

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ASTRA DAIHATSU MOTOR**

SKRIPSI

OLEH:

RISA HASNAWATI

202110325038



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)
dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT Astra Daihatsu Motor

Nama Mahasiswa : Risa Hasnawati

Nomor Induk Mahasiswa : 202010325038

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 6 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II


Bintang Narpati, SE., MM
NIDN: 0316077203


Wirawan Widjanarko, SE.Ak., MM., MBA., CMA
NIDN: 0322086605

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan
Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada
PT Astra Daihatsu Motor

Nama Mahasiswa : Risa Hasnawati
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325038
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian skripsi : 6 Februari 2025

Jakarta, 13 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, MM
NIDN: 0310016102

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, Msi
NIDN 0314068202

Penguji : Bintang Narpati, SE, MM
NIDN 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti ST., M.M
NIDN: 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yavan Hendayana, SE., MM
NIDN: 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Risa Hasnawati
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325038
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 7 Juni 2003
Alamat : Bekasi Utara, Taman Kebalen Indah Blok P 6 NO 16 RT 06
RW 12

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi ini yang berjudul "Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Astra Daihatsu Motor)" adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan Skripsi ini dipinjam dan digandakan oleh Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya Memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi saya ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan



10000
METERAI
TEMPEL
Risa Hasnawati

202110325038

ABSTRAK

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta lingkungan kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh K3 dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Astra Daihatsu Motor. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan perusahaan.

Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas (K3 dan lingkungan kerja) dengan variabel terikat (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik K3 maupun lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik penerapan K3 dan lingkungan kerja di perusahaan, maka semakin tinggi pula kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan.

Dengan demikian, perusahaan perlu terus meningkatkan implementasi program K3 dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung produktivitas karyawan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajemen perusahaan dalam merancang kebijakan yang lebih efektif untuk meningkatkan kesejahteraan dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Regresi Linier, PT Astra Daihatsu Motor

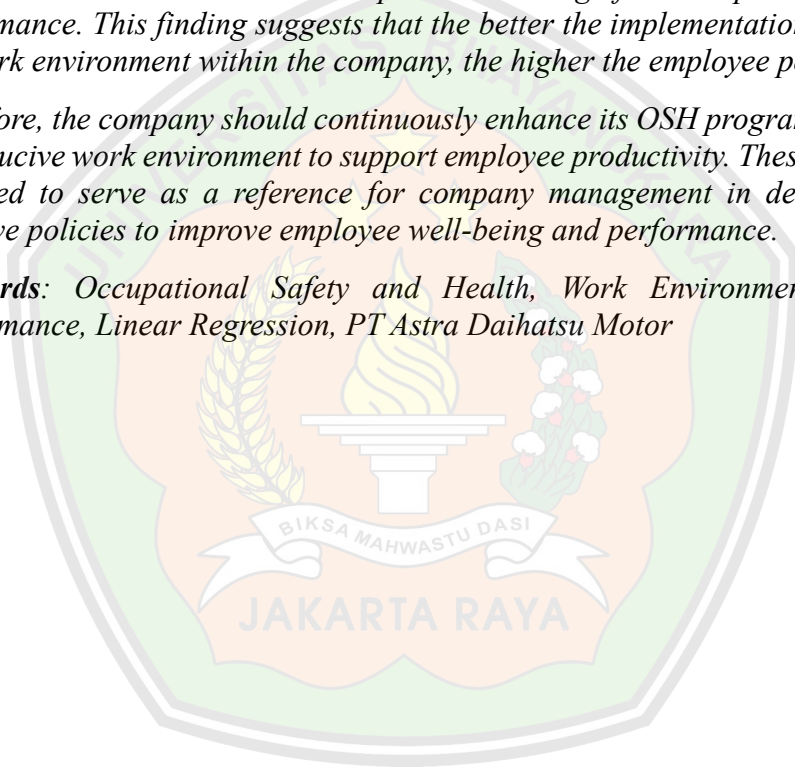
ABSTRACT

Occupational Safety and Health (OSH) and the work environment are essential factors in improving employee performance. This study aims to analyze the influence of OSH and the work environment on employee performance at PT Astra Daihatsu Motor. The research employs a quantitative method, collecting data through questionnaires distributed to company employees.

Data analysis is conducted using multiple linear regression tests to determine the relationship between independent variables (OSH and work environment) and the dependent variable (employee performance). The results indicate that both OSH and the work environment have a positive and significant impact on employee performance. This finding suggests that the better the implementation of OSH and the work environment within the company, the higher the employee performance.

Therefore, the company should continuously enhance its OSH programs and create a conducive work environment to support employee productivity. These findings are expected to serve as a reference for company management in designing more effective policies to improve employee well-being and performance.

Keywords: *Occupational Safety and Health, Work Environment, Employee Performance, Linear Regression, PT Astra Daihatsu Motor*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Astra Daihatsu Motor”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata 1 (S1) di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya program studi manajemen.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya penerapan K3 dan lingkungan kerja yang mendukung dalam meningkatkan kinerja karyawan, terutama pada industri besar seperti PT Astra Daihatsu Motor. Melalui penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan kontribusi baik secara teoritis maupun praktis untuk pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, serta motivasi. Oleh karena itu, dengan segala hormat, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Prof. Dr. Adler Haymans Manurung, SE, SH, M.Com., ME., CERA, CBV, CIMBA, RFC, CIRR, CIQnR, CIQaR, CMA, CDMS, CIFM, CIPA, CIMA, CIERM selaku Dosen Pembimbing Akademik saya di kampus selama ini. Semoga bapak dan keluarga selalu dalam lindungan Tuhan yang Maha Esa.
5. Bintang Narpati, SE., M.M. Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai. Semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
6. Bapak Wirawan Widjanarko SE.Ak.,MM.,M.BA.,CMA. Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai. Semoga bapak selalu diberikan kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
7. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Aris Senjaya, terimakasih telah meluangkan waktu, tenaga untuk di berikan kepada penulis, Beliau memang tidak sempat merasakan sampai bangku perkuliahan, namun beliau memang mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Pintu surgaku. Ibunda Ernawati, Beliau berperan penting dalam program studi penulis, beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai di bangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi serta doa yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

9. Untuk Adikku tersayang, Reina Isma Inayah. Terimakasih telah memberikan dukungan dan mendengarkan keluh kesah penulis selama Menyusun skripsi ini.
10. Untuk teman-teman seperbimbingan, Bergin, Intan, Raffi, Tania. Terimakasih karena telah saling membantu, saling support untuk Menyusun skripsi ini dengan penuh semangat.
11. Untuk yang memiliki NPM 202110325080 yang tidak bisa penulis sebutkan namanya, terimakasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis menyusun skripsi, berkontribusi baik tenaga, waktu, menemani, mendengarkan keluh kesah, serta selalu memberikan dukungan dan meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
12. Untuk teman-teman seperjuangan, Megan Lituhayu, Intan natalia, Tami Nazua, Tazqiatun Napsiah dari masuk kuliah memberi dukungan, menemani skripsi, mendengarkan keluh kesah, sampai akhir dan saling memberikan arahan dalam pengerjaan skripsi ini.
13. Terakhir, Terimakasih untuk diri sendiri, karena telah berusaha dan berjuang sejauh ini. Yang awalnya penulis ragu untuk menyelesaikan skripsi semester ini sehingga penulis Berhasil mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah dan menyelesaikan skripsi terbaik dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat

bermanfaat bagi para pembaca dan memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkah dan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah mendukung dalam penyusunan skripsi ini.



Bekasi, 31 Januari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.3 Indikator-indikator Kinerja	11
2.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
2.2 K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	12
2.2.1 Pengertian K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	12
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi K3.....	16
2.2.3 Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	16
2.2.4 Program-program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	17
2.3 Lingkungan Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	19
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.4 Review Penelitian Terdahulu.....	23
2.5 Kerangka penelitian	29

2.6 Hipotesis.....	30
BAB III	33
METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.1.1 Jenis Penelitian	33
3.1.2 Variabel Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.2.1 Populasi Penelitian	34
3.2.2 Sampel Penelitian	34
3.3 Data dan Metode Pengumpulan Data.....	35
3.3.1 Data Primer	35
3.3.2 Data Sekunder	36
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.3.4 Operasional Variabel.....	39
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	42
3.4.1 Uji Validitas	42
3.4.2 Uji Reliabilitas	43
3.5 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.1 Uji Normalitas	44
3.5.2 Uji Multikolinieritas.....	44
3.5.3 Uji Heteroskedastisitas	45
3.6 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.7 Uji Hipotesis	46
3.7.1 Uji Parsial (Uji T).....	46
3.7.2 Uji Simultan (Uji F).....	47
3.7.3 Analisis Koefisien Determinan (R ²)	47
3.8 Metode Analisis Data	48
3.8.1 Pengolahan Data.....	48
3.8.2 Penyajian Data	48
3.8.3 Analisis Statistik Data	48
BAB IV	49
ANALISA DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	49

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	49
4.1.2 Visi dan Misi PT Astra Daihatsu Motor.....	50
4.1.3 Struktur Organisasi	51
4.2 Hasil Penelitian.....	51
4.2.1 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner.....	51
4.3 Identitas Responden.....	52
4.3.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	53
4.3.2 Karakteristik responden berdasarkan Tingkat Pendidikan terakhir.....	53
4.4 Uji instrumen penelitian	54
4.4.1 Uji Validitas	54
4.4.2 Uji Realibilitas	57
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	59
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	61
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.6 Uji Regresi Linear Berganda	63
4.7 Uji Hipotesis	64
4.7.1 Uji T (Parsial)	64
4.7.2 Uji F (Simultan)	67
4.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	68
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
BAB 5.....	72
PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Keterbatasan.....	74

DAFTAR TABEL

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	30
Tabel 3. 1 Skala Likert	39
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	40
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	53
Tabel 4. 3 Karakteristik pendidikan berdasarkan Tingkat Pendidikan terakhir	54
Tabel 4. 4 Uji Validitas K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) (X1).....	55
Tabel 4. 5 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	56
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	58
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	58
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 10 Uji Normalitas	60
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4. 13 Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4. 14 Uji T (Parsial).....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Simultan)	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Konseptual	38
Gambar 4. 1 Uji Normalitas P – Plot	61
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	63



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	81
Lampiran 2 Uji Referensi.....	82
Lampiran 3 Lembar Kuisioner	88
Lampiran 4 Tabulasi Data	97
Lampiran 5 Uji Instrumen Data	105
Lampiran 6 Uji Parsial dan Simultan.....	110
Lampiran 7 R Tabel.....	111
Lampiran 8 t Tabel	112
Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup.....	138