

**PENGARUH *SOFT SKILL*, PENGALAMAN MAGANG,
MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA
MAHASISWA (KELAS A) PRODI MANAJEMEN ANGKATAN
2021 UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

SKRIPSI

OLEH :

RIZKA NURUL HANIFAH

202110325233



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, Motivasi

Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa

(Kelas A) Prodi Manajemen Angkatan 2021

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Nama Mahasiswa : Rizka Nurul Hanifah

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325233

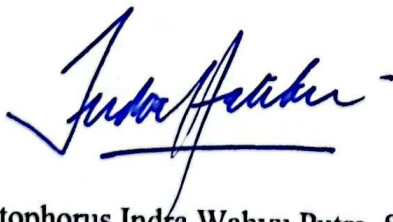
Program Studi/Fakultas ; Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENYETUJUI,

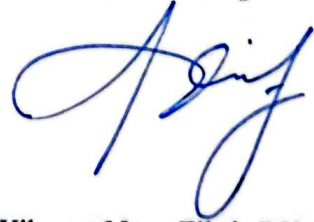
Pembimbing I



Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si

NIDN : 0331086601

Pembimbing II



Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom, MBA

NIDN : 0325027901

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, Motivasi

Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa

(Kelas A) Prodi Manajemen Angkatan 2021

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Nama Mahasiswa : Rizka Nurul Hanifah

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325233

Program Studi/Fakultas ; Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 4 Februari 2025

Jakarta, 14 Februari 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN : 0302066905

Sekretaris Tim Penguji : Jumawan, SE., MM

NIDN : 0305096802

Penguji : Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si

NIDN : 0331086601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

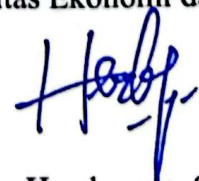
Manajemen


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN : 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yayan Hendayana, SE., M.M.

NIDN : 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizka Nurul Hanifah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325233
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 28 Oktober 2002
Alamat : Villa Indah Permai Blok G3 No.15 RT.018/036
Kelurahan Teluk Pucung, Kecamatan Bekasi Utara
, Bekasi 17121

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul "*Pengaruh Soft Skill, Pengalaman Magang, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja mahasiswa (kelas A) Prodi Manajemen Angkatan 2021 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*". Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Februari 2025
Yang membuat pernyataan,



Rizka Nurul Hanifah

202110325233

ABSTRAK

Rizka Nurul Hanifah (202110325233) **Pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa (Kelas A) Prodi Manajemen Angkatan 2021 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh *soft skill*, pengalaman magang, dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen kelas A angkatan 2021 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 345 responden. Teknik yang digunakan yaitu *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji hipotesis-*bootstrapping* pada aplikasi SmartPls. Subjek penelitian yaitu Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) *Soft Skill* memegang pengaruh positif serta signifikan atas kesiapan kerja dimana *Soft Skill* memegang nilai t statistik angka kisaran 5,534 ($>1,96$) serta dapat dibuktikan dengan nilai p *value* yakni 0,000. (2) Pengalaman Magang memegang pengaruh positif serta signifikan atas kesiapan kerja dimana Pengalaman Magang memegang nilai p *value* yakni 0,000. Disebabkan standar tingkat p *value* yakni $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$) serta sesuai dengan nilai t hitung yakni 4,572 serta nilai t tabel yakni 1,96. (3) Motivasi Kerja memegang pengaruh positif serta signifikan atas kesiapan kerja dimana Motivasi Kerja memegang nilai p *value* yakni 0,148. Disebabkan standar tingkat p *value* yakni $> 0,05$ ($0,148 > 0,05$) serta sesuai dengan nilai t hitung yakni 1,448 serta nilai t tabel yakni 1,96.

Kata Kunci : *Soft Skill*, Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Rizka Nurul Hanifah (202110325233) *The Effect Of Soft Skills, Internship Experience, Work Motivation On Students' Work Readiness (Class A) Of Management Study Program Class 2021 Bhayangkara University Jakarta Raya*

This study aims to determine whether there is an influence of soft skills, internship experience, and work motivation on the work readiness of Management Program students in Class A, 2021 cohort, at Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. This research employs a quantitative approach. The population consists of 345 respondents, and the sampling technique used is purposive sampling, resulting in a sample size of 78 respondents. Data collection was conducted through the distribution of questionnaires. Hypothesis testing in this study utilized hypothesis bootstrapping tests using the SmartPLS application. The research subject is Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. The findings of this study indicate that: (1) Soft Skills have a positive and significant influence on work readiness, with a t-statistic value of approximately 5.534 (>1.96) and a p-value of 0.000. (2) Internship Experience has a positive and significant influence on work readiness, with a p-value of 0.000, which is below the standard threshold of <0.05 ($0.000 < 0.05$), as confirmed by a t-statistic value of 4.572 and a t-table value of 1.96. (3) Work Motivation has a positive but insignificant influence on work readiness, with a p-value of 0.148, which is above the standard threshold of >0.05 ($0.148 > 0.05$), as indicated by a t-statistic value of 1.448 and a t-table value of 1.96.

Keywords: *Soft Skills, Internship Experience, Work Motivation, Work Readiness*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas khadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh *Soft Skill*, Pengalaman Magang, Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja mahasiswa (kelas A) Prodi Manajemen Angkatan 2021 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**" Penyusunan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr.Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku kepala Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univesitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom, MBA, selaku Dosen Pembimbing II Skripsi saya, Terima kasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan

skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Semoga Bapak selalu diberi kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.

5. Ibu Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing Akademik, Terima kasih atas motivasi dan saran yang diberikan kepada saya sehingga saya merasa yakin untuk mengambil skripsi ini dengan cepat. Semoga Ibu selalu diberi kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
6. Kedua orang tua saya yang selalu sabar dan sayang dalam memberikan dukungan baik dalam doa, motivasi maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk Diri sendiri, Terima kasih banyak karena sudah mampu bertahan sampai akhir penyusunan skripsi ini.
8. Untuk pasangan saya, Muhammad Reffy Fadilah yang senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis, memberi dukungan, pengingat, dan menemani peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Teman seperjuangan skripsi selama penyusunan skripsi ini Rahmaliya Pratiwi, Ernita Shafa Nur Fadhilah, Maylinda Wijayanti yang sangat suportif dan semangat yang luar biasa untuk berjuang mengerjakan skripsi.
10. Sahabat saya Tarisya Mugia Lestari yang selalu memberikan support system saya hingga tahap akhir.

Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 21 Januari 2025



Rizka Nurul Hanifah



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Batasan Masalah	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Kesiapan Kerja.....	14
2.1.1 Definisi Kesiapan Kerja	14
2.1.2 Ciri-ciri Kesiapan Kerja	15
2.1.3 Faktor-faktor Kesiapan Kerja.....	16
2.1.4 Indikator Kesiapan Kerja	19
2.2 <i>Soft Skill</i>	19
2.2.1 Definisi <i>Soft Skill</i>	19
2.2.2 Indikator <i>Soft Skill</i>	21
2.3 Pengalaman Magang.....	23
2.3.1 Pengertian Pengalaman Magang.....	23
2.3.2 Indikator Magang.....	24
2.4 Motivasi Kerja	25

2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	25
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	26
2.4.3	Indikator Motivasi Kerja	27
2.5	Telaah Empiris	28
2.6	Kerangka Konseptual	34
2.7	Hipotesis	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		37
3.1	Desain Penelitian	37
3.2	Populasi dan Sampel	37
3.2.1	Populasi	37
3.2.2	Sampel	37
3.3	Jenis dan Sumber Data	39
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	39
3.4.1	Definisi Operasional Variabel	39
3.4.2	Skala Pengukuran	40
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	41
3.5.1	Metode Pengolahan Data	41
3.5.2	Metode Penyajian Data	42
3.5.3	Analisis Statistik Data	42
BAB IV		44
HASIL DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Deskripsi Profil Universitas	44
4.1.1	Profil dan sejarah Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	44
4.1.2	Visi, Misi, Tujuan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	46
4.2	Deskripsi Responden	48
4.3	Analisis Data	49
4.3.1	Model Pengukuran outer model	49
4.3.2	Uji Validitas dan realibilitas	51
4.3.3	Uji Diskriminan Validitas	57
4.3.4	Hasil Analisis Struktural Model (Inner Model)	60
4.3.5	Hasil Analisis Pengujian Hipotesis	63
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.4.1	Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja	66

4.4.2 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja	67
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	70
BAB V	72
PENUTUP.....	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	81



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pra Survei <i>Soft Skill</i>	4
Tabel 1. 2 Data Pra Survei Pengalaman Magang.....	6
Tabel 1. 3 Data Pra Survei Motivasi Kerja	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	40
Tabel 3. 2 <i>Skala Likert</i>	41
Tabel 4. 1 Data Identitas Responden	48
Tabel 4. 2 <i>Outer Loading</i>	52
Tabel 4. 3 <i>Cronbach Alpha</i>	54
Tabel 4. 4 <i>Composite Reliability</i>	55
Tabel 4. 5 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	57
Tabel 4. 6 Hasil <i>Fornell-Larcker</i>	58
Tabel 4. 7 <i>Cross Loading</i>	59
Tabel 4. 8 Nilai <i>R-square</i>	62
Tabel 4. 9 Nilai <i>Q-square</i>	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Hipotesis- <i>Boostrapping</i>	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual beserta Indikator Variabel	35
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i> , SmartPLS 4.0.....	50
Gambar 4. 2 <i>Inner Model</i>	61



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 Uji Referensi
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 5 Output Smartpls
- Lampiran 6 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 7 Surat Persetujuan Izin Riset
- Lampiran 8 Buku Bimbingan
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidupj

