

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., Machasin, & Efni, Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 32(1), 48–56. [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(1\).7407](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(1).7407)
- Anggraeni, L., & Rosdiana, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 187–194.
- Carvalho, da C., Adelina, Riana, I. G., & Soares, A. D. C. (2020). *Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Charina, R. P. N. & A. (2020). *Impacts Of Job Satisfaction And Work Motivation On Employee Performance. A Case Study At Bumi Saba Indonesia Companysaba Indonesia Company. Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis (JEPA)*, 4(2), 268–276. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2020.004.02.5>
- Dewi, N. P. C., Wimba, I. G. A., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kota Denpasar. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1240–1252.
- Dharmanto, A., Noviyanti, D., & Supardi, S. (2024). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 3(2), 68–79. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i2.3477>

- Endra, T. F. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel Yogyakarta.
- Feri. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Champion Kurnia Djaja Technologies.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate.
- Haris, A., Efendi, F., & Darmayanti, N. (2023). Kepuasan Kerja.
- Helmida, B. E., & Wardani, R. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Amman Mineral Nusa Tenggara. 55(4), 524–530. <https://doi.org/10.1134/s0514749219040037>
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 253981.
- Jahidah Islamy, F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Kasran, M., Sampetan, S., Palopo, U. M., Kerja, K., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan. 7(1), 60–71.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. [https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/15469/1/Bookchapter MSDM Buku FULL.pdf](https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/15469/1/Bookchapter%20MSDM%20Buku%20FULL.pdf)
- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44.
- Kuncorowati, H., & Supardin, L. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi *Pada Nira Tebu*, 8(1), 1–12.
- Larasati, P. M. A. (2024). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5(2), 187–194.
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Maulia, I. R., Sari, A. S. R. D. N., Hikmah, R., & Lestari, S. I. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1, 59–75.
- Muflihini, H. (2024). *Motivasi Kinerja*.
- Noor, J., & Mulyono. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD di Kabupaten Lebak. 7(1), 23–34.
- Nurdiansyah, R., Mariam, S., Ameido, M. A., & Ramli, A. H. (2020). *Work Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance. Business and*

Entrepreneurial Review, 20(2), 153–162.

<https://doi.org/10.25105/ber.v20i2.8006>

Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). Manajemen Kinerja Karyawan. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).

http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu_rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484

_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Nursalim, L. A., Semmail, B., & Alam, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. 5(2).

Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Buadiantara, M. (2017). Dasar Dasar Sstatistik Penelitian.

Putri, N. M. N. K., Suryani, N. N., & Adnyana, I. D. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja , Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gerihadi Petrolindo. *VALUES. Volume 1 Nomer 2, April 2020*, 1(April), 80–87.

Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462>

Rama, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Lakidende. *Jurnal Pendidikan Dan*

Konseling, 5(1), 1707–1715.

Reken, F., Junita, D. A., Anthony, Y., Rosmita, E., Welly, Hwihanus, D., Sya'ban, M. F., Radianto, A. J. V., Akbar, W. K., Yusnita, Herwic, & Sarie, D. I. F. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

[https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=GDcpEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA13&dq=desain+penelitian+kuantitatif&ots=GrKaML65xl&sig=09sK1Z-Q44DEgmVLWsZe4h8tZxQ&redir_esc=y#v=onepage&q=desain penelitian kuantitatif&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=GDcpEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA13&dq=desain+penelitian+kuantitatif&ots=GrKaML65xl&sig=09sK1Z-Q44DEgmVLWsZe4h8tZxQ&redir_esc=y#v=onepage&q=desain%20penelitian%20kuantitatif&f=false)

Rifa'i. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. 9(3), 505–515.

Rodliyah, I. (2021). Pengantar Dasar Statistika. <http://www.lppm.unhasy.ac.id>.

Rohaeni, H., Yustisiwo, & Zahara Tussoleha Rony. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Bakti Raharja. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta (JKMT)*, 2(1), 41–48.

Rulianti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 6(1), 849–858.

Safrizal, H. B. A. (2020). Referensi Optimalisasi Kinerja Pegawai. 1–23.

Saputra, F., Masyurroh, A. J., Danaya, B. P., Putri, M. S., Astia, N. N., Ricki, T. S., Putri, G. A. M., Jumawan, & Hadita. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha

- Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341.
<https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.900>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23.
<http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Septiawan, B., Masrunik, E., & M.Rizal. (2020). Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan).
- Sestiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
- Simbolon, S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (D. M. Simbolon & A. W. Sudrajat (eds.)).
https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Referensi_Manajemen_Sumber_Daya_Man/gVWtEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., & Revida, E. (2020). *Teori MSDM*.
- Soesana, A., Subakti, H., Salamun, S., Tasrim, I. W., Karwanto, K., Falani, I., Bukidz, D. P., & Pasaribu, A. N. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Suhartini, E. (2013). Motivasi Kepuasan Kerja dan Kinerja. In *Suhartini. 2013. Kinerja Pegawai (Suatu kajian dengan pendekatan Analisis beban kerja)* Makassar: Alauddin University Press.
- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi

- Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank bjb Tbk. Cabang Tasikmalaya). *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 182–193.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2014). SPSS untuk penelitian. *Yogyakarta. Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 22.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja. *CV. Eureka Media Aksara*, 1–97.
- Supardi, Badawi, A., Jacob, J., Kadarisman, S., Siahaan, A., Nuraini, A., Vikaliana, R., & Faddila, S. P. (2022). *Riset Terapan dengan Aplikasi Statistika*.
- Supardi, S., Pratiwi, D., Dharmanto, A., Ekonomi dan Bisnis, F., & Bhayangkara Jakarta Raya, U. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(1), 140–146.
<https://doi.org/10.30640/digital.v3i1.2191>
- Surya, I. F., Lewangka, O., & Sumardi. (2021). *The Effect Of Job Stress, Job Satisfaction Oranizational Commitment And Self Esteem On Employee Performance. Faculty of Economics and Business*.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Lasekmeni, K. D. I. S. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian.
https://www.google.co.id/books/edition/Kinerja_Sumber_Daya_Manusia/FO TsDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Susanto, H., Purnamasari, P., & Mustaqaroh, A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia KCP Cikarang. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(02), 206–214.

<https://doi.org/10.34308/eqien.v12i02.1425>

Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(October), 3476–3482.

Swadiputra, I. B. W., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Ayudana Merta Ayunan Abiansemal. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.

Syahputra, Y. R., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh budaya organisasi , motivasi , dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. 5(3), 1383–1401.

Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65.

Tsauri, S. (2020). Manajemen Kinerja. In K. Rifa'I (Ed.), *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.

Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
<https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>

Zailani, R., & Artanto, A. H. (2024). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP*,

9(1), 16–25. <https://doi.org/10.54526/jes.v9i1.193>

Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, F., Linggi, A. I., & Fadilah, H. (2024). Teori, Metode dan Praktik Penelitian Kualitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).

