

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Bagi Pekerja Umkm Surakarta. *Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SNPK)*, 2, 536–543. <https://doi.org/10.36441/snpk.vol2.2023.165>
- Aliya. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i2.95>
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Chandra, L. D., & Putriana. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 02(01), 86–93.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares* (Teori Dan Praktek). *Tahta Media Group*, 1–23.
- Fadilla. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Fahira, J. N., Abrian, Y., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Rangkayo Basa Kota Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 3(1), 55–61. <https://doi.org/10.24036/jkpbb.v3i1.40072>
- Farentino Razak, R., Suwarsi, S., & Firdaus, S. (2022). *Business and Management* Pengaruh Beban Kerja dan *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 201–205.
- Farhiya, D., Noermijati Noermijati, & Nur Prima Waluyowati. (2023). *the Effect of Workload on Job Satisfaction With Mediation of Job Stress and Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Study on Employees of Pt X)*. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture*

- Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 3(4), 1114–1120.
<https://doi.org/10.54443/ijebas.v3i4.963>
- Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(10), 4034–4039. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i10.940>
- Fauzi Achmad, P. D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785.
<https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Fikri, Adi Wibowo Noor, Sawitri, N. N. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. SKF Indonesia. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 1–11.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan, H. (2022). Pengaruh *Work Life Balance & Reward System* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1351–1356. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2793>
- Goh, T. S., Henry, Erika, & Albert. (2022). MIX : Jurnal Ilmiah Manajemen Jurnal Ilmiah Manajemen. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 31–43.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Indra, M. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi , Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Xyz the Influence of Workload , Compensation , and Work Life Balance on the Job Satisfaction of*. 3(2), 105–119.
- Indriawaty. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Jakarta Timur. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Janib, J., Rasdi, R. M., & Zaremohzzabieh, Z. (2022). *The Influence of Career Commitment and Workload on Academics' Job Satisfaction: The Moderating Role of a Supportive Environment*. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research*, 21(1), 1–17.
<https://doi.org/10.26803/ijlter.21.1.1>
- Jasmin, M., Ridwan, & Wahdaniel Asbara, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung

- Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 338–348.
- Kurniawati, N., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2024). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya). 2(4).
- Kusnawan, M. O. M. & Agus. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Maini, Y.-, & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–50. <https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Marzuki, M. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah, Konflik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd, Smp Dan Sma Negeri Di Kecamatan Peulimbang Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 11(21), 42–48. <https://doi.org/10.55178/jkb.v11i21.179>
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>
- Nadhifa, F. A., Frendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMAN 1 Cikarang Pusat. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 234–240. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6492>
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). 2. PENDAHULUAN - Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 164–173.
- Pitoyo. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>
- Pratiwi, N. A., Aslinda, A., Baharuddin, A., Sakawati, H., & Rivai, A. M. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sang Hyang Seri Kantor Regional Iii Kabupaten Sidrap. *Humano: Jurnal Penelitian*, 14(2), 195–199. <https://doi.org/10.33387/humano.v14i2.6110>
- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*.
- Rismayanti, A., Supiyadi, D., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja,

- Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di BPBD Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 5(1), 60–63. <https://doi.org/10.47747/jismab.v5i1.1628>
- Salsabilla, A., Margono Setiawan, & Jiwa Juwita, H. A. (2022). *The effect of workload and job stress on job satisfaction mediated by work motivation. International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 11(9), 97–106. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i9.2209>
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Jurnal Otonomi*, 20(1), 137–142.
- Sawitri, N. N. (2024). *The Effect of Work-Life Balance, Employee Engagement and Training on Job Satisfaction and Employee Performance*. 2(1), 53–68. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sutrisno, E. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (p. 244).
- Syafulloh, D., Widagdo, S., & Amin, S. (2021). Jurnal Manajemen Bisnis dan Manajemen Informatika. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(5), 14–23.
- Taufan, M., et al. (2024). *Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Mensa Bina Sukses Cabang Bekasi*. 3(3), 1739–1747.
- Widiantoro, R., Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85. <https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>
- Wijayaningsih, R., Ayu, D. W., & Handayani, M. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Kurnia Berdikari Sejahtera*. 3(1).
- Yuliana, R., Bukhari, E., & Nursal, M. F. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Paparti Pertama di Bekasi*. 2(3).