

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A. B. (2021). Optimalisasi Penggunaan Scba (Self Contained Breathing Apparatus) Dalam Pelaksanaan Pelatihan Darurat Di Mv. Pan Begonia. *Safety and Health at Work*, 9(4), 468–472.
<https://doi.org/10.1016/j.shaw.2018.02.002>
- Afandi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Apriani, S. (2020). Pengaruh Celebriti Endorser dan Kualitas Produk terhadap Keputusan Pembelian dengan Citra Merek sebagai Variabel Intervening. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Mediasi Kepuasan Kerja. *11(4)*.
- Bacon, D. R., Sauer, P. L., & Young, M. (2020). Composite Reliability in Structural Equations Modeling. *Educational and Psychological Measurement*, 55(3), 394–406. <https://doi.org/10.1177/0013164495055003003>
- Damayanti, A., & Subagja, I. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pd. Dharma Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1), 710–718. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i1.918>

- Eka Ayu Riyadi, A. (2023). Makna Job Satisfaction Bagi Karyawan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(2), 443–454. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i2.569>
- Faizal. (2024). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di Era Modern. *Journal of Internasional Multidisciplinary Research*, 2(6), 547–560. <https://doi.org/10.62504/jimr64>
- Farinduri. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Dan Kinerja Terhadap Pengembangan Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Tanah Bumbu Di Batulicin. *Kindai*, 17(3), 384–400. <https://doi.org/10.35972/kindai.v17i3.622>
- Fatimah, H., Ambarini, T. K., & Dwi, Y. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Raja Ampat. *Jurnal Pengabdian Dan Pendampingan Masyarakat*, 2(2), 97–105.
- Firdausi, N. I. (2020). Metode Observasi. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.smr>
- Franita Panggabean, L., Apriliana, G., & Ratna Kinnary, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris

- Pada Generasi Y Dan Z Di Wilayah Jabodetabek). Jurnal Kewidyaiswaraan, 8(2), 45–57. <https://doi.org/10.56971/jwi.v8i2.282>
- Hamdani, D. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan 2019.Pdf.
- Hamzah, I., Burhanudin, & Wahid, N. (2023). Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar. Journal Unismuh, 4(2), 256–269. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Handayani. (2020). Analisis Measurement Outer Model. Suparyanto Dan Rosad, 5(3), 248–253.
- Hertina, L., & Sabur, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Ciputra Hospital Tangerang. Journal of Business Education and Social, 3(1), 48–55. <https://doi.org/10.33592/jbes.v3i1.3386>
- Hilmi, R. Z., Hurriyati, R., & Lisnawati. (2019). Pelatihan dan Pengembangan. 3(2), 91–102.
- Holy, I., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jesya, 6(2), 1761–1771. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1134>

- Iktifaiyah, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi pada PT Widatra Bakhti Pandaan. Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, 95.
- King, D., & Lawley, S. (2022). Organizational Behaviour. Organizational Behaviour, October. <https://doi.org/10.1093/hebz/9780192893475.001.0001>
- Leonita, N. (2020). Determinasi Pengembangan Karier Dan Kinerja Pegawai Kompetensi Dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2(2), 155–167. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.342>
- Lubis, S. A. (2019). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Padang Sidempuan. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.
- Melowdies, J. D., & Foeh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh Motivasi, Mutasi dan Kualitas Pelayanan Publik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial, 5(3), 203–211. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3>
- Musfiratun, M., Gunarto, M., & Geraldina, I. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 5(1), 201–214. <https://doi.org/10.47747/jismab.v5i1.1759>
- Noe, R. (2017). (2022). employee training and deveploment. 16(1), 1–23. https://www.researchgate.net/publication/328882734_No_e_R_2017_Employee_training_and_development_New_York_NY_McGraw_Hill_Education_ISBN_978-0078112850
- Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Putra, R. S., & Issalillah, F. (2023). Pengaruh Modal Psikologis, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 31–38. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i1.94>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Saradika, A. (2020). Bagian Kedelapan Pengolahan Dan Analisis Data. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 11(2), 59–95.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*, November, 587–632. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15
- Selviyanti, N. H., Fadila, N., Sulis, Y. D., Anshori, I., Buyung, H., & Safrizal, A. (2020). Systematic Literature Review: Peran Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal*

- Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah, 8(3), 977–988.
<https://doi.org/10.30651/jms.v8i4.20987>
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyan. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK), 1(2), 186–195.
<https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Sihotang, A. C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Showroom Lestari Mobilindo. Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan, 8(3), 295–304. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i3.393>
- Sinambow, C., & Lengkong, V. P. K. (2022). Identifikasi Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Berdasarkan Hasil-Hasil Riset Pada Jurnal Emba Feb-Unsrat Identification of Job Satisfaction Facktors Based on Research Results in the Jurnal Emba Feb-Unsrat. Taroreh 80 Jurnal EMBA, 10(3), 80–87.
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41377>
- Sudarta. (2022). Tujuan Pelatihan. 16(1), 1–23.
- Suharyanto, S. (2022). Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Pada Asn Di Provinsi Jambi. Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan, 11(03), 792–805. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.16751>

- Suryani, Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). Systematic Literature Review (SLR): Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363–370.
<https://jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/perisai>
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Wadkar, S. K., Singh, K., Chakravarty, R., & Argade, S. D. (2019). Assessing the Reliability of Attitude Scale by Cronbach's Alpha. *Journal of Global Communication*, 9(2), 113. <https://doi.org/10.5958/09762442.2016.00019>
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
<https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yusra, Z., Zulkarnain, R., & Sofino, S. (2021). Pengelolaan Lkp Pada Masa Pendmik Covid-19. *Journal Of Lifelong Learning*, 4(1), 15–22.
<https://doi.org/10.33369/joll.4.1.15-22>
- Zainuri, H., Subakti, H., Sutrisno, Saftari, M., Sari, A. C., Simarmata, J., Silaban, P. S. M. J., Yuniwati, I., Riana, L. W., & Lotulung, C. V. (2024). Desain Penelitian Kuantitatif (Iss