

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, M. (2019). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian packing produk minuman PT. singa mas pandaan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(2), 104–125. <http://dx.doi.org/10.47201/jamin.v1i2.11>
- Agustyaningrum, D. I., & Isnowati, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Produksi Plywood pada PT. Kayu Lapis Indonesia. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5, 3697–3712. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i5.1914>
- Andini, N., Yunita, T., Jumawan, J., Silalahi, E., & Sumantyo, F. D. S. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Ciriajasa Cipta Mandiri Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 290–302. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i3.1831>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Fatoni, M. N., Rahayu, B., Marwanto, I. G. G. H., & Sustiyatik, E. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Kota Kediri. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 5(2), 249–264. <https://doi.org/10.30737/jimek.v5i2.4052>
- Gunawan, K. H., & Febrianti, K. N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 225–246. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i2.859>
- Hapsari, C. R. A., Andri, S., & Safitri, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Karimun Sembawang Shipyard. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 451–460. <https://doi.org/10.46576/bn.v6i2.3677>
- Hariansyah, K., Halin, H., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang. *Ekono Insentif*, 17(1), 24–33. <https://doi.org/10.36787/jei.v17i1.1160>
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>

- Herienda, F., Osman, I. E., Catelya, R., Oktavia, D., Tinggi, S., & Trisakti, P. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Makan Ampera 2 Tak Cabang Veteran Bintaro, Jakarta Selatan. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 172–177. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.34536>
- Hidayat, F. N., & Ratmawati, D. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 29(2), 94–107. <https://doi.org/10.20473/jeba.V29I22019.6215>
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Faruq Abdullah, M. Al, Desty Febrian, W., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287–297. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.7570>
- Khairaningsih, N. S., & Sobirin Achmad. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pelaksanaan Keselamatan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01, 97–122. <https://journal.uir.ac.id/selma/article/view/23699>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh Job insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 554–564. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27903>
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317–330. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3312>
- Nata, K. D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Pengangkutan Penumpang Djakarta (PPD) Jakarta Timur. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 72–88. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i1.23>
- Nopiani, N., & Sinambela, L. P. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jet Teknologi Express (J&T Express) Cilegon, Dimediasi Komitmen Organisasi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(6), 928–943. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i6.12692>

- Noviantoro, D., Andriyani, I., & Sakinah, S. (2021). Pengaruh Work Engagement, Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pada Sales Advisor PT. Serasi Mitra Mobil Palembang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 299–312. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i2.1390>
- Palupi, D. S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rs Islam Surabaya* [STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya]. <http://repository.stikes-yrsds.ac.id/id/eprint/442>
- Patandung, H., & Deni, A. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Various Stone Indonesia. *Jurnal Ekonomak*, 6(1), 33–48. <https://ejournal.stiepgri.ac.id/index.php/ekonomak/article/view/106>
- Pratama, P. Y., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5043>
- Rumengan, C. C. M., Sendow, G. M., & Ogi, I. W. J. (2024). Pengaruh Human Relation, Pengawasan Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Petrogas (Basin) Limited Sorong Papua Barat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 13–24. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i01.52962>
- Saputro, B. C., & Yunianto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Indosat Persero Tbk Semarang : Gerai Indosat Ooredoo Hutchison Semarang). *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(4), 1890–1700. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i4.11468>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business Sixth Edition*.
- Selfiani, S., Prihanto, H., Fitrianti, D., & Sriyani, N. (2023). Hubungan Antara Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 66–73. <https://doi.org/10.32509/jmb.v3i1.2701>
- Siregar, F. M., & Putri, K. Y. S. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja (Anggota BEMP Ilmu Komunikasi UNJ). *Inter Komunika: Jurnal Komunikasi*, 6(2), 1–9. <http://dx.doi.org/10.33376/ik.v6i2.1014>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>

- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Viorencea, P. T., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Journal of Environment and Management*, 3(3), 207–218. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i3.5698>
- Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1–11. <https://doi.org/10.59422/lbm.v2i01.86>
- Yunita, T. (2018). Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Area Cikini. *Jurnal Karya Ilmiah*, 16, 1–20. <https://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/749>
- Yunita, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (Aim): Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa terhadap Academic Performance. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 306. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i3.15382>
- Zulinda, R., & Suriadi, M. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Simpang Jaya Kecamatan Tadu Raya Kabupaten Nagan Raya. *Journal of Management Science and Bussines Review*, 1(1), 46–66. <https://jurnal.ypsms.or.id/index.php/JMSBR/article/view/5>