

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial Lingkungan Kerja, Pengembangan karir, dan Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
2. Secara simultan lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Jumlah responden yang hanya 85 orang, tentunya masih memiliki kekurangan untuk menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena adanya perbedaan pemikiran dan pemahaman tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait hasil penelitian ini adalah:

a. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat memprioritaskan pengelolaan lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi secara berkelanjutan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja yang aman, nyaman dapat dicapai dengan meningkatkan fasilitas fisik, hubungan interpersonal yang harmonis, dan dukungan terhadap karyawan, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan semangat kerja. Untuk pengembangan karir, perusahaan perlu menyediakan jalur karir yang jelas serta peluang pelatihan. Transparansi dalam informasi promosi juga penting agar karyawan merasa adil dan termotivasi untuk berkembang. Dalam hal kompensasi, struktur gaji, insentif, dan tunjangan harus kompetitif dan sesuai kontribusi karyawan. Selain kompensasi langsung seperti gaji, tunjangan tidak langsung, seperti fasilitas kesehatan dan asuransi, juga perlu dikelola dengan baik untuk meningkatkan kepuasan kerja sekaligus mempertahankan karyawan berkinerja tinggi.

b. Bagi Penelitian Selanjutnya

Disarankan untuk mengeksplorasi variabel lain yang juga berpotensi memengaruhi kepuasan kerja karyawan, Penelitian mendatang juga dapat mempertimbangkan analisis kualitatif untuk mendapatkan wawasan yang lebih mendalam mengenai pengalaman dan perspektif karyawan terkait kepuasan kerja mereka. Dengan demikian, hasil penelitian di masa depan dapat memberikan rekomendasi yang lebih komprehensif bagi perusahaan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawannya.