

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. CV. Penerbit Qiara Media - Pasuruan, Jawa Timur. www.google.com
- Aditya Wicaksono, D. (2020). Gamifikasi Sistem Kerja dan Siasat Pengemudi Gojek. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 2(2).
- Ahmad, R. M., & Kuswinarno, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Wilayah Gresik. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(3), 146–157. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v4i3>
- Ardiawan, K. N., Sari, M. E., & Abdullah, K. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yayasan Penerbit Zaini.
- Binarwati, C. I., Sijabat, R., & Violinda, Q. (2023). Pengaruh Work Motivation, Work Discipline dan Reward Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Grab Di Kota Semarang. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(4), 32–47.
- Diansari, H. E., & Alie, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Driver di Wilayah Palembang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 5207–5222. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.2527>
- Dinda, A., Pio, R. J., & Sambul, S. A. . P. (2021). Kompensasi dan Organizational Citizenship Behavior Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 5).
- Faitul, G. M., & Kusdiyanto. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia Di Surakarta Cabang Solo Balapan). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 4(1).
- Fauzan, M. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Jakarta Timur. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta .
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. Badan Penerbit UNDIP
- Google Play Store. (n.d.). Gojek- Transportasi & Makanan. Diakses pada 1 April 2025, <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gojek.app&hl=id>
- Hanantijo, G. M. D., & Ekawati, K. R. (2023). The Influence of Work Flexibility, Compensation, and Work Motivation on the Performance of Gojek Drivers in the Gojek Community “CERY” South Jakarta. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 12(1), 915–921. <https://doi.org/10.21275/sr23121190325>
- Haq, M. A., Febriantora, A., & Fuadati, S. R. (2020). *Pengaruh Motivasi, Insentif Dan*

Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online.

- Harlim, T., & Narundana, V. T. (2024). *Improving Human Resource Performance Through Discipline and Work Environment and Motivation as a Moderating Variable (Case Study of Gojek Drivers in Bandar Lampung)*. *International Journal of Research and Review*, 11(1), 630–635. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20240171>
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (R. A. Tanjung, Ed.). UR Press.
- Infobekasi. (2024). Kabupaten Bekasi Juara 4 Jumlah Penduduk Terbanyak, Sedangkan Kota Bekasi Posisi 10. Diakses 10 Juni 2025, dari https://www.instagram.com/p/DCQL7KVze3v/?utm_source=ig_web_copy_lin
- Ismail HA. (2022). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 708–721. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.x56>
- Jaka Slameta, & Titik Sulastri. (2023). Pengaruh Disiplin, Pendidikan Dan Pelatihan, Job Description, Skill Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Surya Toto Indonesia, Divisi Saniter, Unit Cikupa, Tangerang). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Humaniora (EKSISHUM)*, 3(1). <https://doi.org/10.63494/eksishum.v3i1.92>
- Joseph F. Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (edition 2). SAGE Publications Inc.
- Karim, R. N., Silalahi, E. E., Yunita, T. (2023). *The Effect Of Incentives, Work Motivation And Work Stress On The Performance Of Grab Bike Drivers In Bekasi*. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, Vol.1, No. 2 2023: July
- Kristianti, N. M. E., Ningsih, N. L. A. P., & Yamawati, N. K. S. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDES Eka Budi Sakti Di Desa Seraya. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 6(1), 27–39. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj>
- Latif, M. F., Suroso, & Karnama, M. M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Driver Gojek di Kabupaten Karawang. 5(4).
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan Dan Analisis Dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. 978-602-603461-8
- Mayasari, E., Karsim, & Saputra, P. (2023). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 4650–4668.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (Sem-Pls) Menggunakan Smartpls*. Pascal Books

- Muwaddah, N. (2025). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi. *Pusat Jurnal Ilmiah Internasional*.
- Nasrul, H. W., Irawati, D., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Kota Batam. *JURNAL DIMENSI*, 10(3), 555–568. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i3.3823>
- Norkhalisah, Budiman, A., & Noorrahman, Moh. F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balangan.
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Pitoyo, B. S., & Sulistyowati, A. (2024). *Determinants of employee performance at the Bekasi Jaya*. *Jurnal Ilmiah Manajemen UBHARA*, 6(1).
- Prastyorini, J., idyawati, N., Kristiawati, I., Kalangi, M. H. E., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., & Mudayat. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Anugerah Tirta Samudra. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1).
- Purwaningsih, Martini, P. N. N., Herlambang, T., & Prayogi, Y. R. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *JAFTA*, 5(1), 1–14. <https://journal.maranatha.edu/index.php/jafta>
- Pungkasan, G. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bakrie Pipe Industries. Tesis Sarjana, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Putra, T. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Kemayoran [Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta]. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/9919>
- Rasminingsih, N. K. N., Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Wardana, I. M. A. (2023). The Effect Of Compensation And Work Motivation On Driver Performance Mediated By Organizational Commitment. *International Journal of Application on Economics and Business (IJAEB)*, 1(3), 2987–1972. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v1.i3.1548-1556>
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>
- Risnawati. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Sulsel Ventura Cabang Makassar. *Jurnal Economix*, 8(2).
- Romadhani, A. S., & Utomo, S. B. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Go-Ride Di Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

- Safitri, I. A. N., Djaelani, K. A., & Rahman, F. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indolakto Kabupaten Pasuruan. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10.
- Saftari, M., Marna, & Sariman. (2021). Analisis Sikap Mahasiswa Terhadap Hasil Belajar Materi Kuliah Statistik Probabilitas. *Kadikma*, 12 No, 108–116.
- Salsafila, P. H., Narpati, B., Wijayanti, M., & Yulaeli, T. (2023). The influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(6).
- Sari, R. K., Rianto, M. R., Fikri, A. W., & Meutia, K. I. (2022). Peranan Motivasi dalam Memediasi Hubungan Pengawasan dan Kinerja Ojek Online Muslim di Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(02), 1904-1910. doi: <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v8i2.5788>
- Saleh, M., Hidayat, A., & Afiah, E. T. (2023). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bjb Cabang Pandeglang. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Santika, E.F. (2024). Aplikasi Transportasi Online Terbanyak Diunduh di RI. Diakses pada 1 April 2025, dari <https://databoks.katadata.co.id/teknologi-telekomunikasi/statistik/4e49e3af7a225fe/aplikasi-transportasi-online-terbanyak-diunduh-di-ri-2023-gojek-juaranya>
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal STIE SEMARANG*, 11(1).
- Simangunsong, E., Sianturi, L., Sitanggang, D., Haloho Elizabeth, & Purba, B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kerjasama Tim Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KOPDIT CU Pardomuan Dolok Sanggul. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 23(2).
- Sipayung, L. A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Medias Oleh Organizational Citizenship Behavior Pada Balai Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkungan Wilaya Sumatera (BPSKL)*.
- Sitiambari, T., Hartono, S., & Sudarwati. (2019). Analisis Kinerja Karawan Di CV REGAR SPORT Kabupaten Wonogiri. 03(02). <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v3i02.472>
- Sofiyah, F. R., & Yulinda. (2022). Determination Work Life Balance, Commitment Organization, Work Motivation and Compensation Financial on the Job Satisfaction Generation Millennial Performance as an Intervening Variable (Case Study on Driver Gojek Kota Medan). *Webology*, 19(1), 3230–3242.

<https://doi.org/10.14704/web/v19i1/web19213>

- Suryanto, D. (2022). *The Effect of Leadership And Motivation On Employee Performance At Pt. Selago Makmur Plantation Palm Factory Unit Incari Raya Group*. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 108–118. <http://journal.al-matani.com/index.php/invest/index>
- Taftanjani, J. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Driver Aplikasi Grab Di Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partispatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*.
- Trisnowati, J., & Hendarti, Y. (2023). Kajian Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Karanganyar. *JAMASADA: Journal Of Human Resource Management*, 16(2). <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/8294>
- Top Brand. (2025). Komparasi Brand Sub-Kategori Jasa Transportasi Online 2021-2024. Diakses pada 1 April 2025, dari https://www.topbrand-award.com/komparasi_brand/bandingkan?id_award=1&id_kategori=6&id_subkategori=636
- Tukidi, Adhani, I., & Sari, E. D. D. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BIMBA AIUEO. 2.
- Widiyanto, R., Djaelani, A. K., & Athia, I. (2020). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Empiris PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Malang Martadinata). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 2(0341), 552249.
- Wijaya, Deni. Wahyu. E., & Fauji, Diah. Ayu. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1.
- Yazin, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengemudi PT. Grab Wilayah Bangkalan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 9(2).