

LAMPIRAN



Lampiran: Surat Permohonan Riset



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan

Kampus II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

Website: www.ubharajaya.ac.id

Nomor : SR/ 220 / VI /2025/FEB-UBJ
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Riset

Kepada Yth.
Bapak Andriansyah
Founder
PT. Exo Point
Jl. Garuda 3, Blok D12 No. 31, Tambun, Papan Mas
Kel. Jaka Mulya, Kec. Bekasi Selatan
Kota Bekasi, Jawa Barat 17510

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh mahasiswa kami pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, kami mengajukan permohonan izin kepada Bapak untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami untuk melakukan penelitian dengan identitas sebagai berikut:

Nama : Angga Ian Saputra
NPM : 202110325129
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pelatihan terhadap Motivasi Karyawan melalui Kinerja Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Exo Point
Kontak : 087804032180

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan pelatihan terhadap motivasi karyawan melalui kinerja karyawan sebagai variabel mediasi pada PT. Exo Point. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat dalam mendukung pengembangan strategi manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan di lingkungan perusahaan Bapak.

Kami berkomitmen untuk melaksanakan penelitian ini dengan mematuhi etika penelitian serta menjaga kerahasiaan data yang diperoleh sesuai ketentuan yang berlaku. Dukungan dari pihak PT. Exo Point sangat kami harapkan untuk kelancaran penelitian ini dengan hasil yang memadai.

Atas perhatian dan kerjasama yang diberikan, kami menyampaikan ucapan terima kasih.

Jakarta, 25 Juni 2025
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIP. 2302590

Lampiran: Surat Balasan Permohonan Penelitian



Graha EXO POINT :
Jl. Garuda 3 Blok D 12 No.31
Tambun Selatan Bekasi 1751
Phone : 0812 1084 7595

Nomor : 001/SP/EP/VI/2025
Lampiran : -
Perihal : Balasan Izin Penelitian

Bekasi, 16 Juni 2025

Kepada Yth.
Saudara Angga
Universitas
Di tempat

Dengan hormat,

Menanggapi surat permohonan izin penelitian yang Saudara ajukan, dengan ini kami PT EXO POINT memberikan persetujuan atas permohonan tersebut untuk melakukan penelitian dengan detail sebagai berikut :

Nama Peneliti : Angga Ian Saputra
Asal Institusi : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Motivasi Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi
Lokasi Penelitian : PT EXO POINT
Waktu Pelaksanaan : 23 Mei 2025 - 30 Juni 2025

Kami berharap kegiatan penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai dengan etika serta ketentuan yang berlaku di lingkungan perusahaan kami. Selama pelaksanaan, peneliti di harapkan :

1. Menjaga tata tertib dan etika selama berada di lingkungan perusahaan
2. Tidak mengganggu kegiatan operasional perusahaan
3. Menjaga kerahasiaan data dan informasi perusahaan
4. Menyampaikan salinan hasil penelitian apabila diperlukan oleh pihak perusahaan

Demikian surat ini kami sampaikan. Semoga kegiatan penelitian yang dilakukan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, baik bagi peneliti maupun PT EXO POINT.

Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT EXO POINT

Andriyadi
Direktur

Graha EXO POINT :
Jl. Garuda 3 Blok D 12 No.31 Tambun Selatan Bekasi 1751
Phone : 0812 1084 7595

Lampiran: Uji Plagiarisme

UJI PLAGIARISME SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Angga Ian Saputra
 NPM : 202110325129
 Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Motivasi Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Exo Point

Tabel Uji Plagiarisme

JUDUL BAB	PERSENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME	TOTAL
BAB I-V	92%	8%	100%

Berdasarkan hasil pengujian plagiarisme, diperoleh bahwa tingkat unique atau keaslian dokumen mencapai 92%, sedangkan tingkat kemiripan atau plagiarisme tercatat sebesar 8%. Mengacu pada ketentuan bahwa batas toleransi maksimal untuk plagiarisme adalah 35%, maka hasil ini menunjukkan bahwa tingkat plagiarisme masih berada jauh di bawah ambang batas yang diperbolehkan. Dengan demikian, dapat dinyatakan bahwa penelitian ini memenuhi syarat kelulusan uji plagiarisme dan layak digunakan untuk keperluan akademik.

Jakarta, 30 Juni 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA

NIDN: 0303038004

Dosen Pembimbing II



Eri Bukhari, S.E., M.T

NIDN: 0309097005

Skripsi Angga Ian Saputra.docx

ORIGINALITY REPORT

8%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

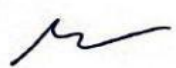
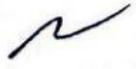
PRIMARY SOURCES

1	portaluqb.ac.id:808 Internet Source	2%
2	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	1%
3	j-innovative.org Internet Source	1%
4	repositori.uma.ac.id Internet Source	1%
5	ojs.nitromks.ac.id Internet Source	1%
6	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	1%
7	repository.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
8	repository.stei.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Hoa Sen University Student Paper	1%
10	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 2 : Uji Referensi Skripsi

UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Angga Ian Saputra
 NPM : 202110325129
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Motivasi Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Exo Point

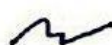
No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
1.	Abaharis, H., & Dwinanda, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lembah Karet Padang. Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen, 1(2), 91-104.		
2.	Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 10(2), 568-579.		
3.	Aulia, F. (2020). <i>Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Gaya kepemimpinan sebagai Moderasi pada PT. Garuda Indonesia Tbk. Branch Office Makassar= The Effect of Organization Culture on Employee Performance and Leaderships a Moderation at PT. Garuda Indonesia</i>		

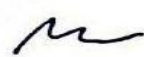
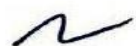
No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
	<i>Tbk. Branch Office</i> Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).	<i>A</i>	<i>m</i>
4.	Blass, W. (2012). Deconvolution of absorption spectra. Elsevier.	<i>A</i>	<i>m</i>
5.	Bohalima, A. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 7(2), 254-264.	<i>A</i>	<i>m</i>
6.	Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 4(2), 191-202.	<i>A</i>	<i>m</i>
7.	dward, A. V., & Frinaldi, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Penciptaan Perilaku Inovatif dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Publik. Polyscopia, 1(3), 62-68.	<i>A</i>	<i>m</i>
8.	Dwinanda, S., & Abaharis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. lembah karet Padang. Economics And Business Management Journal (EBMJ), 2(02), 204-215.	<i>A</i>	<i>m</i>
9.	Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 3(1), 52-67	<i>A</i>	<i>m</i>

No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
15.	Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI), 4(6).		
16.	Haryani, T., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. TheJournalish: Social and Government, 3(1), 55-74.		
17.	Haryono, A., Purba, T., & Sipayung, T. (2024). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Di Kecamatan Teluk Dalam Kabupaten Asahan. Manajemen: Jurnal Ekonomi, 6(3), 624 – 638.		
18.	Haslam, S. A., & Reicher, S. D. (2017). 50 years of “obedience to authority”: From blind conformity to engaged followership. Annual Review of Law and Social Science, 13(1), 59-78.		
19.	Hermawati, R., Hastuti, T., & Lysander, M. A. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FA Antares Medika BSD City. Jurnal Ilmiah PERKUSI, 2(1), 43		

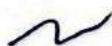
No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
20.	Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 81.		
21.	Idrus, N., Suhairi, S., & Nurfahmi, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lalabata Kabupaten Soppeng. Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi), 5(1), 71-78.		
22.	Ismail HA. (2022). SEIKO: Journal of Management & Business Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan. SEIKO: Journal of Management & Business, 5(2), 708-72.		
23.	Ismail, A. M. I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kota Makassar. INDONESIAN JOURNAL OF ANALYSIS PUBLIC POLICY AND INNOVATION, 1(2), 1-9.		
24.	Jie ILC, Djubair RA, Harun MZM. 2020. Impact of organizational culture on employees' performance: a study in multinational corporations in Sarawak. International Journal of Business & Technonolgy 10(2):133-152.		
25.	Kanfer, R., & Ackerman, P. L. (2004). Aging, adult development, and work motivation. Academy of management review, 29(3), 440-458.		

No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
26.	Kartono, Kartini. (2004). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada		
27.	Khan MA, Ismail FB, Hussein A, Al Ghazali B. 2020. The interplay of leadership styles, innovative work behavior, organizational culture, and organizational citizenship behaviour. Origin Research.		
28.	Lestari, K. L. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Corporate Pada PT. Telkom Akses Singaraja. <i>Bisma: Jurnal Manajemen</i> , 7(2), 148-155.		
29.	Marliani, R., & Merisa, N. (2024). Budaya Organisasi dan Dinamika Organisasi. <i>Jurnal Pelita Nusantara</i> , 1(4), 518-523.		
30.	Mathori, M., Ambara, E., & Kusumastuti, D. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Upt Pengelolaan Kawasan Cagar Budaya Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) Kota Yogyakarta. <i>Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia</i> , 2(4), 1263-1285.		
31.	Meyer, E., Bennewitz, R., & Hug, H. J. (2021). Scanning probe microscopy: the lab on a tip. Cham, Switzerland: Springer		

No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
32.	Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. <i>Jurnal Manajerial Bisnis</i> , 4(2), 123-136.	X	
33.	Muqtafin, M. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISAI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ANUGERAH. MANAJERIAL DAN BISNIS TANJUNGPINANG, 7(1), 8-13.	X	
34.	Nazara, D. J., & Yuliana, L. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yuan Wira Perdana. Mutiara: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah, 2(6), 22-30.	X	
35.	Ng, T. W., & Feldman, D. C. (2010). Organizational tenure and job performance. <i>Journal of management</i> , 36(5), 1220-1250.	X	
36.	Nilasari, B. M., Nisfiannoor, M., & Pongoh, A. S. (2024). Transforming Leadership Style: Enhancing Organizational Culture, Innovative Behavior and Employees Performance. <i>Jurnal Manajemen Bisnis</i> , 15(2), 275-296.	X	

No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
37.	Noorcahyo, D. (2025). Pengaruh Strategi kepemimpinan, Pelatihan dan Kepuasan kerja terhadap Meningkatkan kekuatan perusahaan. Jurnal Greenation Sosial dan Politik, 3(1), 33-43.		
38.	Norkhalisah, N., Budiman, A., & Noorrahman, M. F. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BALANGAN. Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia, 1(2), 276-280.		
39.	Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 3(2), 137-148.		
40.	Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Jurnal Economina, 2(4), 993-1005.		
41.	Parashakti, R. D., & Sctiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Cabang Tangerang. Jurnal Samudra Ekonomi. Dan Bisnis, 10(1), 69-82.		
42.	Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi budaya kerja dan gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen, 1(4), 24-40.		

No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
43.	Putra, G. M. (2023). <i>Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. Jurnal Media Administrasi</i> , 8(1), 91-102.		
44.	Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh budaya organisasi dalam menciptakan perkembangan organisasi. <i>Jurnal Administrasi Publik</i> , 18(1), 143-154.		
45.	Putri, R. D. Z., Yulianti, S., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan; Literature Review. <i>Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa</i> , 2(2), 298-310.		
46.	Rahadi, D. R. (2023a). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. <i>CV. Lentera Ilmu Madani</i> , Juli, 146.		
47.	Rahadi, D. R. (2023b). PENGANTAR PARTIAL LEAST SQUARES STRUCTURAL EQUATION MODELING (PLS-SEM). CV. LENTERA ILMU MADANI.		
48.	Rizky M, Parashakti RD, Saragi L. 2019. The effect of transformational leadership and organizational culture towards employees' innovative behaviour and performance. <i>International Journal of Economics and Business Administration</i> VII(1): 227-239.		
49.	Rizky, M. (2022). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). <i>Jurnal Ilmu Manajemen Terapan</i> , 3(3), 290-301.		

No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
50.	Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. <i>Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen</i> , 2(1), 1–15	X	
51.	Russel, A. H., Robidas, Nipa, S. & Akter, F. (2021). Factors Influencing the Choice of Entry Mode Strategies for Internationalization: A Study on the Readymade Garments (RMG) Industry of Bangladesh. <i>The journal of contemporary issues in business and government</i> , 27(2)	X	
52.	Saputra, A. A. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. <i>Technomedia Journal</i> , 7(1), 68-77.	X	
53.	Sasongko, A. G., Hairudinor, H., & Syafari, M. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal. <i>Jurnal bisnis dan pembangunan</i> , 10(1), 62-72.	X	
54.	Selvi, S., Ubaidillah, U., Syukri, M., & Iskandar, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi. <i>Jurnal Ilmu Manajemen Terapan</i> , 5(3), 179–187.	X	
55.	Sobian, P. (2023). Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja. <i>FOKUS: Publikasi Ilmiah untuk Mahasiswa, Staf Pengajar dan Alumni Universitas Kapuas Sintang</i> , 21(1).	X	

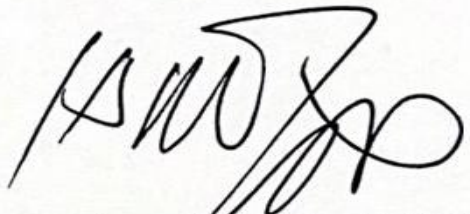
No	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul, Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit.	Pembimbing I	Pembimbing II
56.	Thamrin, J. R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi. <i>Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)</i> , 3(1), 124–137.		
57.	ufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. <i>Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora</i> , 1(1), 841–856.		
58.	Vioary, A. S., Daga, R., & Samad, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personil Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Pada Unit PKP-PK Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Maros. <i>Jurnal Sains Manajemen Nitro</i> , 3(1), 1-10.		

Jakarta, 30 Juni 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Muhammad Asif Khan, LLB., MA

NIDN : 0303038004


Eri Bukhari, S.E., M.T

NIDN : 0309097005

Lampiran : Lembar Kuesioner

LEMBAR KUESIONER

**PENGARUH KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN MELALUI KINERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. EXO POINT**

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,

Perkenalkan, saya Angga Ian Saputra, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian sebagai bagian dari penyusunan skripsi yang membahas mengenai Motivasi Karyawan pada PT exo point. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kualitas produk, harga, dan lokasi terhadap minat beli ulang konsumen, Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai pengalaman. Seluruh data yang dikumpulkan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki
☐ Perempuan
- Pendidikan Terakhir : ☐ SMA
☐ Diploma
☐ S1
☐ S2

Usia :

Masa Kerja :

B. Petunjuk Pengisian

Silakan menjawab setiap pernyataan dengan memilih angka yang paling menggambarkan pendapat atau pengalaman Anda. Semakin tinggi angka yang dipilih, maka semakin besar pengaruh dari pernyataan yang dimaksud. Adapun skala penilaiannya dijelaskan sebagai berikut:

Skala 1	: Sangat Tidak Setuju (STS)
Skala 2	: Tidak Setuju (TS)
Skala 3	: Kurang Setuju (KS)
Skala 4	: Setuju (S)
Skala 5	: Sangat Setuju (SS)

1. Kepemimpinan (X1)

KEPEMIMPINAN (X1)					
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S SS
PENGAMBILAN KEPUTUSAN					
1	Pemimpin saya menunjukkan teladan yang baik dalam menjalankan tugas-tugas di tempat kerja				
KEPERCAYAAN					
2	Pemimpin saya memperhatikan kesejahteraan pribadi dan profesional saya.				
HUBUNGAN KERJA					
3	Pemimpin saya mendorong saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.				

PENYUSUNAN BAGIAN KERJA					
4	Pemimpin di tempat kerja saya memberikan arahan yang jelas dan terperinci dalam pekerjaan saya				
TUJUAN					
5	Pemimpin saya selalu memberikan motivasi yang cukup untuk mencapai tujuan kerja.				

2. Budaya Organisasi (X2)

BUDAYA ORGANISASI (X2)					
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S SS
STABILITAS					
1	Budaya diperusahaan ini mendukung terciptanya suasana kerja yang aman dan nyaman bagi setiap karyawan				
KETELITIAN TERHADAP DETAIL					
2	Diperusahaan ini, ada perhatian yang besar terhadap ketelitian dan detail dalam setiap pekerjaan				
BERORIENTASI PADA HASIL					
3	Lingkungan kerja diperusahaan ini lebih berfokus pada pencapaian hasil yang jelas dan terukur				
BERORIENTASI PADA TIM					
4	Organisasi ini lebih mengutamakan kerja sama tim dibandingkan pencapaian individu				
INOVASI DAN KEBERANIAN MENGAMBIL RESIKO					
5	Budaya organisasi diperusahaan ini mendorong inovasi dan pengambilan resiko dalam pekerjaan				

3. Pelatihan (X3)

Pelatihan (X3)						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
KEBUTUHAN PELATIHAN						
1	Saya merasa pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
MATERI DAN FISILITOR PELATIHAN						
2	Fasilitator pelatihan memiliki kompetensi dan pengalaman yang memadai					
DAMPAK PELATIHAN						
3	Saya dapat menerapkan pengetahuan dari pelatihan ke dalam pekerjaan saya					
EVALUASI DAN TINDAK LANJUT						
4	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap hasil pelatihan yang saya ikuti					
PELAKSANAAN PELATIHAN						
5	Saya diberikan kesempatan yang cukup untuk mengikuti pelatihan dalam Perusahaan ini					

4. Motivasi Karyawan (Y)

MOTIVASI KARYAWAN (Y)						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
MOTIVASI INTRINSIK						
1	Saya merasa sangat senang menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik					
MOTIVASI EKSTRINSIK						
2	Keamanan kerja (tidak mudah dipecat) membuat semangat dalam bekerja					
KEPUASAN TERHADAP PEKERJAAN						

3	Karyawan merasa diperhatikan oleh Perusahaan saya atas kontribusi saya					
TUJUAN DAN HARAPAN PRIBADI						
4	Karyawan merasa pekerjaan ini memberi kepastian dan masa depan yang baik					
KEBUTUHAN AKAN PRESTASI						
5	Penghargaan bagi karyawan dalam bekerja dapat memotivasi karyawan untuk bekerja					

5. Kinerja Karyawan (Z)

KINERJA KARYAWAN (Z)						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
KUALITAS						
1	Karyawan dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
KUANTITAS						
2	Pekerjaan yang karyawan hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
KETEPATAN WAKTU						
3	Karyawan yang bersangkutan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
KEHADIRAN						
4	Karyawan masuk dan pulang sesuai peraturan perusahaan					
KERJA SAMA TIM DAN KOMUNIKASI						
5	Karyawan menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan atasan					

Lampiran : Tabulasi Data Responden

Kualitas Produk (X1)

KEPEMIMPINAN							
NO	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X2.	TOTAL
1	4	5	5	5	5	4	28
2	5	5	5	5	5	4	29
3	4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	3	4	4	4	23
5	3	5	4	4	4	3	23
6	3	3	4	3	3	5	21
7	5	5	5	5	5	3	28
8	4	4	4	4	3	3	22
9	3	3	3	3	3	5	20
10	4	3	5	4	4	4	24
11	3	3	4	4	3	4	21
12	3	3	5	4	3	3	21
13	4	3	3	3	4	3	20
14	5	5	5	4	4	5	28
15	4	5	5	5	5	5	29
16	4	4	4	5	5	4	26
17	4	4	4	4	4	3	23
18	3	4	4	4	5	3	23
19	4	4	4	4	3	3	22
20	4	4	3	4	5	5	25
21	4	3	5	5	4	5	26
22	3	3	4	3	4	5	22
23	5	5	5	4	5	3	27
24	5	5	5	5	4	5	29
25	5	5	3	3	4	3	23
26	5	5	5	4	4	5	28
27	4	4	4	3	3	5	23
28	5	5	4	4	4	5	27
29	3	4	3	3	4	5	22
30	4	4	3	5	3	4	23
31	4	3	4	4	5	4	24
32	3	3	3	3	3	4	19
33	3	4	3	3	3	3	19
34	4	4	3	4	5	3	23

35	4	5	4	5	3	4	25
36	4	3	4	4	3	5	23
37	3	3	3	3	3	3	18
38	3	3	4	3	3	3	19
39	5	3	5	5	5	3	26
40	4	4	4	4	5	3	24
41	3	3	3	4	5	3	21
42	3	5	5	5	5	3	26
43	5	5	4	5	5	4	28
44	3	4	3	3	4	3	20
45	3	4	4	4	4	4	23
46	3	3	3	3	3	5	20
47	4	5	3	4	4	4	24
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	4	5	4	3	26
50	5	5	5	5	5	4	29
51	5	4	4	5	4	5	27
52	5	5	5	5	5	4	29
53	4	4	3	4	4	5	24
54	5	5	5	5	5	4	29
55	4	3	4	5	4	5	25
56	5	5	5	5	4	5	29
57	5	5	5	5	5	4	29
58	3	4	4	4	4	4	23
59	4	5	5	4	3	4	25
60	5	5	5	4	5	5	29
61	4	4	3	5	3	4	23
62	3	4	3	3	3	3	19
63	5	5	5	5	5	5	30
64	3	5	4	3	4	3	22
65	4	4	3	4	3	4	22
66	5	5	5	5	4	3	27
67	3	3	3	4	3	3	19
68	3	3	3	4	3	3	19
69	3	3	4	4	4	5	23
70	3	3	3	3	3	5	20
71	4	3	3	3	5	5	23
72	4	4	4	4	3	4	23
73	3	3	4	3	4	4	21
74	4	3	3	3	3	4	20

75	5	5	5	5	5	4	29
76	3	3	4	3	5	3	21
77	5	5	4	5	5	4	28
78	4	3	4	5	3	5	24
79	4	3	3	3	3	4	20
80	4	3	5	4	3	3	22
81	5	3	4	3	4	4	23
82	3	3	3	3	3	5	20
83	5	4	5	5	5	4	28
84	5	3	3	3	3	5	22
85	3	3	3	3	3	4	19
86	5	5	5	4	5	5	29
87	3	5	4	4	5	5	26
88	4	5	4	3	3	3	22
89	3	3	3	3	3	3	18
90	5	5	5	5	5	5	30
91	3	3	3	3	4	4	20
92	4	4	4	3	4	3	22
93	5	4	5	5	5	4	28
94	5	4	4	5	5	5	28
95	5	4	4	5	3	5	26
96	3	3	3	3	3	5	20
97	3	4	3	3	4	4	21
98	4	4	5	3	4	5	25
99	4	3	3	3	4	5	22
100	5	4	5	4	4	4	26
101	5	5	5	5	4	3	27
102	5	4	5	5	5	3	27
103	3	4	3	4	3	4	21
104	5	5	5	5	5	4	29
105	5	4	5	4	5	3	26
106	5	4	5	4	5	4	27
107	5	5	5	5	5	5	30
108	5	5	5	5	5	5	30
109	3	4	3	3	3	3	19
110	4	3	3	4	5	3	22
111	3	3	3	3	3	4	19
112	3	5	5	3	5	3	24
113	3	4	4	5	4	3	23
114	4	4	4	3	4	3	22

115	5	5	3	3	4	5	25
-----	---	---	---	---	---	---	----

Budaya Organisasi (X2)

Budaya Organisasi					
NO	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL2
1	4	3	3	3	13
2	3	4	4	4	15
3	5	5	5	5	20
4	4	5	5	5	19
5	3	4	3	4	14
6	5	5	5	5	20
7	4	5	5	4	18
8	3	4	4	3	14
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	5	20
11	5	3	4	3	15
12	3	3	3	3	12
13	3	4	3	3	13
14	5	5	5	5	20
15	5	5	4	5	19
16	4	3	4	3	14
17	3	3	3	3	12
18	3	3	3	3	12
19	3	3	3	3	12
20	5	5	5	3	18
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	3	18
23	3	3	3	3	12
24	4	3	4	4	15
25	3	3	3	3	12
26	5	5	4	4	18
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	5	3	5	3	16
30	4	3	3	4	14
31	5	4	5	5	19
32	4	5	5	5	19
33	4	4	4	4	16

34	3	3	3	4	13
35	5	4	4	4	17
36	4	4	5	4	17
37	3	5	4	3	15
38	4	3	3	3	13
39	3	3	4	3	13
40	3	3	3	3	12
41	4	4	3	4	15
42	3	3	4	3	13
43	3	3	4	3	13
44	4	4	4	4	16
45	4	5	4	5	18
46	4	5	5	4	18
47	3	5	4	4	16
48	4	4	3	4	15
49	3	3	3	3	12
50	4	3	4	3	14
51	5	5	5	5	20
52	4	5	4	5	18
53	5	5	5	5	20
54	5	4	5	5	19
55	5	5	5	4	19
56	4	4	4	5	17
57	5	4	4	4	17
58	4	5	3	3	15
59	4	4	3	4	15
60	5	3	4	4	16
61	4	4	5	4	17
62	3	5	4	5	17
63	5	5	5	5	20
64	3	3	3	4	13
65	4	4	4	5	17
66	4	4	4	3	15
67	5	3	5	4	17
68	3	3	3	3	12
69	5	4	5	5	19
70	3	4	5	5	17
71	5	4	5	4	18
72	4	4	4	4	16
73	4	4	3	4	15

74	3	4	3	3	13
75	4	3	4	4	15
76	3	3	3	3	12
77	5	5	5	4	19
78	5	5	5	4	19
79	5	4	5	5	19
80	3	4	4	5	16
81	4	5	3	4	16
82	5	4	5	3	17
83	4	4	3	3	14
84	5	4	5	4	18
85	3	3	4	3	13
86	5	5	5	5	20
87	5	5	5	5	20
88	4	5	4	3	16
89	4	4	3	4	15
90	3	5	4	5	17
91	3	4	4	5	16
92	3	3	3	5	14
93	4	3	3	3	13
94	5	5	5	5	20
95	5	4	4	5	18
96	4	5	5	4	18
97	4	4	4	4	16
98	5	5	5	5	20
99	3	4	4	4	15
100	4	4	5	4	17
101	3	3	3	3	12
102	4	5	3	5	17
103	3	3	4	4	14
104	4	3	4	4	15
105	3	3	3	3	12
106	5	4	5	5	19
107	5	5	4	4	18
108	4	4	4	4	16
109	3	3	3	3	12
110	4	3	3	3	13
111	5	5	4	5	19
112	3	3	3	3	12
113	3	3	3	3	12

114	3	4	3	3	13
115	5	5	5	5	20

Pelatihan (X3)

Pelatihan						
NO3	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3	TOTAL
1	5	5	4	5	5	24
2	3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	3	15
4	4	3	3	3	3	16
5	3	3	3	3	3	15
6	3	3	3	3	3	15
7	5	4	5	3	5	22
8	3	3	3	3	4	16
9	5	5	5	5	5	25
10	4	5	3	4	4	20
11	4	3	3	4	5	19
12	4	3	4	4	3	18
13	4	4	4	5	4	21
14	5	5	5	5	5	25
15	3	3	5	4	5	20
16	5	5	4	4	3	21
17	3	3	4	4	4	18
18	4	4	5	3	3	19
19	3	3	3	3	4	16
20	4	4	3	4	3	18
21	5	3	3	3	3	17
22	3	3	3	3	3	15
23	3	3	3	4	3	16
24	5	5	3	5	5	23
25	5	5	4	5	4	23
26	3	5	5	5	5	23
27	3	3	3	3	3	15
28	5	5	5	5	5	25
29	3	3	4	4	5	19
30	5	4	4	3	4	20
31	3	3	3	4	3	16
32	4	4	4	4	3	19

33	4	4	3	4	5	20
34	3	3	3	3	3	15
35	4	5	4	5	5	23
36	5	5	4	5	5	24
37	4	3	4	5	3	19
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	3	3	3	17
40	4	5	4	5	5	23
41	3	3	3	3	3	15
42	5	5	5	5	5	25
43	4	5	5	5	5	24
44	3	4	3	4	4	18
45	3	3	3	3	3	15
46	4	4	3	5	5	21
47	3	3	3	3	3	15
48	5	5	5	4	4	23
49	4	4	4	5	4	21
50	3	3	5	3	3	17
51	5	5	5	5	3	23
52	4	5	5	4	5	23
53	4	5	5	4	4	22
54	5	5	4	4	4	22
55	3	3	4	3	3	16
56	5	5	5	5	4	24
57	5	3	4	3	3	18
58	3	3	3	3	4	16
59	4	5	4	5	5	23
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	5	4	5	22
62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	4	4	4	20
64	3	4	3	3	4	17
65	4	3	3	3	4	17
66	5	5	5	5	5	25
67	3	3	3	3	3	15
68	5	4	4	4	4	21
69	3	3	3	4	4	17
70	5	3	4	3	3	18
71	5	5	5	5	3	23
72	5	4	4	3	4	20

73	4	4	4	3	3	18
74	5	5	5	5	4	24
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	4	4	3	21
77	3	3	4	3	3	16
78	3	4	3	4	3	17
79	3	4	3	4	3	17
80	3	4	5	4	4	20
81	3	3	3	3	3	15
82	5	4	5	5	5	24
83	4	4	4	4	4	20
84	3	3	3	3	3	15
85	3	3	3	3	4	16
86	4	3	3	4	4	18
87	4	4	4	4	4	20
88	5	5	5	5	5	25
89	4	4	4	4	4	20
90	4	3	4	3	3	17
91	5	4	4	5	4	22
92	4	4	5	5	4	22
93	4	5	5	4	5	23
94	3	3	4	5	4	19
95	4	5	5	4	4	22
96	3	3	4	4	5	19
97	5	5	5	5	4	24
98	5	5	4	4	4	22
99	3	3	4	3	4	17
100	5	5	5	5	5	25
101	4	5	4	5	5	23
102	3	3	4	3	3	16
103	5	5	5	5	5	25
104	4	5	5	5	5	24
105	3	4	4	3	4	18
106	4	4	3	3	3	17
107	4	4	4	4	3	19
108	4	4	5	4	4	21
109	4	4	5	5	5	23
110	5	4	4	4	4	21
111	4	4	5	4	5	22
112	5	5	5	5	5	25

113	3	4	3	3	3	16
114	5	4	5	5	5	24
115	5	4	5	4	5	23

Motivasi Karyawan (Y)

Motivasi Karyawan						
NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	5	5	22
3	4	3	4	3	3	17
4	5	3	3	3	4	18
5	3	4	3	3	3	16
6	4	4	4	3	3	18
7	4	5	5	4	5	23
8	5	3	4	4	3	19
9	3	5	4	5	4	21
10	3	4	4	3	4	18
11	4	3	3	4	4	18
12	5	5	3	3	4	20
13	4	4	3	3	3	17
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	3	5	4	21
17	3	3	3	4	5	18
18	3	3	4	3	3	16
19	3	3	3	3	3	15
20	3	3	3	3	3	15
21	4	5	4	4	5	22
22	5	3	4	3	3	18
23	5	5	4	5	3	22
24	5	4	5	4	5	23
25	4	4	3	5	5	21
26	5	5	5	5	4	24
27	3	3	3	3	3	15
28	3	4	4	3	5	19
29	4	4	5	5	4	22
30	4	3	3	4	3	17
31	4	4	5	3	3	19

32	3	4	3	3	3	16
33	4	4	5	4	4	21
34	5	3	4	3	4	19
35	5	4	4	5	4	22
36	4	5	4	4	4	21
37	3	3	3	3	3	15
38	4	4	5	3	3	19
39	4	5	4	3	3	19
40	4	3	3	3	5	18
41	3	4	5	3	4	19
42	3	5	4	4	4	20
43	3	5	4	4	5	21
44	3	3	3	3	4	16
45	3	4	4	3	3	17
46	5	5	4	4	4	22
47	3	3	3	3	3	15
48	4	5	5	5	5	24
49	4	3	3	3	3	16
50	4	5	5	4	5	23
51	5	5	5	4	3	22
52	5	5	4	5	4	23
53	4	4	3	4	5	20
54	5	5	5	5	5	25
55	3	3	3	3	3	15
56	3	5	5	5	4	22
57	4	4	5	4	4	21
58	4	3	3	4	3	17
59	5	4	5	5	5	24
60	5	5	5	5	5	25
61	3	4	5	5	4	21
62	4	5	5	5	5	24
63	5	4	3	5	4	21
64	4	4	4	5	5	22
65	5	4	3	4	3	19
66	5	5	4	5	4	23
67	4	3	4	3	3	17
68	4	3	3	3	4	17
69	4	5	5	5	5	24
70	3	4	4	3	4	18
71	5	5	3	4	4	21

72	3	3	3	3	3	15
73	3	3	4	4	4	18
74	5	3	4	4	5	21
75	5	5	5	5	5	25
76	3	3	3	4	4	17
77	5	5	4	5	3	22
78	5	5	5	5	5	25
79	5	5	5	5	5	25
80	3	5	4	4	4	20
81	4	3	5	4	3	19
82	5	4	3	4	4	20
83	3	4	4	4	3	18
84	3	3	3	3	3	15
85	4	3	4	4	3	18
86	5	5	5	5	5	25
87	5	5	5	4	5	24
88	4	5	5	4	3	21
89	4	3	3	3	5	18
90	5	5	4	5	5	24
91	3	3	3	3	3	15
92	3	3	4	3	3	16
93	3	4	3	4	4	18
94	5	5	5	5	5	25
95	5	5	5	5	4	24
96	5	4	5	4	5	23
97	4	4	5	4	4	21
98	3	4	5	5	5	22
99	3	3	3	3	4	16
100	5	5	5	5	5	25
101	3	3	4	4	5	19
102	3	3	4	4	4	18
103	3	4	3	5	3	18
104	5	5	5	5	5	25
105	4	4	3	3	4	18
106	4	3	4	4	3	18
107	5	3	5	5	5	23
108	4	5	5	5	5	24
109	3	4	4	3	4	18
110	4	4	4	4	3	19
111	4	3	3	3	4	17

112	5	4	4	4	5	22
113	3	4	3	4	3	17
114	3	4	3	5	5	20
115	4	3	4	4	5	20

Kinerja Karyawan (Z)

Kinerja Karyawan						
NO	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	TOTAL
1	5	5	5	5	5	25
2	4	5	5	5	5	24
3	3	3	3	3	4	16
4	3	3	4	4	5	19
5	3	3	3	3	3	15
6	4	4	4	5	3	20
7	5	5	4	5	4	23
8	3	3	3	3	3	15
9	4	5	4	3	4	20
10	3	4	3	3	3	16
11	4	4	4	3	4	19
12	3	3	4	3	3	16
13	3	4	4	4	4	19
14	5	5	4	5	5	24
15	5	5	5	5	5	25
16	3	4	3	3	3	16
17	3	3	3	5	4	18
18	4	3	5	4	3	19
19	4	3	3	4	3	17
20	3	3	3	3	3	15
21	5	5	4	3	5	22
22	5	5	5	5	4	24
23	5	5	5	4	5	24
24	4	5	4	4	5	22
25	5	4	4	4	5	22
26	5	5	5	5	4	24
27	3	4	3	4	4	18
28	4	3	4	4	4	19
29	4	4	5	5	4	22
30	3	4	4	3	3	17
31	3	3	4	3	3	16

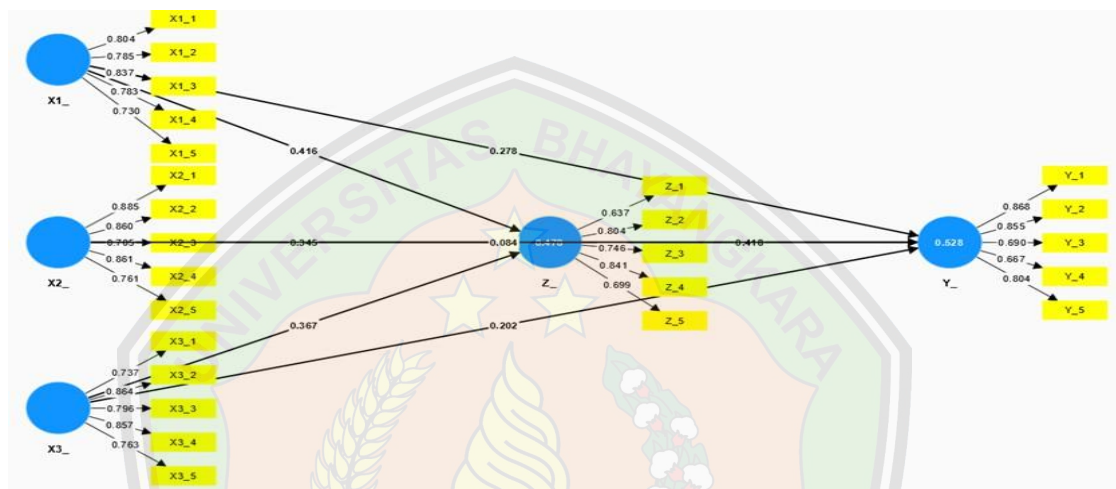
32	3	3	3	4	3	16
33	4	4	5	3	3	19
34	3	3	4	3	4	17
35	4	5	5	3	5	22
36	3	3	5	3	3	17
37	3	3	3	3	3	15
38	4	4	4	5	4	21
39	4	4	3	3	3	17
40	5	5	4	4	5	23
41	4	3	3	4	5	19
42	5	4	5	5	5	24
43	5	5	3	5	5	23
44	3	3	3	3	3	15
45	3	3	4	3	3	16
46	5	5	5	5	5	25
47	3	3	3	3	4	16
48	3	5	5	5	5	23
49	5	4	5	4	4	22
50	4	5	4	3	4	20
51	4	4	3	5	5	21
52	5	5	3	5	5	23
53	4	4	3	5	5	21
54	5	5	5	4	5	24
55	3	4	5	5	3	20
56	5	5	5	4	5	24
57	4	5	4	5	4	22
58	3	3	3	4	3	16
59	5	4	5	3	4	21
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	4	4	4	22
62	4	4	3	4	3	18
63	5	5	5	5	5	25
64	4	4	4	5	4	21
65	3	3	5	3	4	18
66	5	3	4	5	5	22
67	3	3	3	3	3	15
68	3	3	4	4	3	17
69	5	4	5	4	4	22
70	4	4	3	5	4	20
71	4	4	5	5	4	22

72	4	4	4	4	5	21
73	4	5	5	4	5	23
74	5	4	5	4	4	22
75	5	5	4	5	5	24
76	3	4	4	3	5	19
77	5	5	5	4	4	23
78	3	3	3	4	3	16
79	5	4	5	4	4	22
80	5	5	5	4	3	22
81	3	3	3	3	3	15
82	5	5	4	4	5	23
83	3	4	3	3	3	16
84	4	3	3	3	5	18
85	3	3	3	4	3	16
86	4	5	4	5	5	23
87	4	4	5	5	5	23
88	4	4	4	5	4	21
89	3	3	3	3	3	15
90	5	5	5	4	4	23
91	3	4	3	3	3	16
92	4	3	3	5	4	19
93	4	3	4	3	4	18
94	5	5	5	3	4	22
95	4	5	4	4	4	21
96	4	3	4	3	3	17
97	3	4	3	4	3	17
98	5	5	4	5	5	24
99	3	3	3	3	3	15
100	5	5	5	5	5	25
101	4	4	5	4	5	22
102	5	5	4	4	5	23
103	5	4	4	5	4	22
104	5	5	5	5	5	25
105	4	3	3	3	3	16
106	3	3	3	4	3	16
107	5	5	5	4	5	24
108	5	5	5	5	5	25
109	4	4	3	4	5	20
110	4	3	4	5	4	20
111	4	3	3	3	3	16

112	5	4	4	5	4	22
113	4	4	5	5	4	22
114	3	3	5	3	4	18
115	3	4	3	4	3	17

Lampiran : Hasil Pengujian SmartPLS

1. Uji Outer Model



2. Outer Loading

	Kepemimpinan X1	Budaya Organisasi X2	Pelatihan X3	Motivasi Karyawan Y	Kinerja Karyawan Z
X1_1	0,804				
X1_2	0,785				
X1_3	0,837				
X1_4	0,783				
X1_5	0,730				
X2_1		0,885			
X2_2		0,860			
X2_3		0,705			
X2_4		0,861			
X2_5		0,761			
X3_1			0,737		
X3_2			0,864		
X3_3			0,796		
X3_4			0,857		
X3_5			0,763		
Y_1				0,868	
Y_2				0,855	
Y_3				0,690	
Y_4				0,667	

Y_5				0,804	
Z_1					0,637
Z_2					0,804
Z_3					0,746
Z_4					0,841
Z_5					0,699

3. Construct Reliability Validity

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kepemimpinan	0,849	0,861	0,891	0,622
Budaya_Organisasi	0,882	0,945	0,909	0,668
Pelatihan	0,864	0,875	0,902	0,648
Motivasi_Karyawan	0,838	0,860	0,886	0,611
Kinerja_Karyawan	0,802	0,823	0,863	0,561

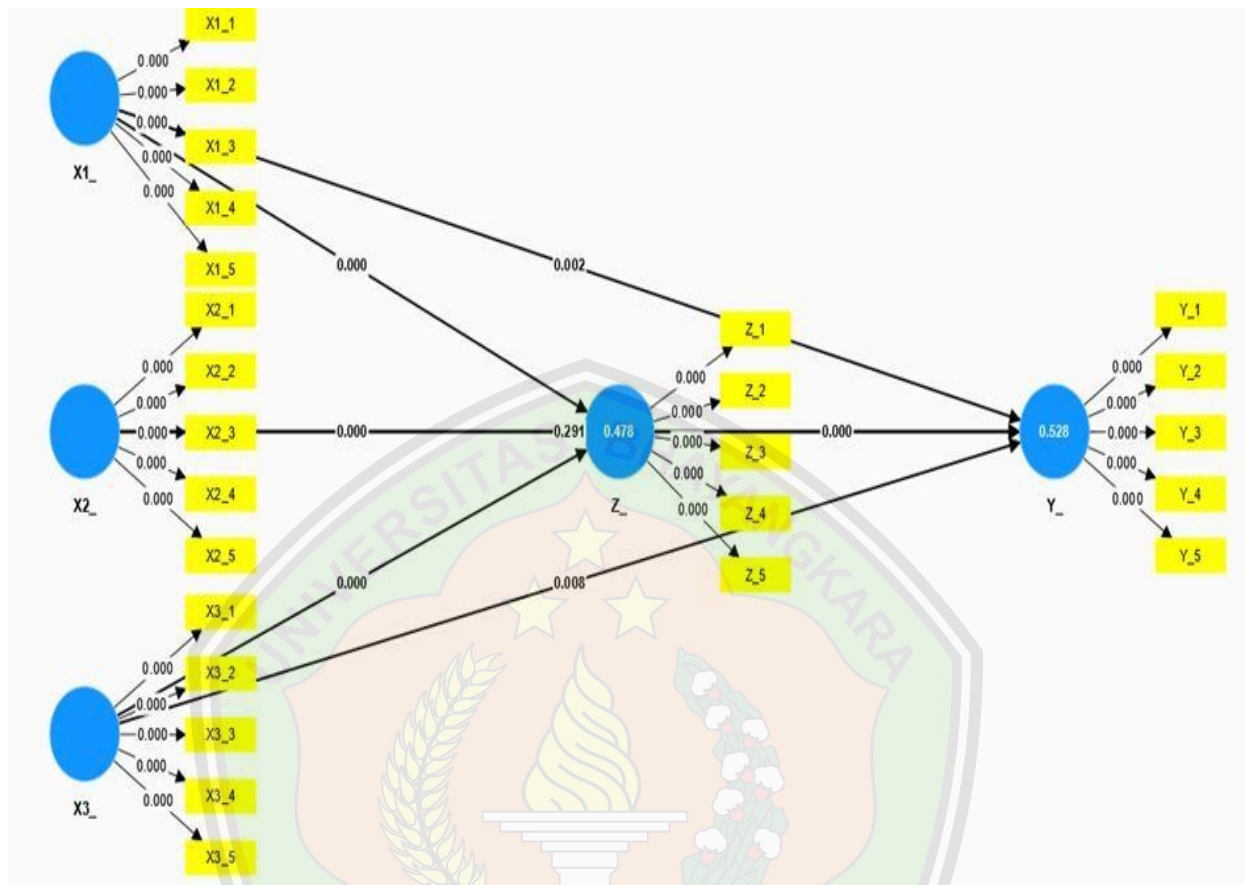
4. Cross Loading

	Kepemimpinan	Budaya_Organisasi	Pelatihan	Motivasi_Karyawan	Kinerja_Karyawan
X1_1	0,804	0,141	0,138	0,370	0,378
X1_2	0,785	-0,040	0,284	0,477	0,435
X1_3	0,837	0,038	0,146	0,468	0,449
X1_4	0,783	0,027	0,026	0,335	0,332
X1_5	0,730	-0,039	0,003	0,360	0,293
X2_1	0,069	0,885	0,037	0,281	0,369
X2_2	0,086	0,860	-0,009	0,209	0,323
X2_3	-0,042	0,705	-0,138	0,029	0,131
X2_4	-0,059	0,861	-0,040	0,157	0,271
X2_5	-0,005	0,761	-0,112	0,131	0,194
X3_1	0,058	-0,008	0,737	0,267	0,200
X3_2	0,236	-0,050	0,864	0,367	0,377

X3_3	0,216	-0,004	0,796	0,381	0,338
X3_4	0,043	-0,049	0,857	0,344	0,373
X3_5	0,092	-0,016	0,763	0,324	0,381
Y_1	0,418	0,144	0,411	0,868	0,589
Y_2	0,491	0,306	0,354	0,855	0,624
Y_3	0,315	0,137	0,216	0,690	0,490
Y_4	0,299	0,140	0,320	0,667	0,382
Y_5	0,468	0,146	0,336	0,804	0,490
Z_1	0,266	0,281	0,135	0,370	0,637
Z_2	0,407	0,275	0,391	0,538	0,804
Z_3	0,344	0,362	0,215	0,452	0,746
Z_4	0,448	0,246	0,389	0,627	0,841
Z_5	0,330	0,152	0,404	0,472	0,699



5. Uji Inner Model



6. Uji R-Square (R^2)

	R-Square	R-Square adjusted
Motivasi Karyawan_Yragu	0,528	0,511
Kinerja Karyawan_Z	0,478	0,464

7. Uji Path Coefficients

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
-> Y_ X1_	0,278	0,276	0,088	3,147	0,002

-> Z ₋ X1 ₋	0,416	0,415	0,064	6,457	0,000
-> Y ₋ X2 ₋	0,084	0,086	0,079	1,055	0,291
-> Z ₋ X2 ₋	0,345	0,351	0,069	4,984	0,000
-> Y ₋ X3 ₋	0,202	0,204	0,077	2,634	0,008
-> Z ₋ X3 ₋	0,367	0,369	0,067	5,510	0,000
> Y ₋ Z ₋	0,418	0,419	0,101	4,137	0,000



Lampiran : Buku Bimbingan

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**



**KARTU KONSULTASI
BIMBINGAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)**

Nama	: Angga Ian Saputra
NPM	: 202110325129
Program Studi	: Manajemen
Pembimbing I	: Dr. Muhammad Asif Khan, L.L.B., M.A
Pembimbing II	: Eri Bukhari, S.E., M. T

Kampus I

Jl. Harsono RM Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
Telp. 021-7231948. 7267655 Fax. 021.7267657

Kampus II

Jl. Raya Perjuangan 81, Marga Mulya, Jakarta
Telp. 021-88955882

BIMBINGAN SKRIPSI**Nama** : ANGGA IAN SAPUTRA**NPM** : 202110325129**Program Studi** : MANAJEMEN**Judul Skripsi** : PENGARUH KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN MELALUI KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**Tanggal Ujian** :
Sidang Skripsi

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	08 April 2025	Pada pertemuan pertama, kami membahas dan meninjau ide penelitian serta judul skripsi yang diusulkan.	/s/
2	15 April 2025	Pada pertemuan kedua, kami memeriksa dan membahas draft proposal skripsi	/s/
3	26 Maret 2025	Proposal Check -Final Version	/s/
4	28 Maret 2025	Signature For proposal	/s/
5	23 Juni 2025	Revision Correction	/s/
6	24 Juni 2025	Chapter 4 - Analysis, focusing on enhancing the interpretation and clarity of the research findings	/s/
7	25 Juni 2025	Chapter 4 - focusing on enhancing the interpretation and clarity of the research findings	/s/
8	01 Juli 2025	Acc sidang skripsi	/s/

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Pembimbing I

(Dr. Muhammad Asif Khan, BA., LLB., LL.M)

Jakarta, 03 Juli 2025
Ketua Program Studi/Sesprodi

(Dr. Dovina Navanti, S.T.,M.M)

BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ANGGA IAN SAPUTRA

NPM : 202110325129

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN MELALUI KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Tanggal Ujian :

Sidang Skripsi

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	27 Maret 2025	Baca Buku Pedoman TA dan perbaiki penulisan judul TA	
2	09 April 2025	Perbaiki penulisan pada penomoran halama TA	
3	14 April 2025	Perbaiki sistematika penulisan di Bab 1	
4	17 April 2025	Perbaiki urutan penulisan sub bab di setiap Bab	
5	21 April 2025	Perbaiki penulisan tabel dalam Bab 3	
6	21 Mei 2025	Perbaiki penulisan tabel terkait huruf dan spasi	
7	26 Mei 2025	Perbaiki margin penulisan sesuai buku pedoman	
8	23 Juni 2025	Perbaiki rerangka konseptual	
9	24 Juni 2025	Perbaiki penulisan sumber dalam tabel dan tambahkan keterbatasan penelitian di bab 5	
10	25 Juni 2025	Perbaiki penulisan bold , baca buku pedoman	

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

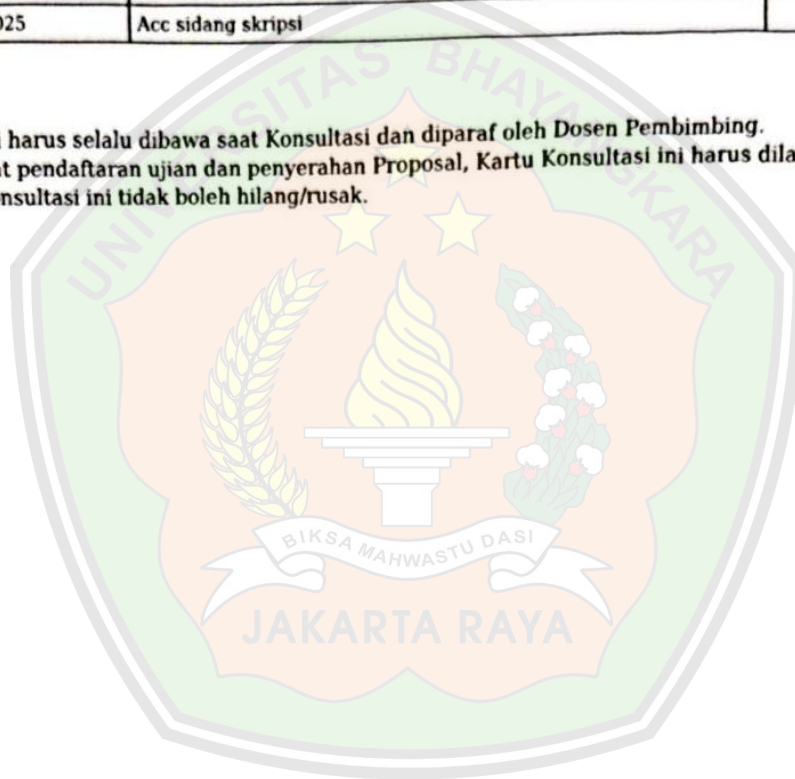
BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ANGGA IAN SAPUTRA
NPM : 202110325129
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN MELALUI KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
Tanggal Ujian :
Sidang Skripsi

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
11	26 Maret 2025	Perbaiki format penulisan daftar isi	
12	28 Juni 2025	Perbaiki format penulisan uji referensi	
13	30 Juni 2025	Acc sidang skripsi	

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.



Pembimbing II



(Eri Bukhari, SE, MT)

Jakarta, 01 Juli 2025
Ketua Program Studi/Sesprodi



(Dr. Dovina Navanti, S.T.,M.M)

Lampiran : Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Angga Ian Saputra
 Tempat/Tgl Lahir : Jakarta, 06 Februari 2003
 Agama : Islam
 Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Status : Belum Menikah
 Pekerjaan : Pelajar/Mahasiswa
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat Rumah : Alinda Kencana 1, Jalan Palem II Blok N2 No 18 RT.13/RW.21,
 Kaliabang Tengah, Bekasi Utara. Kota Bekasi
 No. Hp : 087804032180
 Email : anggaiansaputra06@gmail.com



II. PENDIDIKAN FORMAL

SDIT NURUL IKHLAS HARAPAN JAYA	(2009 – 2015)
SMP TAMAN HARAPAN 2 BEKASI	(2015 – 2018)
SMAN 14 KOTA BEKASI	(2018 – 2021)
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	(2021 – 2025)