

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN 8 KOTA BEKASI**

SKRIPSI

OLEH:

Bagus Indriyanto

202110325253



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru
SMAN 8 Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Bagus Indriyanto

Nomor Pokok : 202110325252

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

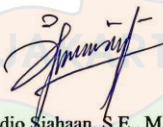
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Matdio Siahaan, S.E., M.M.


Haryudi Anas, S.E., M.S.M.

NIDN. 0413047002

NIDN. 0317117801

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru
SMAN 8 Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Bagus Indriyanto
Nomor Pokok : 202110325253
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M
NIDN. 0020067201
Sekretaris Tim Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302
Penguji : Dr. Matdio Siahaan, S.E., M.M.
NIDN. 0413047002



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bagus Indriyanto
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325253
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 04 Oktober 2002
Alamat : JL. Jendral Sudirman No.21 RT.01/RW.15,
Gg. H. Nasim, Kranji, Bekasi Barat, Kota
Bekasi.

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 8 Kota Bekasi" Skripsi ini adalah karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Bagus Indriyanto

202110325253

ABSTRAK

Bagus Indriyanto 202110325253. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMAN 8 Kota Bekasi.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode non-probability sampling dengan teknik sampel jenuh (sensus) yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel, total sebanyak 70 guru SMAN 8 Kota Bekasi. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Data diolah menggunakan IBM SPSS Statistic Versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru SMAN 8 Kota Bekasi, (2) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru SMAN 8 Kota Bekasi, (3) gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan atau Bersama-sama terhadap kinerja guru SMAN 8 Kota Bekasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru

ABSTARCT

Bagus Indriyanto 202110325253. *This study aims to determine the influence of leadership style and work environment on the performance of teachers at SMAN 8 Kota Bekasi.*

The type of research used in this study is quantitative research. The sampling technique employed is non-probability sampling using a saturated sample (census) method, in which all members of the population were used as the sample, totaling 70 teachers at SMAN 8 Kota Bekasi. The data analysis method used is multiple linear regression. The data was processed using IBM SPSS Statistics Version 26. The results of this study show that (1) Leadership style has a negative and insignificant partial effect on the performance of teachers at SMAN 8 Kota Bekasi, (2) The work environment has a negative and insignificant partial effect on the performance of teachers at SMAN 8 Kota Bekasi, (3) Leadership style and work environment have a simultaneous or joint effect on the performance of teachers at SMAN 8 Kota Bekasi.

Keywords : *Leadership style, Work environment, Teacher performance*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dan atas izin-Nya jugalah penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan umatnya hingga akhir zaman. Dalam penulisan penelitian ini, penulis mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 8 Kota Bekasi”.

Penulisan ini dilakukan guna memenuhi tugas akhir sebagai syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Pemasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penulisan skripsi ini, penulis masih banyak kekurangan, keterbatasan dalam menyampaikan teori, dan ketidaksempurnaan. Maka, penulis dibantu berbagai pihak yang membimbing, memberi dukungan, doa, dan material yang sangat bermanfaat bagi penulis. Maka dari itu, dengan segala hormat dan dari lubuk hati terdalam penulis menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Irjen. Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, SE, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Supriyanto, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu membimbing dan menjadi orang tua saya di kampus selama ini.
5. Dr. Matdio Siahaan, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai.
6. Haryudi Anas, S.E. M.S.M. Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai.
7. Teruntuk Ibu tercinta Ida Farida dan Ayah tercinta Slamet serta Kakak saya, dan Adik saya yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini adalah bukti kecil dari perjuangan dan doa kalian yang selalu menyertai perjalanan hidup
8. Kepada ibu Istiyo wahyuni yang telah membantu dan mengarahkan untuk melakukan penelitian ini di SMAN 8 Kota Bekasi.
9. Terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini.

10. Teruntuk Andika Budi Saputra yang telah menyiapkan tempat untuk mengerjakan Skripsi, bersama teman-teman saya yaitu Fajar Cahya, Daffa Ahmad, Rafi Alif, Benaya Aushaf, Widiarto, Mikel Laurence, Dwi Ariyanto, dan teman saya yang lainnya yang telah membantu dan selalu *support* kepada penulis dalam penyelesaian skripsi.



Jakarta, 18 April 2025

Bagus Indriyanto

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
ABSTRAK	iii
ABSTARCT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Tugas Akhir	14
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	16
2.1 Telaah Teoritis.....	16
2.1.1 Pengertian Kinerja	16
2.1.2 Penilaian Kinerja Guru.....	18
2.1.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.1.4 Strategi Peningkatan Kinerja	19
2.1.5 Indikator Kinerja Guru	22
2.2 Gaya Kepemimpinan	23
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	23
2.2.2 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan	24
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	28

2.3 Lingkungan Kerja	29
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	30
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	31
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	32
2.4 Telaah Empiris	34
2.5 Kerangka Konseptual	41
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	41
2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	42
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kinerja guru	43
2.6 Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Desain Penelitian.....	46
3.2 Populasi Dan Sampel.....	47
3.2.1 Populasi	47
3.2.2 Sampel.....	47
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	47
3.4 Definisi Operasional Dan Skala Pengukuran	48
3.4.1 Definisi Operasional Variabel	48
3.4.2 Skala Pengukur	51
3.5 Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis	52
3.5.1 Uji Kualitas Data	53
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.5.3 Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Umum Sekolah	60

4.1.1 Profil Sekolah.....	60
4.1.2 Visi dan Misi Sekolah.....	52
4.1.3 Struktur Organisasi.....	61
4.1.4 Deskriptif Data.....	62
4.1.5 Gambaran Umum Responden.....	62
4.2 Hasil Penelitian.....	65
4.2.1 Uji Kualitas Data.....	65
4.2.2 Analisis Data.....	72
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	78
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	79
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	79
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	82
5.3 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-survei variabel kinerja guru SMAN 8 Kota Bekasi.....	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Variabel Gaya Kepemimpinan SMAN 8 Kota Bekasi.....	7
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Variabel Lingkungan Kerja SMAN 8 Kota Bekasi	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional	49
Tabel 3.2 Instrument Skala Likert	52
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia (Tahun).....	63
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	66
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	67
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	67
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji T.....	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	61
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	70
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Riset	95
Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian	96
Lampiran 3 Uji Plagiarisme	97
Lampiran 4 Uji Referensi	99
Lampiran 5 kuesioner	109
Lampiran 6 Tabulasi Data	116
Lampiran 7 Uji SPSS	122
Lampiran 8 r tabel	129
Lampiran 9 t tabel	132
Lampiran 10 f tabel	135
Lampiran 11 Buku Bimbingan	138
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup	140

