

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SKYWORTH
INDUSTRI INDONESIA**

SKRIPSI

OLEH:

Elsa Santika

202110325274



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skyworth
Industri Indonesia

Nama Mahasiswa : Elsa Santika

Nomor Pokok : 202110325274

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

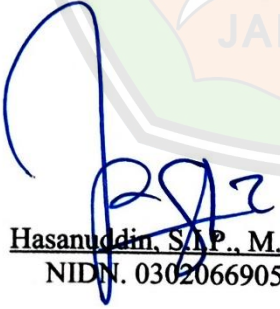
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Hasanuddin, S.I.P., M.AP
NIDN. 0302066905


Jumawan, S.E., M.M
NIDN. 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Skyworth Industri Indonesia.

Nama Mahasiswa : Elsa Santika

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325274

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN : 042108003

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Novita Wahyu S, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

Penguji : Hasanuddin, S.IP., M.AP

NIDN : 0302066905

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN.0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., MM
NIDN.0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elsa Santika
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325274
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 05 Maret 2003
Alamat : Perumahan Green De Jalen Blok B2/09 RT 002
RW 016. Kec, Tambun Utara. Kabupaten Bekasi
(17511)

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



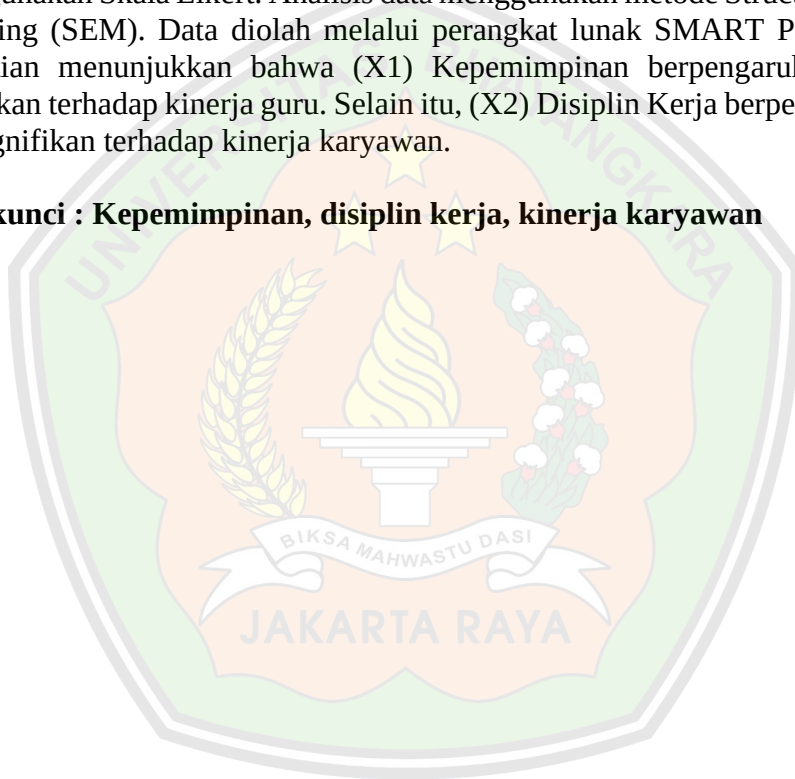
Elsa Santika
(202110325274)

ABSTRAK

Elsa Santika 202110325274. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk dapat menganalisis apakah Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau sensus sebanyak 40 orang karyawan sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang dilakukan menggunakan kuesioner dalam beberapa pertanyaan dan diukur menggunakan Skala Likert. Analisis data menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM). Data diolah melalui perangkat lunak SMART PLS 4.1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (X1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Selain itu, (X2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan

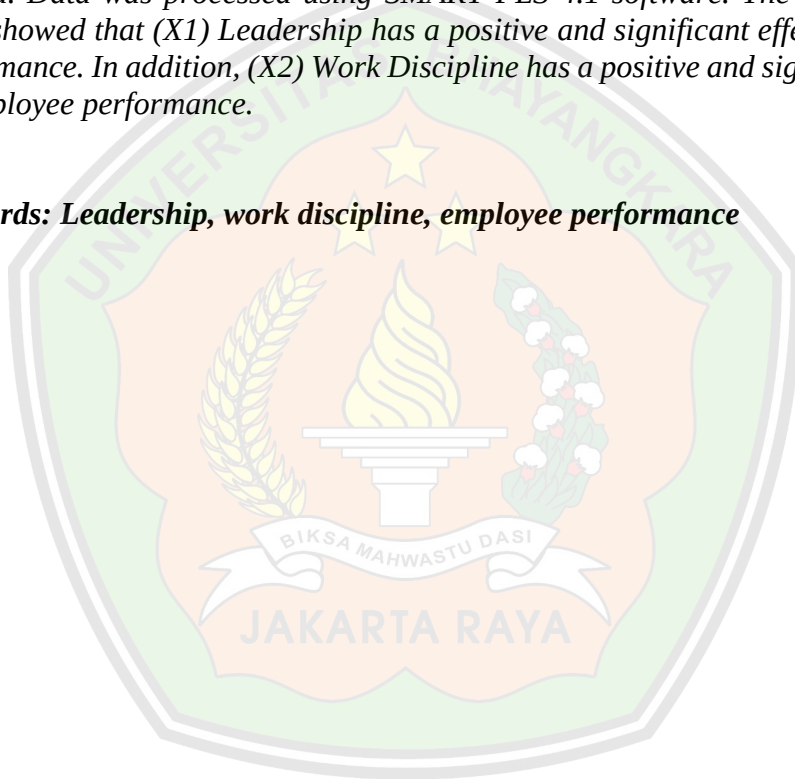


ABSTRACT

Elsa Santika 202110325274. *The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at PT. Skyworth Industri Indonesia.*

This study aims to analyze whether the Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance of PT. Skyworth Industri Indonesia. The research method used in this study is a quantitative method. The sampling technique in this study used a saturated sample or census of 40 employees as respondents. The data collection technique used a questionnaire in several questions and was measured using a Likert Scale. Data analysis used the Structural Equation Modeling (SEM) method. Data was processed using SMART PLS 4.1 software. The results of the study showed that (X1) Leadership has a positive and significant effect on teacher performance. In addition, (X2) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, work discipline, employee performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT. atas segala nikmat dan rahmatnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia”. Skripsi ini sebagai syarat mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

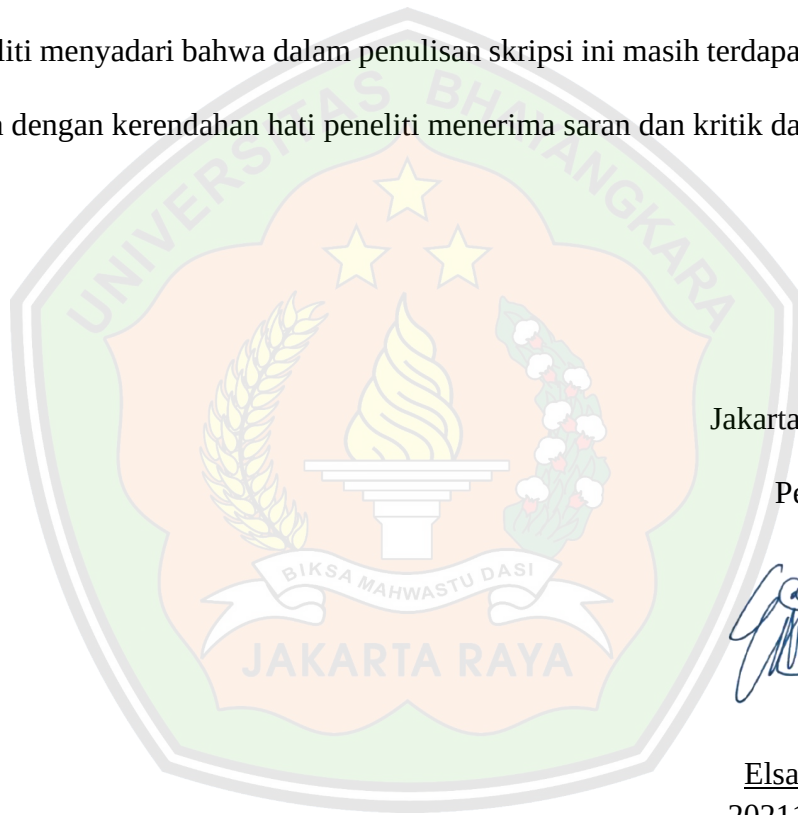
Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dan saran berbagai pihak. Saya selaku peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberi arahan dan dukungan selama masa perkuliahan.
5. Hasanuddin, S.I.P., M.AP selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

6. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
7. Seluruh Dosen dan jajaran Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti selama menjalani masa perkuliahan.
8. Kepada Pak Tjahyadi selaku manajer bagian MFA dan Pak Asep selaku bagian HRD yang sudah memberikan izin melakukan penelitian di PT. Skyworth.
9. Kepada Pak Rahmat, Bu Suharni, dan Bu Lusi selaku yang membantu saya dalam memberikan akses data terkait penelitian yang saya lakukan di PT. Skyworth Industri Indonesia.
10. Yang paling istimewa untuk kedua orang tua peneliti, Bapak Wardinah dan Ibu Sri Wahyuni, terima kasih atas pengorbanan baik secara moral maupun materi, serta selalu menjadi alasan peneliti untuk semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk Lulu Nurnajma dan Azam Putra Wardhana selaku adik penulis, terima kasih karena sudah mau mendengar keluh kesah peneliti selama penyusunan skripsi ini dan memberikan semangat serta doa kepada peneliti agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik .
12. Untuk teman-teman seperjuangan sekaligus support system saya dari awal perkuliahan hingga penyusunan akhir skripsi, Alicia Angela Yohanas dan Rani Rahmadiani, terima kasih atas dukungan, motivasi, dan saran yang dijalani selama masa perkuliahan dan proses penyusunan skripsi.

13. Kepada Fitria Chopifah, Dhea Silvia Putri, Siti Nur Amalia terima kasih sudah membantu peneliti dalam memberikan saran dan informasi terkait proses penyusunan skripsi ini.
14. Terakhir, kepada diri saya sendiri Elsa Santika, terima kasih sudah mampu bertahan dan kuat dalam setiap keadaan selama masa perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, maka dengan kerendahan hati peneliti menerima saran dan kritik dari pembaca.



Jakarta, 28 Juli 2025

Peneliti

Elsa Santika
202110325274

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Telaah Teoretis	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.2 Kepemimpinan	13
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.2 Telaah Empiris	19
2.3 Kerangka Pemikiran	22
2.4 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.3.1 Jenis Data	26
3.3.2 Sumber Data	27
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	28
3.4.1 Model Konseptual	28
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	29

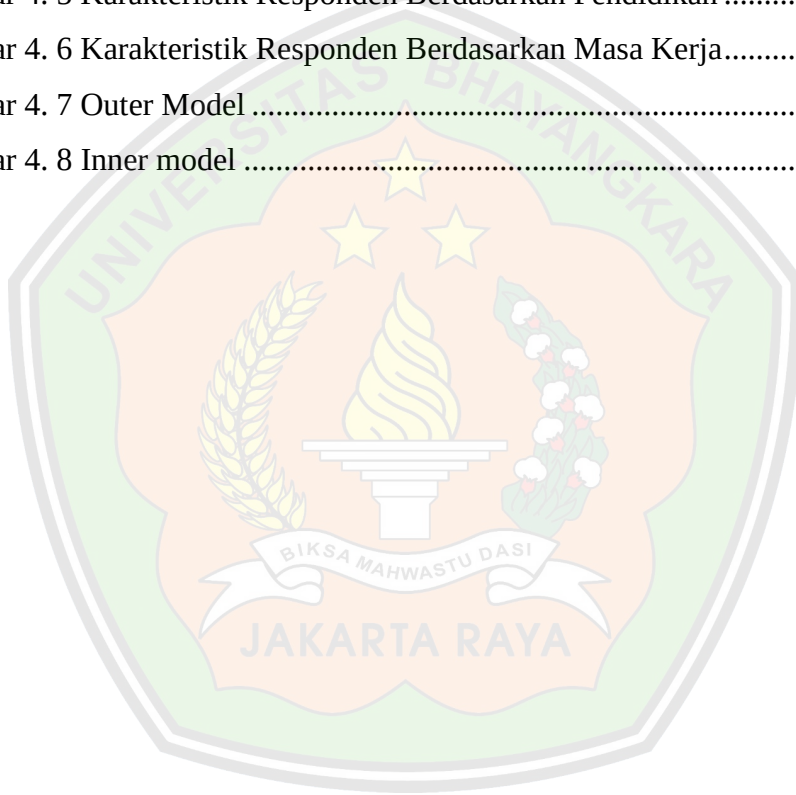
3.4.3	Skala Pengukuran	30
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	30
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	31
3.5.2	Pengujian Hipotesis atau Bootstrapping.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		35
4. 1	Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1	Profil Perusahaan.....	35
4.1.2	Visi	35
4.1.3	Misi.....	36
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	36
4. 2	Deskripsi Umum	36
4. 3	Hasil Analisis	41
4.3.1	Uji Measurement (Outer Model)	41
4.3.2	Uji Struktural (Inner Model)	49
4. 4	Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	51
4. 5	Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V PENUTUP.....		57
5. 1	Kesimpulan	57
5. 2	Keterbatasan Penelitian.....	58
5. 3	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA.....		61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Produksi pada PT. Skyworth Industri Indonesia	3
Tabel 1. 2 Absensi Karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....,	29
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	30
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner.....	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4. 6 Hasil Outer Loadings	43
Tabel 4. 7 Uji Cross Loading	45
Tabel 4. 8 Uji Discriminant Validity - HTMT	46
Tabel 4. 9 Uji Fornell Larcker.....	46
Tabel 4. 10 Hasil Cronbach's Alpha	47
Tabel 4. 11 Hasil Composite reliability	48
Tabel 4. 12 Hasil Variance Extracted (AVE).....	49
Tabel 4. 13 Nilai R-Square (R ²).....	50
Tabel 4. 14 Nilai F-Square	51
Tabel 4. 15 Uji Path Bootstrapping.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	29
Gambar 4. 1 Struktur PT. SII Bagian MF Organization.....	36
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Gambar 4. 7 Outer Model	42
Gambar 4. 8 Inner model	50



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balsan Penelitian
- Lampiran 3 Surat Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Plagiarisme
- Lampiran 5 Lembar Kuesioner
- Lampiran 6 Uji Referensi
- Lampiran 7 Data Rekapitulasi Responden
- Lampiran 8 Data Tabulasi Responden
- Lampiran 9 Hasil Uji SmartPLS
- Lampiran 10 Buku Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup

