

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini peneliti bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data beserta pembahasan dari hasil penelitian diatas, maka dapat diambil sebuah kesimpulan, yaitu :

1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian, variabel kepemimpinan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Skyworth Industri Indonesia. Artinya dalam hal ini peran kepemimpinan diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan karena apabila semakin baik kepemimpinan maka akan semakin naik juga tingkat kinerja karyawan.

Pemimpin yang efektif mampu memberikan arahan yang jelas, membangun komunikasi yang terbuka, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan memotivasi. Kepemimpinan yang baik juga mampu memberikan contoh perilaku positif, mendukung pengembangan kemampuan karyawan, serta memberikan umpan baik yang konstruktif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan merupakan factor penting yang berkontribusi besar dalam peningkatkan kinerja karyawan,

2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian, variabel disiplin kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Skyworth Industri

Indonesia. Artinya semakin tinggi kedisiplinan karyawan dalam menjalankan tugasnya maka akan semakin baik juga kinerja yang dapat dihasilkan oleh karyawan. Hasil temuan penelitian dalam penelitian ini yaitu beberapa karyawan masih kurang memiliki sikap disiplin contohnya seperti tidak hadir tanpa keterangan, makan dan bermain handphone saat jam kerja, dan menggunakan waktu istirahat secara berlebihan. Sehingga, dapat disimpulkan walaupun disiplin kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan tetapi penerapannya harus ditingkatkan lagi dengan aturan perusahaan yang lebih tegas.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Ada beberapa keterbatasan yang ditemui dan hal ini mungkin merupakan unsur-unsur yang dapat lebih diperhatikan oleh peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitiannya. Berikut ini adalah beberapa keterbatasan penelitian ini :

1. Keterbatasan Waktu

Pengambilan data dikumpulkan dalam waktu tertentu karena penelitian ini diselesaikan dalam waktu yang sangat singkat. Keterbatasan waktu berdampak pada kedalaman analisis yang dilakukan dan jumlah responden yang mampu dijangkau. Hal ini yang menyebabkan tidak adanya pemahaman hasil terkait kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan secara menyeluruh.

2. Keterbatasan Anggaran

Keterbatasan anggaran dalam penelitian ini menyebabkan peneliti harus menyederhanakan proses pengumpulan data dengan membatasi penggunaan

alat analisis yang lebih kompleks dan meminimalkan jumlah lokasi atau divisi perusahaan yang diteliti. Keterbatasan anggaran ini juga membuat pendekatan metode campuran kurang memungkinkan untuk digunakan, yang dapat menawarkan pemahaman yang lebih menyeluruh tentang fenomena yang diteliti.

3. Keterbatasan Variabel

Dalam penelitian ini hanya dua variabel independen yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja serta satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan yang menjadi subjek penelitian ini. Namun, masih banyak hal lain seperti budaya organisasi, kompetensi, dan pelatihan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan keterbatasan ini yang menjadikan temuan dalam penelitian hanya menggambarkan sebagian kecil dari elemen yang memengaruhi kinerja secara keseluruhan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil serta pembahasan dari analisis yang sudah dilakukan terkait pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Skyworth Industri Indonesia, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian selanjutnya terkait dengan kinerja diharapkan dapat lebih mengembangkan penelitian dan mengurangi keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini, dan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti work life balance, pelatihan, dan kompetensi yang mungkin berdampak pada efektivitas karyawan.

2. Bagi Perusahaan

- a. Dalam kepemimpinan, pihak perusahaan disarankan lebih memperhatikan dan memperbaiki komunikasi antara pemimpin dan karyawannya agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan arahan pemimpin, pemimpin juga sebelum memindahkan karyawannya ke bagian bidang lain harus berkoordinasi terlebih dahulu dengan karyawan yang mau dipindahkan agar karyawan bisa beradaptasi terlebih dahulu, dan pimpinan juga harus memberikan dukungan serta masukkan kepada karyawan agar karyawan dapat merasa nyaman dalam bekerja.
- b. Dalam disiplin kerja, pihak perusahaan disarankan lebih tegas untuk karyawan yang tidak mentaati aturan yang berlaku dengan memberikan surat peringatan ataupun hukuman bagi yang melanggar agar para karyawan tidak lagi melanggar aturan seperti tidak hadir tanpa keterangan, makan dan bermain handphone saat jam kerja dan menggunakan waktu istirahat secara berlebihan. Dengan adanya sanksi para karyawan akan merasa takut sehingga karyawan akan mematuhi peraturan dan norma yang berlaku dan hal ini akan meningkatkan kinerja karyawan.