

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Al Gifari, M. F., & Hermana, C. (2025). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kajian terhadap Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi. *Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisipliner*, 1(04), 357–363.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Arikunto, S. (2021). Penelitian Tindakan Kelas: Edisi Revisi. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=-RwmEAAQBAJ>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <http://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/181>
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Banne, A., Arifin, S., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln. (Persero) Ultg Palopo. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 309–325.

<https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.3946>

Bupu, Y. Y., & Wardani, D. (2024). The Influence of Career Development, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 16(2), 113–128.

<https://doi.org/10.35384/jime.v16i2.559>

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage publications

Dewi, P. E. S., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 221.

<https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27684>

Dewi, S., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 8(2), 1–8.

Doni Marlius & Nora Yolinza. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu* ..., 2(2).

<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>

Eagly, A. H., Nater, C., Miller, D. I., Kaufmann, M., & Sczesny, S. (2020). Gender stereotypes have changed: A cross-temporal meta-analysis of US public opinion polls from 1946 to 2018. *American Psychologist*, 75(3), 301.

Fadili, D. A., Yulianti S, R. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai. *Buana*

Ilmu, 3(1). <https://doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>

Fitrotunnisa Febriani, D., Cahyani Abadi, I., & Rizki Antares, F. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Leadership, Communication. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(2), 132–140. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v2i2.931>

Ghozali, I. (2021). Structural Equation Modeling dengan Metode Alternatif Partial Least Squares (PLS). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 61–203.

Hakim, S. A. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier Di PLN Up3 Muaro Bungo. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(02), 454–466.

Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>

Helen Novita Sari., Nur Rahmania., Mochammad Isa Anshori. 202. (2023). Pengembangan Karier dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46.

Herlina, H., Amang, B., Hamzah, M. F., & Burhanuddin, B. (2024). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Molindo Inti Perkasa Makassar. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(5), 631–644.

Jalaludin, A., Oktavianti, N., Kunci, K., Karier, P., Kerja, D., & Pegawai, K. (2024).

Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta ARTICLE INFO ABSTRACT.
Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis, 1(1), 10–18.
<https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>

Kamara, O., Abbas, B., & Putera, A. (2024). Pengaruh Hubungan Atasan Bawahan, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Wenggeduku Kabupaten Konawe. *JJAR : Journal Of International Accounting Research*, 3(01), 20–40.
<https://doi.org/10.62668/jiar.v3i1.1016>

Khair, M. F. A. & H. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125.
<https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>

Kurniawan, R., & Kunci, K. (2022). *Analisis Pengaruh Kepuasan , Kualitas layanan , Dan Nilai Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Restoran Seafood Di Kota Batam*. 5(2), 1479–1489.

Mahardika, K. P., & Suryawirawan, O. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai di Politeknik Pelayaran Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(3), 1–17.

Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., & Uhing, J. (2021). Pengaruh Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Unilever Indonesia. Tbk Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 335–344.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/32164>

Martino, M. F. (2021). *Pengaruh insentif, disiplin kerja, dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada pegawai ninja xpress.*

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Naibaho, T. C. A., Tangka, I. G., Amin, M., Kumakauw, G. V., Mukuan, L. V., Kaawoan, J. S. D., Watania, M. T., & Maramis, J. B. (2022). the Effect of Employee Placement and Career Development on Employee Performance At Pt. Mandala Finance Manado. *1891 Jurnal EMBA*, 10(4), 1891–1900.

Nurirjaya, T. F., Agustiyanta, D., Pd, M., Gontara, S. Y., & Or, M. (2023). *tubuh (IMT) terhadap kemampuan shooting Petanque The relationship factors of hands eye coordination , balance , arm length and body mass index (BMI) to Petanque shooting ability PENDAHULUAN Olahraga prestasi adalah olahraga yang membina dan mengembang.*

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

Putra, G. S. ., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan PERINDUSTRIAN Kota Padang. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(2), 326–337.
<https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>

- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. *CV. Lentera Ilmu Madani, Juli*, 146.
- Rini Wijayaningsih, Sofia Lorent Hutabarat, Zeinyta Azra Haroen, (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pt Telkom Akses Cabang Pasar Rebo Jakarta Timur. *Jurnal Economina*, 2(10), 2860–2871. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.909>
- Safhira, A. M., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. *E-Proceeding of Management*, 9(2), 734–738.
- Simarmata, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Pamator Journal*, 13(2), 170–175. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8513>
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di P.T. Peln Lhoksumawe. *Jurnal Darma Agung*, 29(3), 404. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v29i3.1225>
- Siska Agustina Dewi, M. T. (2020). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2507(February), 1–9.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Supardi, S., & Nasution, D. K. (2020). Hubungan Perilaku Keselamatan dan Iklim Keselamatan Terhadap Kinerja Keselamatan Pada Perusahaan Kontraktor Pertambangan. *Prosiding Tpt Xxix Perhapi 2020*, 557–566.

- Supratikno, S., & Santoso, R. A. (2022). Pengaruh Remunerasi dan Disiplin terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Komitmen Pegawai pada Badan Pengawas Pemilu Jawa Timur. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8(4), 530–549. <https://doi.org/10.29303/jseh.v8i4.182>
- Tanjung, G. (2021). Bab I حض خ ي. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- ul LMauliddiyah, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Sumber Daya Air Kota Bekasi. *Ul Mauliddiyah, Nur*, 6.
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisdsm.v1i1.35>
- Winda Tetty Agustina Manullang, R. V. S., & Silalahi, E. et all. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1806>
- Yunanti, S. (2023). Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen). *Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 3(3), 285–292.
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>