

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan terkait pengaruh rekrutmen dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Karya Medika 1 Cikarang, dengan demikian penulis mendapatkan sejumlah kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Karya Medika 1 Cikarang.
2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Karya Medika 1 Cikarang.
3. Rekrutmen dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Karya Medika 1 Cikarang.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman penulis dalam penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang harus diperhatikan. Penelitian ini mengidentifikasi beberapa batasan, dan penulis menyadari bahwa ada beberapa hal yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Waktu Penelitian: pada saat melakukan penelitian, cukup lama dalam perizinan di lingkungan Rumah Sakit Karya Medika 1 Cikarang, karena agar tidak mengganggu pekerjaan karyawan lainnya.

2. Metode Pengumpulan Data: pada penelitian ini hanya mengandalkan dari kuesioner dan wawancara responden saja. Hal ini tentunya mungkin memiliki sifat subjektif dan dipengaruhi oleh pandangan responden.
3. Variabel yang terbatas: pada penelitian ini hanya memusat perhatian pada 2 faktor saja yaitu rekrutmen dan beban kerja, sedangkan kinerja karyawan mendapatkan pengaruh dari banyaknya faktor lain.

5.3 Saran

Hasil pada penelitian ini pembahasan yang telah di jelaskan mengenai rekrutmen dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Karya Medika 1 Cikarang menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Saran Bagi Penulis

Saran untuk penelitian ini adalah agar peneliti mempercepat proses perizinan dengan bertemu langsung dengan HR dan kepala ruangan untuk menghindari gangguan pada pekerjaan karyawan. Untuk mengurangi subjektivitas dari wawancara dan kuesioner, disarankan menggunakan teknik pengumpulan data yang lebih beragam, seperti observasi atau analisis dokumen. Selain itu, peneliti perlu memperluas variabel yang diteliti dengan mempertimbangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaji, stres kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan, agar hasil penelitian lebih komprehensif dan akurat.

2. Saran Bagi Universitas

Dianjurkan untuk memanfaatkan penelitian ini sebagai sumber informasi lain, membagikannya kepada peneliti dan pihak terkait untuk mendorong penelitian selanjutnya: dengan responden yang lebih banyak, obek yang berbeda, serta

variabel yang bervariasi. Selain itu, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, terutama Fakultas Ekonomi dan Prodi Manajemen, dapat menggunakan hasil ini sebagai referensi untuk menambah literatur dan memberikan perspektif baru tentang manajemen sumber daya manusia. Ini juga akan memperkuat reputasinya sebagai lembaga yang mendukung penelitian dan inovasi.

3. Saran Bagi Perusahaan

Untuk mengoptimalkan biaya rekrutmen dan hasil yang lebih baik, perusahaan sebaiknya memanfaatkan teknologi rekrutmen, menjalin kemitraan dengan lembaga pendidikan misalnya seperti kerja sama antar sekolah tertentu yang sesuai dengan yang di butuhkan oleh rumah sakit dan menerapkan program rujukan karyawan misalnya yayasan penyaluran karyawan. Manajemen rumah sakit juga perlu memantau beban kerja sesuai kemampuan karyawan serta menyediakan sumber daya dan pelatihan yang memadai, sehingga pengelolaan beban kerja yang efektif dapat meningkatkan kinerja individu dan pelayanan kepada pasien.