

DAFTAR PUSTAKA

- Aldina Rahmawati, P. (2023). *Influence Of Training, Motivation And Work Environment On Employee Performance*. <https://ojs.unida.ac.id/jvs>,
- Amy Nurhuda, Sigit Sardjono, & Wulan Purnamasari. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo.
- Anggun, R., & Alni, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja: Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Syntax Admiration* (Vol. 5, Issue 11).
- Ardityas Gema Sasongko, Hairudinor, & Muhammad Riduansyah Syafari. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division Pt Kaltim Prima Coal (Vol. 10, Issue 1).
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023a). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera (Sgs) Luwu. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1192>
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023b). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera (Sgs) Luwu. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1192>
- Arifin, M., & Agus Muharto. (2022). Pengaruh *Work life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan).

- Asari, A. F. (N.D.). Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Aswad, R., Rahmat, A., & Oemar, F. (2023). Pengaruh Transformasional *Leadership Terhadap Employee Performance: Peran Mediasi Job Satisfaction*. Agustus, 2(3), 188–199. [Http://Www.Jkmk.Akademimanajemen.Or.Id](http://Www.Jkmk.Akademimanajemen.Or.Id)
- Aulia Nurrahmi, Hairudinor, & Setio Utomo. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau).
- Aulia Wardhani, T., Sari Lubis, A., & Hidayat, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Sdm Di Ptpn Iii (Persero) Medan.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2019). *Transformational Leadership, Second Edition*.
- Benando Palar, M. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado Effect Of Work Life Balance And Work Environment On Employee Performance At Pt. Pln (Persero) Manado Area. 10(1), 772–780.
- Carolyn, & Dedi Rianto Rahadi. (2020). Hubungan Dan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. [Http://Www.Maker.Ac.Id/Index.Php/Maker](http://Www.Maker.Ac.Id/Index.Php/Maker)
- Chailla Thania, R., Imelda, S., Lyza, T., & Ch, T. (2024). Budaya Organisasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (Ppks) Medan.

- Chandra Dewi, G., Kurniati, D., & Maswadi, M. (2022). Kompetensi Dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemanenan Kelapa Sawit Di Perkebunan Plasma Talino Pa'upat. *Jurnal E-Bis*, 6(2), 712–725. <https://doi.org/10.37339/E-Bis.V6i2.1034>
- Damayanti, Y. D., & Kurniawati, D. T. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(1), 153–162. <https://doi.org/10.21776/Jki.2024.03.1.13>
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(01).
- Dwi Antika, N., Fajar Nataraningtyas Mujita, Venanda Tessa Lonikat Elok, & Dwiridotjahjono Jojok. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Ptpn X Pabrik Gula Lestari Kertosono *The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Ptpn X Sugar Factory Lestari Kertosono*. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (Jmo)*, 12(2), 99–108.
- Erica Turangan Ventje Tatimu Danny Mukuan, S. D. (2022). Pengaruh *Worklife Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pln Gardu Induk Kawangkoan. 3(4), 2022.
- Faqih, F., Hudani Awasinombu, A., & Sukotjo, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Merbaujaya Indahraya. In *Jmk* (Vol. 15, Issue 1). [Http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen](http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen)
- Felicia Foanto, E., Brigitta Tunarso, E., & Wijaya Kartika, E. (2020). Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45. <https://doi.org/10.9744/jmhot.6.1.37-45>

- Fitri Nuri Annisa, Hisbullah Basri, Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *Jurnal Ekombis Review*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2>
- Fitria Nur Hassanah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Organization Citizenship Behavior* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15948>
- Hajlita Dewi, Y., Andy Bhara Mulyanto, R., & Melati, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(09), 1352–1358. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i9.419>
- Hakim, M. N. A., Ningsih, M. S., & Rida, R. (2023). *Analysis Of The Role Of Leadership In Improving Employee Performance At Palm Oil Processing Factories. The Management Journal Of Binaniaga*, 8(2), 129–140. <https://doi.org/10.33062/mjb.v8i2.39>
- Harland Goni Wilfried Manoppo Joula J Rogahang Program Studi Administrasi Bisnis, G. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 4).
- Hendra Effendi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Jasa Jakarta.
- Hidayat, R. (2021). Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>

- Ilman Huda, A., Dwi Hartanto, L., & Munir, M. (2024). Faktor Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt Pcs Petrokopindo Cipta Selaras. <https://doi.org/10.38035/Impd.V2i2>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/Madani.V5i2.223>
- Irfan Abdul Jalil, Pardiman, & Kartika Rose Rachmadi. (2024). Studi Tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Work Life Balance* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri *Food & Beverage* Di Kota Malang (Studi Pada Karyawan F&B Sudimoro Kota Malang).
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Johan, R., Tucunan, A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pandawa).
- Khairunnisa, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(4), 139–150. <http://jurnaltsm.id/index.php/ejmtsm>
- Ludi Priyatmo Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Esa Unggul, C., Jalan Arjuna Utara No, J., & Jeruk, K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. In Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja *Jurnal Ekonomi* (Vol. 9).

- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020a). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. In Jurnal Ekobis Dewantara (Vol. 3, Issue 3).
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020b). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. In Jurnal Ekobis Dewantara (Vol. 3, Issue 3).
- Mahardhika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2022a). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang).
- Marlita Fitriani, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan *Work-life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota. Jambura, 6(1). [Http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jimb](http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jimb)
- Muhammad Naim. (2024). Pengaruh *Work-life balance* Dan *Work Environment* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Aceh Syariah.
- Muhammad Ridwan, D. G. L. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt. Transco Energi Utama Kabupaten Pesisir Selatan.
- Natalia, D. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Motivasi Intrinsic Dan Kinerja Pegawai; Analisis Mediasi Model. In Kepemimpinan Transformasional | 85 Jmso | (Vol. 2, Issue 2).
- Noviherni, & Novianti Dea. (2023). Stie-Ppi. In Journal Intelektual 2023 (Vol. 2, Issue 1). [Https://Ejournal.Stieppi.Ac.Id/Index.Php/Jin/62](https://Ejournal.Stieppi.Ac.Id/Index.Php/Jin/62)

- Nugroho, A., & Anggraini, D. (N.D.). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Instruktur Pt. United Tractors Tbk. Jakarta. Jurnal Ilmiah Mandala Education (Jime), 8(1), 2656–5862. <https://doi.org/10.36312/jime.v8i12871/http>
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Nurindah Dwi Antika, Mujita Fajar Nataraningtyas, Elok Venanda Tessa Lonikat, & Jojok Dwiridotjahjono. (2021). *The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Ptpn X Sugar Factory Lestari Kertosono*. Jurnal Manajemen Dan Organisasi (Jmo), 12(2), 99–108.
- Pramesti, A., Arianti, N., & Nathaniel, R. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. In Bongaya Journal For Research In Management (Vol. 7, Issue 2).
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work-life balance* Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan Work-Kife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.
- Putri, N., & Andini. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan (Studi Kasus Pt.Miramontana). <https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/mj>

- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021a). Peran *Worklife Balance* Dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan.
- Ramadhani Alief Muhammad. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Otonomi Kerja. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Rido Putra Tumanggor, A., Lestari Garnasih, R., & Fitri, K. (2024). Pengaruh Burnout, *Work Life Balance* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru. 2(2).
- Rizky, M., & Azhar, Z. (2024). Pengaruh *Work-life balance* Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Skripsi Oleh.
- Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyrurroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. Www.Penerbitwidina.Com
- Sakir, A. R., & Amaliah, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Lamuru Kabupaten Bone. *Jurnal Relasi Publik*, 1(3), 54–69. <https://doi.org/10.59581/Jrp-Widyakarya.V1i2.1014>
- Shinta Windika Putri, & Agus Frianto. (2023). Volume 11 Nomor 2 Halaman 293-305 *Jurnal Ilmu Manajemen* Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi.
- Sulastris, T., & Widya Azmi, S. (2023a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di

Klinik Akupunktur Dr. Felesia Fanty Bandung).
<https://Jurnal.Lpkia.Ac.Id/Index.Php/Jdab/Index>

Sulastri, T., & Widya Azmi, S. (2023b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Klinik Akupunktur Dr. Felesia Fanty Bandung). <https://Jurnal.Lpkia.Ac.Id/Index.Php/Jdab/Index>

Suparman, D., Jajang, D., Wahyudin, S., Manajemen, J., & Singaperbangsa Karawang, U. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pt Bekaert Indonesia Karawang. Bisma: Jurnal Manajemen, 9(1).

Timbuleng, C., & Lumantow, L. Y. (2023). *The Influence Of Work Life Balance, Workload And Work Discipline On Employee Performance At Of Cooperative Services And Small Medium Business Regional Province Of North Sulawesi*. In 758 *Jurnal Emba (Vol. 11, Issue 4)*.

Wulandari, M., & Hadi, H. K. (N.D.). Peran *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening Antara *Work Life Balance* Terhadap *Employee Performance*. In Jurnal Ilmu Manajemen (Vol. 9).

Yani, M., Saleh, A. R., Yuniarsih, N., Sunandar, D., Rohmalia, Y., Hubeis, M., & Ramly, A. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(2).
<https://doi.org/10.32832/Djip-Uika.V1i2.4945>

Yosua Wijaya. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah) (Vol. 8, Issue 1).

Yulianti, E. (2023a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawa