

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi, khususnya pada Bidang Penanganan Sampah dan Kemitraan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial. Hasil wawancara menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan masih bekerja karena tuntutan target (motivasi ekstrinsik). Jika kondisi ini terus berlangsung tanpa adanya dorongan dari dalam diri (motivasi intrinsik), maka kinerja yang baik mungkin sulit dipertahankan dalam jangka panjang.
2. Iklim Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Meskipun capaian kinerja terus menunjukkan peningkatan dari tahun ke tahun, namun masih terdapat kendala di lapangan, terutama terkait dengan keterbatasan fasilitas kerja dan lambatnya proses pengadaan. Hal ini bisa memengaruhi kenyamanan dan efektivitas kerja sehari-hari
3. Motivasi dan iklim kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kedua variabel independen tersebut secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Artinya, untuk

mencapai peningkatan kinerja karyawan yang optimal, motivasi dan iklim kerja harus dikelola secara bersamaan dan seimbang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan agar adanya penghargaan atas pencapaian non materiil. Bentuk apresiasi seperti pengakuan atas kinerja atau pemberian sertifikat dapat memberikan rasa bangga dan menumbuhkan semangat kerja dari dalam diri karyawan
2. Diharapkan juga untuk memanfaatkan teknologi terbaru, seperti aplikasi pelaporan kerusakan atau sistem monitoring, dapat mempercepat proses pelaporan masalah dan mempercepat tindak lanjut perbaikannya. Dengan cara ini, hambatan kerja bisa ditangani lebih cepat dan efisien.
3. Sebaiknya dilakukan pelatihan secara rutin. Karena hal ini sangat penting agar karyawan tidak hanya memahami cara menggunakan alat dan teknologi baru, tetapi juga merasa percaya diri saat mengoperasikannya.
4. Selanjutnya di harapkan juga agar penelitian selanjutnya mencakup lebih banyak bidang atau bagian di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi. Hal ini penting agar hasil penelitian menjadi lebih lengkap dan bisa mewakili kondisi secara keseluruhan.
5. Diharapkan agar penelitian selanjutnya dapat membandingkan beberapa bidang atau bagian di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi. Dengan perbandingan ini, dapat diketahui bidang mana yang memiliki kinerja lebih

baik, apa penyebabnya, dan apa yang dapat diterapkan di bidang lain untuk meningkatkan kinerja secara menyeluruh.

6. Dan diharapkan juga agar penelitian berikutnya menambahkan variabel lain, seperti sistem kompensasi, kompetensi individu, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, atau komitmen terhadap organisasi. Hal ini penting untuk mendapatkan gambaran yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.

