

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan mengenai pengaruh variable Kompensasi, Disiplin dan Motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Jasa Armada Indonesia TBK Area V Cirebon, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut didasari pada hasil uji t atau secara parsial tersebut. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan Kompensasi, hingga pada tingkat tertentu, dapat memicu peningkatan kinerja karyawan di PT. Jasa Armada Indonesia TBK Area V Cirebon.
2. Berdasarkan hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa Disiplin secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut didasari pada hasil uji t atau secara parsial tersebut. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan Disiplin dapat memicu peningkatan kinerja karyawan di PT. Jasa Armada Indonesia TBK Area V Cirebon.
3. Berdasarkan hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa Motivasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut didasari pada hasil uji t atau secara parsial tersebut. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan Motivasi dapat memicu peningkatan kinerja karyawan di PT. Jasa Armada Indonesia TBK Area V Cirebon.

4. Secara keseluruhan, hasil analisis regresi menunjukkan bahwa Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi secara individual memiliki pengaruh yang signifikan secara statistik terhadap variabel Y. Temuan ini mengindikasikan bahwa ketiga faktor ini saling berinteraksi dan secara kolektif memainkan peran krusial dalam menentukan tingkat kinerja karyawan PT. Jasa Armada Indonesia TBK Area V Cirebon.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Perusahaan, Penulis selanjutnya dan Perguruan Tinggi sebagai berikut:

1. Bagi PT. Jasa Armada Indonesia TBK Area V Cirebon
 - a. Perlu dipertimbangkan bahwa hubungan negatif ini mungkin berakar pada budaya organisasi yang tidak mendukung atau gaya kepemimpinan yang otoriter. Pelatihan kepemimpinan yang fokus pada pemberdayaan, komunikasi efektif, dan pembentukan lingkungan kerja yang positif mungkin diperlukan.
 - b. Pihak perusahaan harus lebih meningkatkan kinerja pegawai dengan cara memotivasi, mendisiplinkan dan memberikan kompensasi yang sesuai kepada para pegawai agar nantinya kinerja karyawan akan lebih baik serta akan meningkatkan efektifitas dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya agar membahas mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga kedepannya penelitian akan lebih mendapatkan manfaat bagi kemajuan perusahaan. Pertimbangkan untuk menggunakan skala pengukuran atau indikator yang berbeda untuk variabel-variabel yang sama, atau menguji validitas instrumen secara lebih ketat untuk memastikan bahwa item pertanyaan benar-benar mengukur konstruk yang dimaksud.

3. Bagi Perguruan Tinggi

Agar dapat memberikan acuan atau referensi bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.