

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafra Publishing.
- Aga, O. N. L. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Turnover Intention di PT. Petro Jasa Energi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 2(3), 243-249.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work-life balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 84-95.
- Adisti, A. A., Sawitri, N. N., Navanti, D., Ali, H., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Energi Entelemi Indonesia. *Humanitis: Jurnal Homaniora, Sosial dan Bisnis*, 2(8), 923-942.
- Arum, H. K. P., Azis, D. A., Nasution, H., Hamidi, H., & Purwaningrum, A. H. (2024). Pengaruh Time Management, Pengembangan Karir, Work Life Balance, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TDK Electronics Indonesia Batam. *Equilibiria: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 11(1), 35-47.
- Aritonang, C. V., Handayani, M., & Wijayaningsih, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sun Hope Indonesia. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 162-175.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. 2020. *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Bukit Tinggi: Zaida Digital Publishing.
- Duli, Nikolaus. 2019. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi dan Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Emita, I., Syamsudin, S., & Sugeng, I. S. (2021). *The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT POS (PERSERO) Post Office Bekasi 17000*. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(1), 83-89.

- Fajriyati, Y., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi. *Jurnal Economina*, 2(11), 3203-3217.
- Febrianti, B., Sawitri, N. N., Navanti, D., Ali, H., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1A. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(8), 1028-1042.
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). *The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance. In Multidisciplinary National Seminar* (pp. 1408-1418).
- Kurniawan, D. (2020). Effect of Internal Control of Sales system on company performance (Case Study of PT Stainless Steel Primavalve). *IJBMI : International Journal of Business and Management Invention*, Volume 9 Issue 6 Ser. V.
- Kurniawan, R., & Sutiyanti, S. (2021, March). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Berbintang Di Kota Batam. In *CoMBInES-Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences* (Vol. 1, No. 1, pp. 457-467).
- Mangkunegara, A. Prabu. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 14. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Work Life Balance terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(4).
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, *Work life balance* terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap PT. BPR

- Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(4).
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235-264.
- Pranindhita, E. Y., & Wibowo, D. H. (2020). hubungan *Work life balance* dengan kepuasan kerja pada Guru di SMK Kabupaten Pati. *Jurnal psikologi konseling*, 16(1).
- Prawirosentono, Suyadi dan Primasari, Dewi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja dan Motivasi Karyawan Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Edisi IV. Yogyakarta : BPFE.
- Purwanto & Nugroho 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Purwatiningsih, E., & Sawitri, H. S. R. (2021). Analysis on the effect of *work-life balance* and career development on turnover intention for millennial generations. *Management and entrepreneurship: trends of development*, 1(15), 80-88.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). *The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline*. *International Journal of Research-GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132-140.
- Putri, I. N. K., & Games, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work life balance* terhadap Turnover Intention dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 575-584.
- Putri, I., Rohaeni, H., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Di PT. XX). *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(3), 2821-2828.
- Rahmadina, A. R., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh *Work life balance*, Trust Employee Terhadap Commitment Organization Dimediasi Job Satisfaction Pada PT. XYZ Di Cikarang. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 377-385.
- Ramadhan, I. D., & Sahlan, F. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. Kereta Api Properti Manajemen (KAPM): Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan

- Kerja. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(3), 2333-2345.
- Ramiaji, J., Navanti, D., & Giningroem, D. S. W. P. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Area Pondok Kelapa. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(8), 403-410.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh *work-life balance* terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.
- Sawitri, N. N., & Hendayana, Y. (2024). The Influence of Organizational Culture, Information Technology, Work Environment and Compensation on Employee Performance Which is Moderate by Work Motivation at PT XYZ. *Dinasti International Journal of Management Science*, 5(3), 698-719.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.
- Silaen, Novia Ruth., et al. 2021. *Kinerja Karyawan*, (Edisi 1, Cetakan Pertama) Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Simamora, A. J. (2021). Analisis Pengaruh *Work life balance*, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 1(3), 132-141.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis pengaruh *work-life balance* dan pengembangan karier terhadap turnover intention karyawan generasi y dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2).
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2019. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sumantri, E., Nugroho, K. S. L., & Masita, T. E. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Kantor Cabang Purwokerto. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 67-73.
- Tamiya, S., Handayani, M., & Wijayaningsih, R. (2024). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tata Ruang Kota Bekasi. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(3), 1610-1625.
- Wardhani, B. T., & Hasan, H. (2024). Pengaruh *Work life balance* dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan pada Universitas Swasta di Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1018-1035.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi, (*Literature Review MSDM*). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wijayaningsih, Rini. 2021. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Sebagai Sebuah Sistem Dan Strategi Manajemen Dalam Organisasi*. Jakarta : Universitas Bhayangkara.
- Wismawan, M. H., & Laturlean, B. S. (2022). Pengaruh *Work-life balance* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank X. *eProceedings of Management*, 9(2).
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).