

**PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
DENSO INDONESIA PLANT 1 CIKARANG BEKASI**

SKRIPSI

OLEH :

MIA MAULIANA

202110325354



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja,
Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Di PT Denso Indonesia Plant 1
Cikarang Bekasi

Nama Mahasiswa : Mia mauliana

Nomor Pokok : 202110325354

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dra. Rini Wijayaningsih, MM

Agus Dharmanto, SE, MM

NIDN. 0328056302

NIDN. 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja,
Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Di PT Denso Indonesia Plant 1
Cikarang Bekasi

Nama Mahasiswa : Mia mauliana

Nomor Pokok : 202110325354

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2025

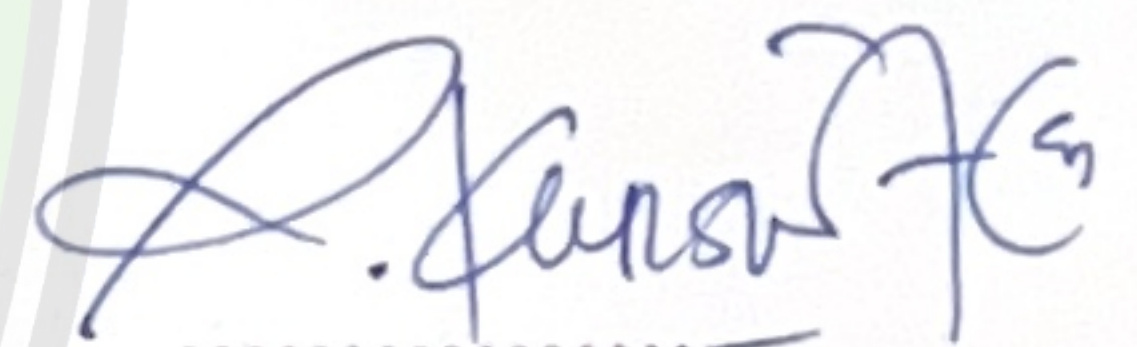
Jakarta, 28 Juli 2025

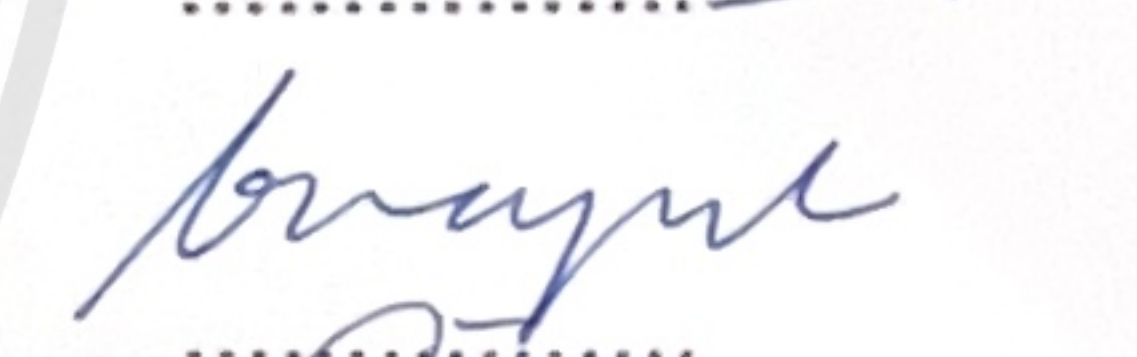
MENGESAHKAN,

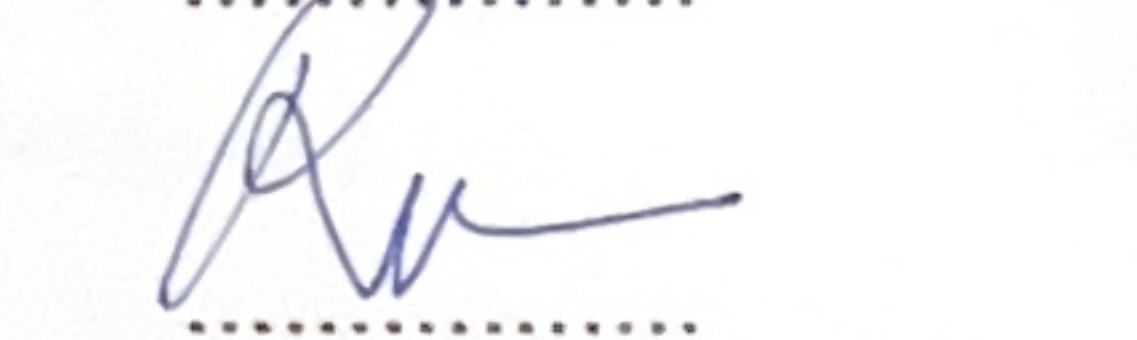
Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN. 0319079101

Sekretaris Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN. 0316077203

Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302


.....


.....


.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

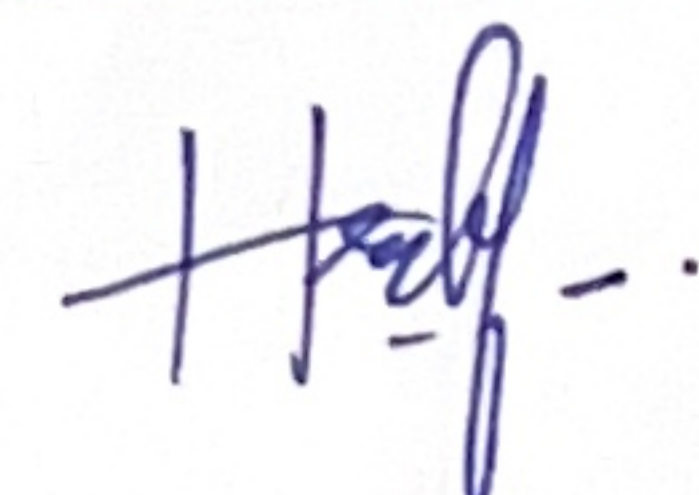
Manajemen


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Indonesia Plant 1 Cikarang Bekasi" adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Dan saya mengizinkan skripsi ini untuk dibaca dan dipinjamkan bahkan untuk digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi saya ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025
Yang membuat pernyataan



Mia Mauliana
202110325354

ABSTRAK

Mia Mauliana, 202110325354. Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Indonesia Plant 1 Cikarang Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan teknik analisis regresi linear berganda. Pengolahan data dilakukan melalui perangkat lunak spss versi 26. Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t-hitung sebesar 2,103 dan signifikan 0,038 nilai ini lebih besar dari t-tabel 1,983 dan signifikansi lebih kecil dari 0,05 temuan ini sejalan dengan penelitian Chong (2002) yang menjelaskan bahwa perekrutan yang efisien dapat memengaruhi kinerja karyawan. Variabel penempatan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t-hitung sebesar 3,887 dan signifikansi 0,000 hal ini sesuai dengan penelitian Afif, Chair, Habibi (2020) yang menekankan bahwa kesesuaian antara lokasi penempatan, pengetahuan dan minat karyawan memiliki dampak yang signifikan pada hasil kerja. Variabel kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t-hitung 2,854 dan signifikansi 0,005 hal ini sesuai dengan penelitian Herlina (2020) yang menekankan bahwa peran kompensasi ini bisa memperkuat loyalitas serta motivasi kerja karyawan di lingkungan perusahaan. Sementara itu, hasil uji f (simultan) menunjukkan bahwa rekrutmen, penempatan kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai f-hitung sebesar 116,530 yang lebih besar dari f-tabel sebesar 2,69

Kata kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kompensasi

ABSTRACT

Mia Mauliana, 202110325354. *The Influence of Recruitment, Job Placement, and Compensation on Employee Performance at PT Denso Indonesia Plant 1 Cikarang Bekasi.*

This study aims to analyze the influence of recruitment, job placement, and compensation on employee performance using a quantitative descriptive approach and multiple linear regression analysis techniques. Data processing was done using SPSS software version 26. The results of the t-test (partial) show that recruitment significantly affects employee performance, with a calculated t-value of 2.103 and a significance of 0.038. This value is greater than the t-table value of 1.983 and the significance is less than 0.05. This finding is consistent with Chong's (2002) research, which explains that efficient recruitment can influence employee performance. The variable of job placement also significantly affects employee performance, with a t-statistic of 3.887 and a significance of 0.000. This aligns with the research by Afif, Chair, and Habibi (2020), which emphasizes that the alignment between job placement location, employee knowledge, and interests has a significant impact on work performance. The compensation variable also significantly affects employee performance, with a t-statistic of 2.854 and a significance of 0.005. This aligns with the research by Herlina (2020), which emphasizes that the role of compensation can strengthen employee loyalty and work motivation within the company environment. Meanwhile, the results of the f-test (simultaneous) show that recruitment, job placement, and compensation collectively have a significant effect on employee performance, with an f-statistic value of 116.530, which is greater than the f-table value of 2.69.

Keywords: Recruitment, Job Placement, Compensation

KATA PENGANTAR

Assalamual'alaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penelitian dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. DENSO Indonesia” ini tidak lepas dari dukungan, arahan, dan motivasi dari berbagai pihak selama proses penyusunannya. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari banyak pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh sebab itu, penulis menyampaikan ucapan Terima Kasih yang sebesar-besarnya kepada:

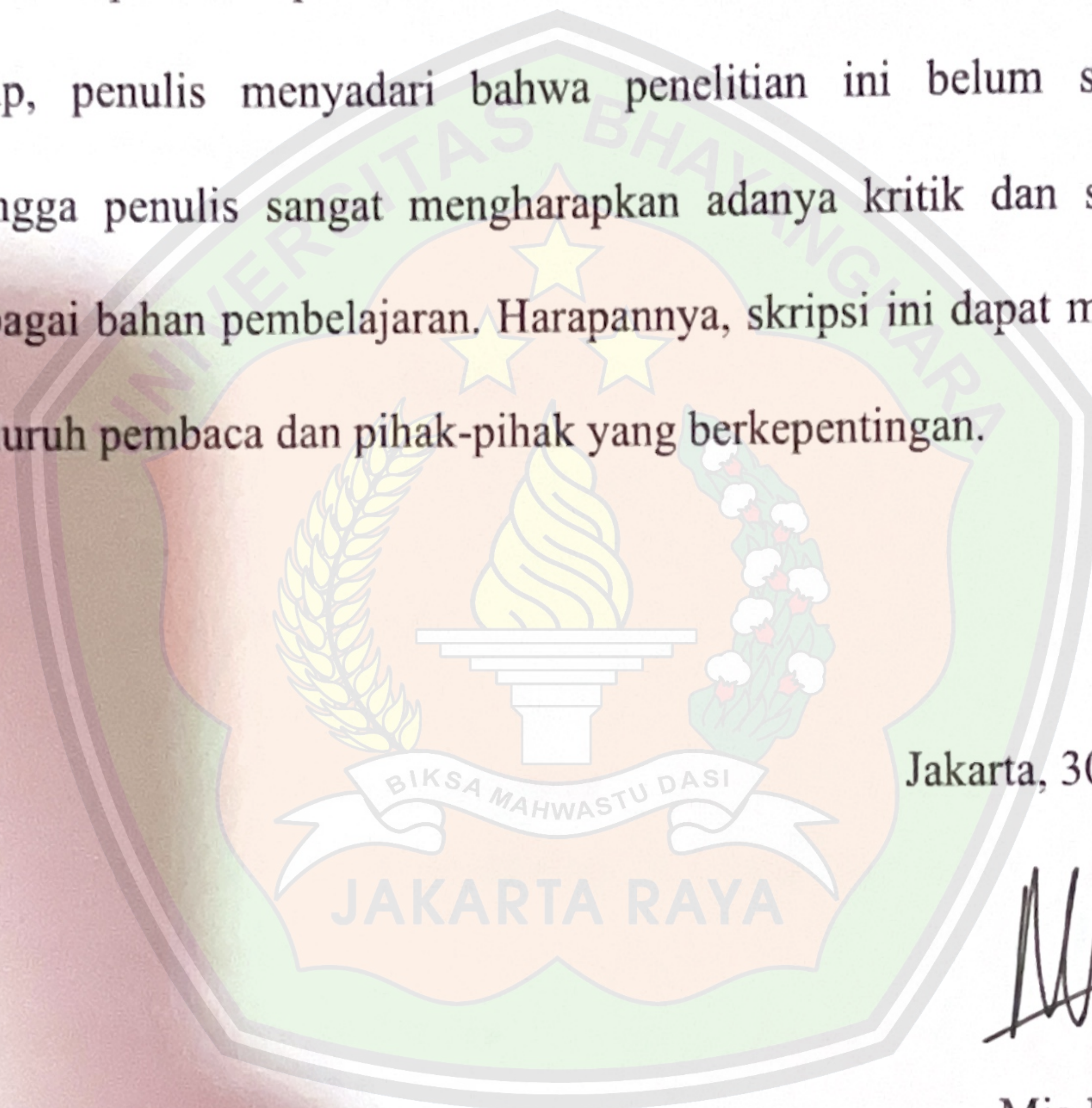
1. Bapak Irjen Pol.(Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., PH.D., D.Crim (HC). Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Yayan Hendayana, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

4. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Agus Dharmanto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, ilmu yang sangat bermanfaat bagi saya dan selalu siap meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Eri Bukhari, S.E., M.T. selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
6. Kepada kedua orang tua saya ibu Rojanah dan ayah Bastoni , terima kasih untuk doa yang dipanjatkan setiap harinya untuk bisa diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menjalani hidup.
7. Kepada kedua adik saya Dias Zanio Munazar & Khirani Salsabela, suatu saat nanti jika dirimu sudah besar semoga bisa lebih sukses dari kakak-mu yang sekarang.
8. Terimakasih kepada teman semasa perkuliahan, Meita Anggraini, Mela julia, Reza almasyah Pratama yang selalu memberikan arahan dan dukungan serta motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini.
9. Terimakasih kepada Sahabat saya Selawati dan Zaharotul Mufida yang telah memberikan semangat kepada penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi.
10. Terimakasih kepada calon suami saya Endi Firmansyah yang selama ini sudah menemani dan menguatkan saya dengan penuh cinta, semoga kita bisa terus bahagia bersama hingga akhir memisahkan.

11. Seluruh dosen dan staf akademik di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pelayanan akademis maupun administrasi selama masa studi saya.

12. Dan yang terakhir, terimakasih kepada diri sendiri yang sudah kuat dan bisa menyelesaikan perkuliahan ini sambil bekerja, walau banyak mengeluh tetapi kamu bisa sampai ditahap ini.

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa penelitian ini belum sepenuhnya sempurna, sehingga penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun sebagai bahan pembelajaran. Harapannya, skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.



Jakarta, 30 Juni 2025

Mia Mauliana

DAFTAR ISI

BAB I

PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Batasan Masalah	12
1.6 Sistematika Penulisan	13

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1 Pengertian MSDM	15
2.2 Kinerja karyawan	16
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.2.2 Tujuan Kinerja Karyawan	18
2.2.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	19
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.3 Rekrutmen Karyawan	20
2.3.1 Pengertian Rekrutmen Karyawan	20
2.3.2 Tujuan Rekrutmen Karyawan	22
2.3.3 Indikator – Indikator Rekrutmen Karyawan	23
2.3.4 Sumber Rekrutmen	25
2.4 Penempatan Kerja	29
2.4.1 Pengertian Penempatan Kerja	29
2.4.2 Tujuan Penempatan Kerja	31
2.4.3 Indikator-indikator Penempatan Kerja	32
2.4.4 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Penempatan Kerja	32
2.5 Kompensasi	34

2.5.1	Pengertian Kompensasi.....	34
2.5.2	Tujuan kompensasi.....	36
2.5.3	Indikator- Indikator Kompensasi	37
2.5.4	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Tingkat Kompensasi.....	38
2.6	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	41
2.7	Kerangka Pemikiran	49
2.8	Hipotesis.....	51
BAB III		
METODOLOGI PENELITIAN		54
3.1	Desain Penelitian	54
3.2	Populasi Dan Sampel	55
3.3	Waktu Dan Tempat Penelitian	56
3.4	Jenis Dan Sumber Data	56
3.5	Model Konseptual Penelitian	58
3.6	Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukurannya	60
3.7	Metode Analisis Data	63
3.8	Pengujian Hipotesis	68
BAB IV		
HASIL DAN PEMBAHASAN		70
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	70
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	74
4.3	Uji Instrumen Penelitian	77
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	82
4.5	Pengujian Hipotesis	85
4.6	Pembahasan.....	92
BAB V		
KESIMPULAN DAN SARAN		97
5.1	Kesimpulan	97
5.2	Saran	98
DAFTAR PUSTAKA		100

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekrutmen dan penempatan kerja karyawan berdasarkan pendidikan tahun 2023-2024 PT.DENSO Indonesia Plant 1 Cikarang Bekasi	4
Tabel 1.2 Data Kompensasi Yang Diberikan Pada Karyawan Pt.Denso Indonesia Plant 1 Cikarang Bekasi	6
Tabel 1.3 Persyaratan Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi	10
Tabel 3.1 Data populasi.....	55
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukurannya	61
Tabel 3.3 Skala Likert.....	63
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan PT. DENSO Indonesia pada Tahun 2024	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan PT. DENSO Indonesia pada Tahun 2024.....	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan PT. DENSO Indonesia pada Tahun 2024	73
Tabel 4.4 Interval Jawaban Responden.....	75
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel X1.....	78
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel X2.....	79
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel X3.....	79
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Y.....	80
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.10 Uji Normalitas (one sample kolmogorov)	82
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas Variabel	84
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedasitas.....	85
Tabel 4. 14 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
Tabel 4.15 Uji Persial	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan.....	90
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka konseptual	50
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	59
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. DENSO Indonesia Plant 1 Cikarang Bekasi	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Uji Plagiarisme.....	107
Lampiran 2 - Hasil Uji Plagiarisme.....	108
Lampiran 3 - Uji Referensi.....	116
Lampiran 4 - Kuesioner Penelitian	127
Lampiran 5 - Tabulasi Data	132
Lampiran 6 - Biodata.....	136

