

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian yang membahas pengaruh Rekrutmen (X1), Penempatan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT DENSO Indonesia, diperoleh beberapa poin kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Rekrutmen (X1) terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa proses rekrutmen yang efektif dapat meningkatkan kinerja individu dalam perusahaan.
2. Penempatan Kerja (X2) menunjukkan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan. Artinya, penempatan yang sesuai dengan kompetensi dan keahlian karyawan berperan besar dalam mengoptimalkan kinerja mereka.
3. Kompensasi (X3) juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Artinya, pemberian kompensasi yang layak mampu meningkatkan semangat dan produktivitas kerja.

4. Secara keseluruhan, ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh yang nyata dan signifikan dalam meningkatkan performa kerja karyawan di PT DENSO Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan untuk PT DENSO Indonesia dan penelitian selanjutnya:

1. Saran bagi Perusahaan:

- a. Meningkatkan Disiplin Kerja

Dari hasil yang menunjukkan bahwa penempatan kerja sangat mempengaruhi kinerja, PT DENSO Indonesia disarankan untuk memperkuat sistem disiplin yang sudah ada. Disiplin yang baik bergantung tidak hanya pada pengawasan dari atasan, tetapi juga pada kesadaran masing-masing karyawan untuk mengikuti prosedur dan peraturan perusahaan. Kebijakan disiplin yang tegas dan adil akan mendorong karyawan untuk bekerja dengan lebih bertanggung jawab dan disiplin, sehingga mampu meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

- b. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Perusahaan perlu terus mendukung pengembangan karyawan melalui pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan dan kemajuan karir mereka. Program pelatihan yang berkelanjutan

akan membantu karyawan memperoleh keterampilan yang diperlukan sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan beradaptasi dengan perubahan dalam teknologi serta lingkungan kerja.

2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini terbatas pada tiga variabel utama, yaitu proses rekrutmen, penempatan karyawan, dan pemberian kompensasi, yang dinilai memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di PT DENSO Indonesia. Untuk pengembangan studi di masa mendatang, disarankan agar cakupan variabel diperluas, misalnya dengan memasukkan unsur motivasi kerja, budaya perusahaan, serta elemen lingkungan kerja non-fisik seperti kualitas hubungan antar pegawai. Di samping itu, pendekatan yang lebih mendalam seperti metode studi kasus atau wawancara tatap muka dengan karyawan dapat diterapkan guna memperoleh wawasan yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi performa kerja mereka.