

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Afif, F., Chairunnisa, C., & Habibi, P. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gema Insani Press Di Depok. *Jurnal Dimensi*, 9(1). <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2332>
- Amalia, R. (2021). *Rencana Penempatan Kerja*.
- Arifudin, O. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. GLOBAL (PT.GM)*. 3(2). <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1). <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Azizah, I. N., Arum, P. R., & Wasono, R. (n.d.). *Model Terbaik Uji Multikolinearitas untuk Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Padi di Kabupaten Blora Tahun 2020 The Best Model for Multicollinearity Test to Analyze Rice Production's Factors in Blora Regency on 2020*.
- Chong, D. (2022). The Effect of Employee Selection, Recruitment and Employee Skills on Employee Performance. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(2). <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i2.60>
- Christian Soleiman, E., Agdhi Rahwana, K., Yudiyanto Joko Purnomo, M., Wenny Desty Febrian, C., Wahyudi, D., Deri Prayudi, M., Nafiuddin, M., Sri Sarjana, M., Sunarno, N., Mn Budi Harto, S. M., Editor, M., Taher Rambe, M., & Eka Purnama Sari, M. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (T. M. Rambe & P. E. Sari, Eds.). PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI. www.globaleksekutifteknologi.co.id
- Daniel, A., Setya, R. S. E., & Kom, M. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (E. Zusrony, Ed.). Yayasan Prima gus Teknik.
- Farida, A. T., & Oetomo, H. W. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada CV Elang Samudra. *J. Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(3).

- Fauzi, M. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. 10–13.
- Febrianti, D. N., & Silvianita, A. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2210>
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1). <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Hermawan, S. (n.d.). *Rekrutmen & Seleksi antara Nepotisme dan Profesional*.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3). <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Hidayat, F., Suwandi, S., & Akyuwen, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Perantara. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i2.6231>
- Inesa Firly Pramestiatama, & Anita Oktaviana Trisna Devi. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT Excellence Qualities Yarn. *Jurnal Teknik Mesin, Industri, Elektro Dan Informatika*, 3(3), 223–251. <https://doi.org/10.55606/jtmei.v3i3.4219>
- Iskandar, H. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 8(4). <https://doi.org/10.26418/ejme.v8i4.43638>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., & Irawati, L. (2021). *Meningkatkan kinerja - Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. AA. Rizky.
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1). <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>

- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2). <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Latriani, E., Moeins, A., Zami, A., & Marhalinda. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan* (E. Yadi, Ed.). TAKAZA INNOVATIX LABS.
- Manullang, A. K., Puspa, T., & Wardini, A. K. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Makro Manajemen*, 5(2).
- Marnis, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Narpati, B., Fadhilah, E. S. N., Wijayanti, M., Fauzia, N., Lestari, P., Pratiwi, R., & Hanifah, R. N. (2024). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(2). <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i2.2314>
- Nur Rahmi, N. R., & Naue, A. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Boalemo. *Promosi (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 10(1). <https://doi.org/10.24127/pro.v10i1.5483>
- Octaviani, A., & Pujiyanto, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PUSTKABARUPRESS.
- Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX Serang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02). <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2178>
- Raymond, Siregar, L. D., Indrawan, G. M., & Sukma, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Kasman, Ed.). CV. Gita Lentera.
- Rini, W., Ramadhani, Z. I., & Haroen, Z. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti Ii Bekasi. *Jurnal Economina*, 2(10), 2884–2897. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.911>
- Rini Wijayaningsih. (2020). *Sumber Daya Manusia*.

- Rycha Kuwara, S., Priyani, P., & Dewi, N. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Niramas Utama (Inaco) Bekasi. *Jurnal Economina*, 2(11). <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.969>
- Rycha Kuwara Sari, Erliyana Wijaya, R., & Zahara Tussoleha Rony. (2024). Kampus Akademik Publisher Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tunas Toyota Cabang Bekasi. 1(2), 656–670. <https://doi.org/10.61722/jemba.v1i2.314>
- Rycha Kuwara Sari, Luthfiana, H., & Ferawaty Puspitorini. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT ABC*. 1(3), 789–797. <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i3.2255>
- Saing Bungaran. (2022). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. www.ubharajaya.ac.id
- Saman, A. (2020). EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Samawi, F. R., & Cipta, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Adi Asri Pemuteran. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1). <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29604>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1). <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2). <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>
- Sartika, L., Fatimah, F., & Asiati, D. I. (2022). The Effect of Competence, Job Placement and Job Satisfaction on Employee Performance at the Regional Office VII BKN. *International Journal of Business, Management and Economics*, 3(3). <https://doi.org/10.47747/ijbme.v3i3.752>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

- Simanjuntak, F. A., & Edy, E. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Masa Mitra Pratama Medan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(1). <https://doi.org/10.54371/jms.v1i1.183>
- Soesana, A., Subakti, H., & Karwanto. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (A. Karim, Ed.). Yayasan KIIta Menulis.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R Dan D. In *Pendidikan* (Issue July). <https://anyflip.com/xobw/rfpq/basic>
- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9082>
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen SumberDaya Manusia. KENCANA.
- Syarifa Chusnu, D. K., Sudirman, A., Marlina, M., & Juwita, M. (2023). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (H. Ningrum Fajar, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Tamiya, S., Handayani, M., & Wijayaningsih, R. (2024). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tata Ruang Kota Bekasi. *Sentri : Journal Riset Ilmiah*. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/sentri.v3i3.2437>
- T.M, H., Sari Rita, & Purba, W. D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ideas Publishing.
- Tobing, J. P., & Zamora, R. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Penempatan Kerjadan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Racer Technology Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(3). <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1712>
- Veritia, V., & Daning, D. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trinitas Mulia Abadi Jakarta Utara. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1). <https://doi.org/10.33753/madanj.v3i1.81>
- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added: Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>

- Yuliani, I. (2023). *Buku Manajemen Sumberdaya Manusia* (M. A. L. M. , Ph. D. Prof.Alfitri, Ed.). RAJAWALI PERS.
- Yuliani, & suroyo. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Maju Bersama Kopkarindo Kabupaten Tabalong. *Jurnal.Stiatabalong, Volume 7 Nomor 1*.
- Yunanda, D. (2022). Pengaruh Rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Pekanbaru. *Ekonomi Dan Bisnis*, 5(3).
- Yusuf, A. F., & Mliki, I. B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Embun Tiur, Ed.). RAJAWALIPRESS.
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (2023). *A Systematic Literature Review: Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.194>

