

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 39-54.
- Aditya, O. M., Muslih, B., Meilina, R., Ekonomi, F., Nusantara, U., Kediri, P., Kh, J., Dahlan, A., Kediri, N., & Timur, J. (n.d.). *Analisis Dampak Stress Kerja , Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. 39–54.
- Afkarina, F. I., Rohmah, N., Ariyanti, W., & Manik, Y. M. (2024). Pengaruh Modernisasi terhadap Perkembangan Pendidikan Moralitas Remaja. *Edu Cendikia: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 3(03), 568–574. <https://doi.org/10.47709/educendikia.v3i03.3456>
- Afrizal, K. N., Kinanti, H. A., Affiffah, E. A. N., & Rizana, D. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Musytari : Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 14(8). <https://doi.org/https://doi.org/10.8734/musytari.v14i8.10716>
- Agustinus Kevin Alfarol, J. B. (n.d.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin*. 10(1), 75–90.
- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. (2020). The application of Herzberg's two-factor theory of motivation to job satisfaction in clinical laboratories in Omani hospitals. *Heliyon*, 6(9), e04829. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04829>
- Anggraeni, D., & Nugroho, A. P. (2021). *The Influence of Work Stress and Work Environment on Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation Variable*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 115–126. <https://doi.org/10.22219/jmb.v8i2.16543>
- Arlen, V. M. (1907). *Pengaruh Stres Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Karyawan Generasi Z Di Kota Pekanbaru) Verlincia Mefy Arlen Universitas Islam Riau Hamsal Universi*. 18(1), 330–348.
- Arnanta, G. P., & Utama, W. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover intention* Karyawan CV. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6).

- Asla Hanifah Putri, Nadia Rohimah, Amanda Elizafitriani, Amanda Elizafitriani, & Netty Merdiaty. (2024). Model Stres Kerja dan Dampaknya pada Produktivitas: Analisis Literatur. *Observasi : Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, 3(1), 266–275. <https://doi.org/10.61132/observasi.v3i1.962>
- Bakhtiar, W. G. (2022). *Hubungan Antara Stres Kerja Terhadap Beban Kerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Semarang*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(September), 160–170.
- Desak Putu Rijasawitri, I. W. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention*. 9(2), 466–486.
- Devi Kristin, Evi Marlina, N. F. L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 2(1).
- Dewi, A. P. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover intention Karyawan*. 1(3), 1076–1088.
- Dewi, A. P., & Lestari, D. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Perusahaan IT di Jakarta*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(1), 45–55.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1026. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i02.p16>
- Dwipalguna, A. A. N. A., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9).
- Edú-Valsania, S., Laguía, A., & Moriano, J. A. (2022). Burnout: A Review of Theory and Measurement. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 1780. <https://doi.org/10.3390/ijerph19031780>
- Firdaus, F. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan
- Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 12–19. <https://doi.org/10.35130/cpcehy21>

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, K. (2024). Strategi Adaptif untuk Mempertahankan Tenaga Kerja di Era Society 5.0: Menghadapi Tantangan Cobot. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 1(3), 185–200. <https://doi.org/10.59837/jpnmb.v1i3.50>
- Journal, I. E., & Salimah, Z. (2021). *Literatur Review : Turnover Intention*. 1(1), 1–5.
- Kancana Gumilang, M. N. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap intensi turnover. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 4(1). <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v4i1.10831>
- Leni, N. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Logistik Pt.Mitra Angkutan Sejati. *Bisma : Business and Management Journal*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.59966/bisma.v2i2.935>
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p17>
- Muhammad Ridwan, Teuku Mohammad Daffa Al Islami, Putri Rahayu, Fatimah Rasyidah Az Zahra, & Naerul Edwin Kiky Aprianto. (2024). Oligopoli Telekomunikasi dan Inovasi : Analisis Dampak Masuknya STARLINK bagi Industri Telekomunikasi di Indonesia. *JURNAL ILMIAH EKONOMI DAN MANAJEMEN*, 2(12), 306–312. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i12.3206>
- Muzakki, M. N., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2024). Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* (Studi pada Kurir Ekspedisi Anteraja Cabang Yogyakarta). *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.8382>
- Nurfikri, M. B., & Takaya, R. (2025). Manajemen Operasi dan Rantai Pasok —PT Telkom Indonesia: Peran dan Layanan Strategis bagi Transformasi Digital Nasional. *Journal of Humanities Education Management Accounting and Transportation*, 2(1), 70–76. <https://doi.org/10.57235/hemat.v2i1.4910>
- Pambudi, C. S., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 16(2), 45–54.

<https://doi.org/10.14710/jsmo.v16i2.39388>

- Pradha, M. T. L., & Soundarapandian, D. M. (2024). Role of Emotional Intelligence in Stress Management of Healthcare Professionals - Literature Review. *Journal of Development Economics and Management Research Studies*, 11(22), 50–58. <https://doi.org/10.53422/JDMS.2024.112206>
- Pratiwi, M. I., & Indarto, M. R. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT . Victory International Futures Yogyakarta)*. 3(2), 221–236.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p04>
- Rikha Ihwantil, C. G. (2023). *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis Literature Review : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress*. 1(2).
- Sari, P. A., & Hidayat, R. (2022). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Industri Jasa*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17(3), 267–278.
- Setiawan, N. D., Muttaqijn, M. I., & Hadiwijaya, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.4162>
- Siswanti, D. N., Allo, I. S. L., Latumahina, L. T., & Issaniyah, A. Y. (2024). Efektivitas Psikoedukasi Strategi Mengatasi Stres Kerja Pada Karyawan Pt Pln Ip Ubp Tello. *Jurnal Pedamas: Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(4).
- Sutaguna, Rihfenti Ernayani, Festus Evly R.I. Liow, Cut Susan Octiva, R. S. (2022). *Analisis Pengaruh Paket Remunerasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan*. 4, 183–203.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tirtayasa, S. F. H. S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa PENDAHULUAN Kinerja karyawan sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat*. 3(1), 120–135.
- Wahyuningrum, R. B. K. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di*

DKI Jakarta. 7(1), 486–499.

Yuliantoro, S. E. K. O. (2022). *Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Turnover intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 24(2).

Zakaria, A. Q. N., & Ali, H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Di DKI Jakarta. *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(4), 1354–1363.

Zhang, J., & Chen, Z. (2024). Exploring Human Resource Management Digital Transformation in the Digital Age. *Journal of the Knowledge Economy*, 15(1), 1482–1498. <https://doi.org/10.1007/s13132-023-01214-y>

