

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2020). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Alay, H. K., Ozturk, E., & Taksi Deveciyan, M. (2024). Stress management and psychological resilience of healthcare workers: The role of job satisfaction, job performance, and continuance commitment. *Journal of Health and Social Sciences*, 9(3), 334–351. <https://doi.org/10.19204/2024/STRS2>
- Alim, Y. Al, & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver ShopeeFood di Sidoarjo. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3245–3258. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.3787>
- Amin, M. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 50–58.
- Andrade, M. S., Westover, J. H., & Kupka, B. A. (2019). The Role of Work-Life Balance and Worker Scheduling Flexibility in Predicting Global Comparative Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 80. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14375>
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i2.1150>
- Batugal, M. L. C., & Tindowen, D. J. C. (2019). Influence of organizational culture on teachers' organizational commitment and job satisfaction: The case of catholic higher education institutions in the Philippines. *Universal Journal of Educational Research*, 7(11), 2432–2443. <https://doi.org/10.13189/ujer.2019.071121>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Dabur, F. (2023). Retensi Karyawan Ditinjau Dari Penghargaan, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT MOMENTUM ANUGRAH INDONESIA Di Kota Batam. *Jurnal Rekaman*, 7(1), 37–45.
- Diana Sulianti K. L. Tobing. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17742>
- Dziuba, S. T., Ingaldi, M., & Zhuravskaya, M. (2020). Employees' Job Satisfaction and Their Work Performance As Elements Influencing Work Safety. *System*

- Safety: Human - Technical Facility - Environment*, 2(1), 18–25. <https://doi.org/10.2478/czoto-2020-0003>
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1552–1563. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Funminiya, A. K. (2018). Impact of Workplace Environmental Factors on Employee Commitment: Evidence from North East Nigeria. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6(07), 575–585. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v6i7.em08>
- Gede, D., & Satria, A. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnoverintention Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universita S Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3703–3734. <https://repositori.unud.ac.id/protected/storage/upload/repositori/1eaa513b651584e7417c0f4c2e225d4b.pdf>
- Hamdan, L., Al-Abbadi, M., Zuhier, R., Almomani, Q., Rajab, A., Alhaleem, A., Rumman, A., Mohammad, A., & Khraisat, I. (2020). *Impact of Human Capital Development and Human Capital Isolation Mechanisms on Innovative Performance: Evidence from Industrial Companies in Jordan*. 11(15), 97–107. <https://doi.org/10.7176/EJBM>
- Handayani, L., & Suryani, N. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai, Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Masyarakat Melalui Kualitas Pelayanan. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 743–757. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31504>
- Hanifah, N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Hantono, H., & Sianturi, R. F. S. (2021). Pengaruh Pengetahuan Pajak, Sanksi Pajak terhadap Kepatuhan Pajak pada UMKM yang ada di Kota Medan. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(1), 27–40. <https://doi.org/10.47709/jap.v1i1.1176>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Harianto, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Di Hotel X. *Kinerja*, 20(2), 95–104. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v20i2.837>
- Hasibuan, R. R. A., Kartika, A., Suwito, F. A., & Agustin, L. (2022). Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) terhadap Tingkat Kemiskinan Kota Medan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(3), 683–693. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i3.887>

- Heni Hermaliani, E. (2023). Analisis Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Google Classroom Sebagai Media Pembelajaran Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM) Dan Delone-McLean. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi*, 3(2), 73–83. <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jasika73>
- Heradian, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Primal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai di Perum Damri. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 1(2), 19–28.
- St Hadjar Nurul Istiqamah & Zhafirah Anisa Putri (2024). Pengaruh Komitmen Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Generasi Millennial di Kota Makassar, J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah <https://ulilalbabinstitute.co.id/index.php/J-CEKI/article/view/6578/5087>
- Hesti Noor Fatimah, & Andri Nurtantiono. (2022). Pengaruh Citra Merek, Promosi, Harga, dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian (Pengguna Aplikasi Shopee). *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 106–113. <https://doi.org/10.56338/jsm.v9i1.2330>
- Hidayati, T. (2020). Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja karyawan Melalui Pendekatan kepemimpinan: Studi Terhadap Perawat Beberapa Rumah Sakit Umum Di Samarinda. *Jurnal EKSEKUTIF*, 12(1 Juni 2015), 1–20.
- Hsiao, J. M., & Lin, D. Sen. (2018). The impacts of working conditions and employee competences of fresh graduates on job expertise, salary and job satisfaction. *Journal of Reviews on Global Economics*, 7, 246–259. <https://doi.org/10.6000/1929-7092.2018.07.22>
- Ilham, M. (2020). Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(107).
- Kangogo, J., & Wanambiro, V. (2020). Influence of flexible working schedules on organizational commitment of employees hospitals in Nakuru Town, Kenya. *International Journal of Recent Research in Social Sciences and Humanities (IJRRSSH)*, 6(2), 62–76. www.paperpublications.org
- Kasih, O. :, Pingkan Tamamekeng, J., Moniharapon, S., Roring, F., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024) the Effect of Quality Perceptions, Affective Commitment, and Brand Experience on Brand Loyalty (Study on J&T Manado Consumers). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/53521> %0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/53521/45350
- Kim, J., & Jung, H. S. (2022). The Effect of Employee Competency and Organizational Culture on Employees' Perceived Stress for Better Workplace. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(8). <https://doi.org/10.3390/ijerph19084428>
- Kurniawan, I. S., & Pratiwi, S. (2022). Komitmen Afektif: Peran Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kepuasan Kerja pada Dinas Kukm & Perindustrian Bantul. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(4), 961–977. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.765>
- Manurung, W., Bastian, A., & Wardi, J. (2022). 12739-Article Text-46340-2-10-20230201. 4(2), 141–148.
- Mardiah, M. (2020). Affective Commitment : an Overview of Job Satisfaction , Leadership and Organizational Support. *International Conference on Business*

- & *Social Sciences (ICOBUSS)*, 685–692.
<http://61.8.77.171/index.php/icobuss1st/article/view/65>
- Mardianto, Darwis, & Suhartatik. (2023). Hubungan Pola Makan Dengan Kejadian Hipertensi Di RS TK II Pelamonia. *JIMPK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3, 2023.
- Mediasi, M., Organisasional, K., Pt, D. I., Commitment, O., Matahari, P. T., Fantasi, G., Sitinjak, M., & Esthi, R. B. (2025). *Jurnal Analisis dan Manajemen Strategis (The Effect of Compensation on Employee Retention Through Jurnal Analisis dan Manajemen Strategis*. 6(2), 78–91.
- Mendra, I. wayan. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Cheese Works di Gianyar. *Juima*, 9(2), 60–68.
- Millenial, G., Kota, D., & Makassar, U. N. (2024). *Pengaruh Komitmen Terhadap Work Engagement Pada Karyawan*. 4(1), 960–967.
- Mizan, A. Z., Rugaiyah, R., & Nurjanah, N. (2018). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Guru SMK Negeri Di Jakarta Selatan. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 3(2), 122–130.
<https://doi.org/10.30998/sap.v3i2.3031>
- Muhraweni, Rasyid, G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication to. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Nababan, H. S., Simanjuntak, R., & Pane, D. S. P. (2022). Peran Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 9–17.
<https://doi.org/10.26905/jbm.v9i1.6902>
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati. (2021). Performance Mediated By Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)*, 16(4), 645–653.
- Nina Andriyani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 22–32.
- Nurani, A., & Nilawati, L. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif. *Optimum: Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, 6(1), 68.
<https://doi.org/10.12928/optimum.v6i1.7856>
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36–46.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v8i1.184>
- Okolie, U. C., & Egbon, T. N. (2023). Flexibility Work Arrangements and Employee Normative Commitment in Selected General Hospitals in Delta State, Nigeria. *Logika : Journal of Multidisciplinary Studies*, 14(01), 102–121.
<https://doi.org/10.25134/logika.v14i01.8358>

- Online, I., Pt, P., & Indonesia, I. (2025). *Efisiensi: Jurnal Penelitian dan Pengembangan Ilmu Manajemen Pengaruh Perencanaan Karir dan Engagement Karyawan Terhadap*. 1(2).
- Pangesti, I., & Ramadona, M. (2022). Pengaruh Tidak Langsung Komitmen Afektif Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kemalasan Sosial. *Sosio E-Kons*, 14(1), 29. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v14i1.11970>
- Pangestuti, D. C. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1651–1663. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62. <https://doi.org/10.21067/jem.v11i1.9>
- Rahmi, B. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur). *Journal Ekonomi*, 330–350.
- Riyani, A. F., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Afektif Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 190–206. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.90>
- Sabuhari, R., Soleman, M. M., Adam, M. A., & Abdul Haji, S. (2023). Do Adaptability and Innovation Speed Matter in Increasing Sales of MSMEs during the COVID-19 Pandemic? *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 115–128. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.2994>
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Saputra, Z. (2024). *Fleksibilitas Kerja Dan OCB Islam Perspektif Terhadap Kinerja Karyawan : Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. 29(03), 506–527.
- Setiyani, A., Djumarno, D., Riyanto, S., & Nawangsari, L. C. (2019). the Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation. *International Review of Management and Marketing*, 9(3), 112–116. <https://doi.org/10.32479/irmm.8114>
- Shabuur, M. I., & Mangundjaya, W. L. (2021). Pengelolaan Stres dan Peningkatan Produktivitas Kerja selama Work From Home pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 93. <https://doi.org/10.24843/jpu.2020.v07.i02.p09>
- Sirait, E., & Setyoningrum, A. A. D. (2022). Pengaruh modal usaha dan pendidikan

- kewirausahaan terhadap motivasi berwirausaha mahasiswa kemaritiman di masa pandemi covid-19. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 3(5), 87–98.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>
- Startup, R., Febriyanti, M. N., & Qomariyah, L. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Fleksibilitas Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan di Perusahaan The Influence of Organizational Culture and Flexibility on Organizational Commitment to Employees in Startup Companies*. 3(1), 16–29. <https://doi.org/10.31603/bpsr.9278>
- Sudarmawan, P. S. K., & Putra, I. N. W. A. (2017). Pengaruh Role Stress pada Turnover Intentions Auditor dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(3), 2000–2027.
- Sugiono, M., & Rohayati, S. (2017). Pengaruh Penggunaan Bahan Ajar E-Book Interaktif, Pemahaman Analisis Transaksi dan Intensitas Latihan Soal Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Materi Jurnal Khusus Akuntansi Perusahaan Dagang Kelas XI SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 5(3), 1–7. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jpak/article/view/22060%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id>
- Suifan, T. S. (2019). the Effects of Work Environmental Factors on Job Satisfaction: the Mediating Role of Work Motivation. *Business: Theory and Practice*, 20(0), 456–466. <https://doi.org/10.3846/btp.2019.42>
- Sulistiyani, A. (2010). Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 25(1)(1), 73–82.
- Sultana, U. S., Abdullah, N. ain, Mok, E. T., Hossain, J., Sherief, S. R., Iskandar, M. L., & Andalib, T. W. (2024). Exploring Motivation and commitment on job satisfaction and employee performance in Work from Home (WFH) perspective. *Psychology and Education*, 58(3), 2411–2424. <https://objects.scraper.bibcitation.com/user-pdfs/2024-06-06/d6b93677-2d64-4d62-aac3-3445d05f2981.pdf>
- Suryawan, A. F., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Afektif Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 708–714. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3352>
- Sylvester Simanjuntak, D., Nadapdap, K., & Artikel, I. (2015). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah*, 3(2), 6–13. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8>
- Thamrin, M., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Life Balance on Employee Performance at PT. AngkasaPura I (Persero) Sultan Aji Muhammad Sulaiman Sepinggan Airport-Balikpapan. *IOSR Journal of Dental and Medical Sciences (IOSR-JDMS)*, 19(6), 40–47. <https://doi.org/10.9790/0853-1906044047>

- Udin, U. (2023). The Impact of Work-Life Balance on Employee Performance: Mediating Role of Affective Commitment and Job Satisfaction. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 18(11), 3649–3655. <https://doi.org/10.18280/ijstdp.181131>
- Wahyuni, S. I., & Cahyono, K. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Grab di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11), 1–16.
- Wirawan, Andi Andika, Sjahrudin, Herman, Razak, N. (2019). Pengaruh Kualitas Produk dan Lokasi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Pada Lamuna Coffee di Kabupaten Bone. <https://doi.org/10.31227/osf.io/p8e5z>
- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2020). Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 1(1), 25–30. <https://doi.org/10.31599/jki.v1i1.275>
- Yunita, Y. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.504>
- Zhao, W., & Nuangjamnong, C. (2023). The Effects of Work-family Conflict, Emotional Exhaustion, Job Performance on Job Satisfaction and (Emotional) Affective Commitment among Small Business in China. *International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, 10(01), 7660–7685. <https://doi.org/10.18535/ijsshi/v10i01.10>