

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pada Percetakan Register Print. Setelah menyelesaikan seluruh pengujian, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Secara parsial karakteristik individu memiliki tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Secara Simultan lingkungan kerja dan karakteristik individu dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja, namun dominasi pengaruh lebih besar berasal dari lingkungan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan pada hasil penelitian di atas, maka saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk meningkatkan lingkungan kerja, perusahaan harus lebih memperhatikan kondisi di area tempat kerja yaitu tata ruang letak peralatan dan suhu udara agar mempermudah alur pergerakan karyawan, tidak saling mengganggu, dan lebih nyaman jika suhu udara yang maksimal. Untuk

mendukung hal ini, perusahaan sebaiknya mengadakan pengecekan dalam 1 bulan sekali.

- b. Untuk meningkatkan karakteristik individu, perusahaan perlu memperhatikan lagi serta mengawasi kempuan dan minat karyawan agar kualitas dari hasil kerja karyawan memuaskan, dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. Untuk mendukung hal ini, perusahaan sebaiknya melakukan asesmen keterampilan untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan setiap karyawan.
- c. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya kepala produksi lebih memperhatikan lagi jumlah pekerjaan dari setiap karyawan agar hasil produksi dapat mempertahankan kualitas barang yang diproduksi serta dapat mencapai target sesuai standar perusahaan. sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan efektif dan efesiensi karyawan dalam menyelesaikan produksi.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan jumlah sampel agar memiliki responden yang tinggi, karena semakin banyak jumlah responden maka semakin akurat hasil analisis statistic yang diperoleh. Dan mempertimbangkan untuk menguji pengaruh variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap produktivitas, kepuasan kerja atau motivasi kerja. Peneliti juga menyarankan untuk menggunakan metode analisis yang berbeda atau memperluas sampel penelitian untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif dan dapat digeneralisasi.