

DAFTAR PUSTAKA

- Adwishanty, P. R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kompensasi Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Mandiri Permai Jakarta. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 42(2), 189. <https://doi.org/10.47313/jib.v42i2.1428>
- Alqorrib, Y., Jumawan, Maulia, I. R., Bukhar, E., & Supriyanto. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. X. *Journal Economic Insights*, 2(2), 165–170. <https://doi.org/10.51792/jei.v2i2.74>
- Alysha Lathifah, Hadita Hadita, & Neng Siti Komariah. (2024). Pengaruh Online Customer Review Dan Electronic Word Of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Kepercayaan Pelanggan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 110–124. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i2.3481>
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Burhanudin, Magai, A. T., & Ardhianto, M. (2024). The Effect of Compensation, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Grenze International Journal of Engineering and Technology*, June Issue, 20(6), 554–562. <https://doi.org/10.59670/ml.v20i6.3505>
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>

Dwiyanti, K. A., Nadila, K., & Susijawati, N. (2024). *The Influence Of Workload and OCB on Employee Performance Through Work Motivation as a Mediating Variable PT Guna Teguh Abadi*. 3(March), 31–34.
<https://doi.org/10.31435/rsglobal>

Fahmi, M. A., Arifianti, R., Nurfauzia, F., & Rahardjo, J. (2023). Green Procurement Analysis Factors on the Procurement of Alternative Plastic Bag Substitutes in Modern Retail: An Initial Study. *Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 06(01), 57–74.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36782/jemi.v6i1.2418>

Fauzi, A., Adi Wibowo Noor Fikri, Aulia Dila Nitami, Adi Firmansyah, Friska Ajeng Lestari, Rafael Yoga Widyananta, Tania Salsabila Nur Rahmah, & Tito Wahyu Pradana. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1091>

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>

Firdaus, M. H., Rohaeni, H., & Maulia, I. R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan PT Kapitol Era Mas*. 2(3), 2613–2623.

Galis, E. E., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). The Relationship between Work Life Balance and Burnout in PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 888–898.

Haryudina, N. F. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Axa Financial Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Ekonomi Dan*

Manajemen, 3(4), 1–23.

Hasibuan, L. M., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>

Hasugian, G. A., Santati, P., & Farla, W. (2023). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kurnia Ciptamoda Gemilang. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 6(1), 318–325. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

Hedianti, D. A. (2022). Analisis Work Life Balance Pada Freelancer. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 45–48.

Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.

Hermawan, E. (2024). Buku Monograf Beban Kerja. In *Beban Kerja* (pp. 1–58). CV. EUREKA MEDIA AKSARA.

Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 177.

Hutabarat, L., Sihombing, N. S., Herlambang, S. P., Siregar, P. N. U. S., & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal of Finance, Economics and Business*, 2(1), 84–92. <https://doi.org/10.56225/ijfeb.v2i1.171>

Indra, M. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi , Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Xyz the Influence of Workload ,*

Compensation , and Work Life Balance on the Job Satisfaction of. 3(2), 105–119.

Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.

Jamaludin, Sirajudin, Thamrin, Mustakim, M., & Jakariah. (2020). Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 01(03), 63.

Jumani, A., Sawitri, N. N., Wibowo Noor Fikri, A., Puspaningtyas Faeni, D., & Rizki Maulia, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 364–372.

Khan, M. A., Farooqi, M. R., Ahmad, M. F., Haque, S., & Alkhuraydili, A. (2024). Influence of Compensation, Performance Feedback on Employee Retention in Indian Retail Sector. *SAGE Open*, 14(2), 1–15. <https://doi.org/10.1177/21582440241236615>

Kurnia1, N. A., & Sitorus, D. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sicepat Express Batam. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 2(1), 48–57. <https://doi.org/10.37676/mude.v2i1.3598>

Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>

Leni Masnidar Nasution. (2020). Statistik Deskriptif. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 5472–5476. <https://doi.org/10.1021/ja01626a006>

Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110.

<https://doi.org/https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>

- Lintong, V. M. C., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal Productivity*, 4(2), 155–163.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Marisanda Marisanda, Rasidah Nasrah, & Hendri Irawan. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i2.250>
- Maulia, R. I., Adelia, D., Cahyaningsih, P. N., & Afyah, N. N. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai(Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja). *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 123–139. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=18OI8E0AAAAJ&citation_for_view=18OI8E0AAAAJ:UebtZRa9Y70C
- Muktiadji, N., & Kamage, R. (2020). *Pengaruh Penjualan Dan Profitabilitas* (pp. 38–44).
- Mulyanto, H., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(04), 149–161. <https://doi.org/10.59422/lbm.v1i04.85>
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan Vania. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.
- Peres, Y., & Maridjo, H. (2023). The Influence of Work Environment, Workload, Job Burnout, Job Satisfaction and Role Ambiguity on Employee Performance

- with Job Stress as Mediating Variable. *International Journal of Economics Development Research*, 5(1), 447–462.
- Praharaj, S. K., & Ameen, S. (2024). Column : Tips on Research and Publication SAMPLE SIZE ESTIMATION IN RESEARCH: NECESSITY OR COMPROMISE ? *Kerala Journal of Psychiatry*, 37(1), 66–71. <https://doi.org/10.30834/KJP.37.1.2024.463>
- Putri, I., Rohaeni, H., & Maulia, I. R. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT. XX)*. 2(3), 2821–2828.
- Rini, R., Yustina, A. I., & Santosa, S. (2020). How Work Family Conflict, Work-Life Balance, and Job Performance Connect: Evidence from Auditors in Public Accounting Firms. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 12(1), 144–154. <https://doi.org/https://doi.org/10.17509/jaset.v12i1.23558>
- Rona Gah, D. Z., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2), 1–9. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v10i2.782>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sharhana, Z. A., Jumawan, J., Maulia, I. R., Bukhari, E., & Supriyanto, S. (2023).

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Makmur Terus Abadi. *Jurnal Economina*, 2(11), 3276–3288. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.971>

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. K. Yo Ceng Giap (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). CV. Pustaka Kreasi Mandiri. <https://www.freepik.com/>

Subroto, D. E., Fidziah, F., Wandu, D., & Suhaemi, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Man 1 Kota Serang. *Jurnal Economina*, 1(1), 28–34. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i1.18>

Sugiyono, D. (2020). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.

Trandani, N. M. R., Landra, N., & Parwita, G. B. S. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Luxe Properti Internasional Bali. *Jurnal Emas*, 6(4), 876–888. <https://doi.org/https://doi.org/10.36733/emas.v6i4.6254>