

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kelurahan Bekasi Jaya. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Variabel pengembangan karir tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Kelurahan Bekasi Jaya. Maka dapat diartikan bahwa pimpinan sudah memberikan dorongan kepada pegawainya untuk mengembangkan karir mereka namun pegawai tersebut sudah merasa cukup atas latar belakang dan jabatannya saat ini di Kelurahan Bekasi Jaya, sehingga dapat disimpulkan pengembangan karir tidak memiliki dampak bagi pegawai terhadap kinerjanya.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kelurahan Bekasi Jaya. Maka dapat disimpulkan bahwa apabila disiplin kerja ditingkatkan maka kinerja pegawai Kelurahan Bekasi Jaya akan ikut meningkat.

3. Variabel motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Kelurahan Bekasi Jaya. Maka data diartikan bahwa meskipun pemberian motivasi kepada pegawai telah dilakukan dengan baik, terutama melalui indikator promosi jabatan, namun untuk mendapatkan promosi di Kelurahan Bekasi Jaya harus berstatus PNS. Sehingga sebagian besar pegawai dilingkup kelurahan tidak memiliki motivasi yang diprosikan dari promosi, dikarenakan sebagian besar pegawai masih berstatus kontrak. Dengan demikian motivasi kerja yang tinggi, jika tidak diiringi dengan kesesuaian antara promosi dan latar belakang pendidikan, dapat menyebabkan ketidaksesuaian antara harapan pegawai dan kinerja yang dihasilkan.
4. Secara simultan variabel pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan Bekasi jaya. Maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengembangan dalam ruang lingkup yang lebih luas, seperti memperluas populasi, menambah jumlah sampel, atau memperbanyak variabel lain seperti Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan lain-lain.

2. Bagi Kelurahan Bekasi Jaya diharapkan menyusun jalur karir yang jelas dan terstruktur untuk setiap posisi, sehingga pegawai memiliki gambaran mengenai peluang pengembangan diri dan jenjang karir yang dapat dicapai serta memberikan penghargaan atau pengakuan kepada pegawai yang menunjukkan disiplin kerja tinggi sebagai motivasi bagi pegawai.
3. Bagi Universitas pada penelitian ini diharapkan mampu menjadi acuan untuk terus meningkatkan literasi manajemen SDM pada mahasiswa melalui seminar maupun pembelajaran kurikulum.

