

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Suhada, & Novalia, N. D. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PHD Pizza Hut Delivery Palembang*. 10(4), 721–743.
- Afrilia, M. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan*. 1(1), 41–50.
- Ananda, L., Yanti, V. A., & Rafik, A. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara Jakarta Timur Pendahuluan Metode*. 02(04), 146–154.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International*. 15(1), 24–32.
- Aolia, N., & Nurhidayati, A. (2022). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Rembang*. 6.
- Ardelia, S. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank SUMSEL BABEL Syariah Kc Palembang*. 01(02).
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). *Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.

*Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.34675>

Budiana, I. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem. *Values*, 2(2), 423–432.

Catio, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue 1).

Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.

Damanik, J. D. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Mitivasi Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Maju Bersama Pematang Siantar*. 3(2), 1111–1124.

Damayanti, D., Nugroho, M. A. S., & Salsabila, S. (2022). *Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja, disiplin kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan*. 9(2), 93–101.

Dermawan, A., Kusnady, E., & Ediyanto. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara XI Medika (Persero) RS. Elizabeth Situbondo*. 1(10), 1996–2008.

Fadli, R., Seta, A. B., & Mulyani, S. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Permata Indo*

*Sejahtera Jakarta Selatan. 4, 5738–5744.*

Fauzi, A., Rizki Utami, A., Rahmaviani, L., Bonita, R., Pangestu, S., Robbiatul Adawiah, S., & Syahputra, P. A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin, 1*(3), 717–732.  
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.98>

Gaho, Y. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Hibala. 7*(1).

Gorang, A. F., Hermayanti, Peny, T. L. L., & Awang, M. Y. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alon. 8*(November), 673–686.

Hajar, S., & Farizal, H. (2024). *2024 Madani : Jurnal Ilmiah Multidisipline Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementrian Agama Kabupaten Aceh Barat 2024 Madani : Jurnal Ilmiah Multidisipline. 2*(6), 365–374.

Islamiati, A. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Wisc Indonesia. 8*(2), 1–9.

Julita. (2020). *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mountala Aceh Besar.*

Kamara, O., Abbas, B., & Putera, A. (2024). *Pengaruh Hubungan Atasan*

*Bawahan, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Wenggenduku Kabupaten Konawe. 3(01), 20–40.*

Mahardika, K. P., & Suryawirawan, O. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai di Politeknik Pelayaran Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 12(3)*, 1–17.

Mattajang, R., Nurwulandari, A., Cahya, O., & Hardin, D. (2022). Pengaruh K3 , lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada suku dinas penanggulangan kebakaran dan penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *5(3)*, 1566–1583.

Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024a). Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 5(1)*, 32–49. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i1.1694>

Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024b). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu.pdf. *5(1)*, 21–36. <https://doi.org/10.15575/jpiu.v3i1.18714>

Nuriyah, S., Setyowati, T., & Rusdiyanto. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan

- Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Pandalungan Jember*. 21(1), 91–98.
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, D. W. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada PT Billy Indonesia )*. 6(1), 46–64.
- Perkasa, D. H., Arbaina, C., Purwanto, S., Sari, O. H., & Tarmiji, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(02), 47–59. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i02.84>
- Pramiasti, N. R., & Suyawirawan, O. A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kava Jaya Mandiri*. 13(1).
- Pramono, A., & Safarini, N. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kota Agung Kabupaten Tanggamus*. 82–93.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota padang*. 3, 617–629.
- Radi, F. A., Mointi, R., & Taliding, A. (2024). *Journal of Applied Management*

*and Business Research ( JAMBiR ) Pengaruh Literasi Keuangan terhadap Pengelolaan Keuangan Usaha. 4(1), 21–28.*

Rahmadani, I., & Efendi, S. (2024). *The influence of self efficacy, competency and career development on employee performance through work motivation as an intervening variable at pt. create orion metal. 7.*

Rahman, A., Djalante, A., & Reynilda. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Sidenreng Rappang. 10(2), 1–15.*  
<http://repository.umrah.ac.id/1813/1/110565201078-FISIP-2018.pdf>

Rahman, M. N., Putra, R. B., Ramadhan, M. F., & Yulasmi, Y. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Bpbd Kabupaten Agam. Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen, 4(2), 170–179.*  
<https://doi.org/10.35957/prmm.v4i2.4567>

Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Simetri Putra Perkasa The Influence of Job Motivation and Job Discipline on Employee Performance at PT. Simetri Putra Perkasa. 8(2), 228–239.*  
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>

Salsabila, M., Lazuardi, S., & Karir, P. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Mandiri Tunas Finance Palembang. 5(2), 3569–3576.*

- Saputra, A., & Ali, S. (2022). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian ( BPPSDMP ) Kementerian Pertanian RI di Jakarta*. 6(April), 1772–1784.
- Saraswati, M. A., & Cay, S. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Media Bhadrika Raya ( MBR ) di Tangerang daya yang dilakukan secara objektif , terukur , partisipatif serta transparan . Dengan melalui GAP dan ketidak konsisten hasil pene*. 2(2).
- Sinambela, L. N., & Murtaza. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PNM Meekar Syariah Wilayah Aceh Barat*. 1, 367–375.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. 6(1), 22–32.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sulistyowati, A., Pitoyo, B. S., & Yunita, T. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya*. 2(3), 216–230.
- Sulistyowati, Y., Laely, N., & Utami, S. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan*

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cileungsi.

*Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 78–86.

<https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1849>

Syafitri, M., Hidayati, R. A., & Baskoro, H. (2024). *Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Asuka Engineering Indonesia* 2(9), 1165–1172.

Umar, I., & Hifnie, I. Z. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lampung Timur*. 244–252.

Veritia, Sularmi, L., Hayati, F. A., & 2023. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt prima soeka buana bekasi*. 6(4), 880–887.

Vinna Amalia, Bambang Suwarsono, & Angga Permana. (2023). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Sosial Kota Kediri*. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 61–71. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i2.74>

Wahyudi, A., & Mahargiono, P. B. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur*. 11(8), 1–18.

Wulan, H. S., & Hasiholan, L. B. (2021). *Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

*Dinakertransduk Provinsi Jateng. 05(02), 274–282.*

Yuliawati, E., & Oktavianti, N. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Rewash Jakarta Selatan. 1(1), 52–60.*

Yunanti, S. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Trans Retail Indonesia (Transmart Lebak Bulus). 3(2), 293–302.*

Yusuf, Z., & Isriana, C. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Banda Aceh. Aktiva : Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3(1), 27–33.*  
<https://doi.org/10.56393/aktiva.v1i3.1339>

Zulbahri, Putra, I. N. N. A., & Heriani. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Sekota Bima. 6(3), 618–630.*

Zulfiana, S. A., Chalimah, & Muhardono, A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Delta Dunia Tekstile Pekalongan. 1, 1–11.*