

## DAFTAR PUSTAKA

- Adwishanty, P. R. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu Dan Budaya*, 42(2), 189–223.
- Agustin, P. A., & Nuryana, I. K. D. (2022). Analisa Perbandingan Pengguna Aplikasi Tiktok Dengan Snack Video Menggunakan Metode UTAUT Dan EUCS.
- Arifin, Magito, Perkasa, D. H., & Febrian, D. W. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. <https://lenteranusa.id/>
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 2580–2127. <http://jurnal.umat.ac.id/index.php/dmj>
- Damayanti, W. (2024). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II. *Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan*, 2(1).
- Dewi, A. S., & Rahmadani, F. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UPT Padang. 17(2), 1323–1333. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>
- Ekhsan, M., & Nurlita, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(02), 113. <https://doi.org/10.33370/jpw.v22i02.418>
- Eliana, L., Rosilawati, E., Muna, H. Z., & Norman, E. (2024). Implementation Of Maslow's Motivation Theory Through A Hierarchy Of Needs Approach To

- Improve Teacher Performance In Cirebon City Elementary Schools. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 6(3), 1246–1257. <https://doi.org/10.17467/Jdi.V6i3.5317>
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9).
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., Hasan, S. S. El, Hidayatullah, S., Barat, J., Palopo, I., Palopo, K., Selatan, S., & Bina Mandiri, S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo Di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79.
- Firdaus, A. H., Firdaus, M., & Hidayah, T. (2024). The Effect Of Job Promotion And Competence On Employee Performance Through Career Development.
- Ghofuri, A., Supriyanto, & Sapruwan, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. <https://journal.lppmpelitabangsa.id/>
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Beringin Life Di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i1.13>
- Haryono, S., Supardi, S., & Udin, U. (2020). The Effect Of Training And Job Promotion On Work Motivation And Its Implications On Job Performance: Evidence From Indonesia. *Management Science Letters*, 10(9), 2107–2112. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2020.1.019>
- Isnaini, M., Fauziyah, H., Riwana, A., Unsilaturrohman, & Haryanto, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20, 285–300.

- Jintar, C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(1), 4727–4730.
- Karyono, & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 2, 20–30.
- Katimko, D. K. (2023). Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Boven Digoel Provinsi Papua Selatan.
- Konstantara, M. K., & Galanakis, M. (2022). Organizational & Industrial Psychology In The 21st Century—Goal-Setting Theory And Performance Management. *Psychology*, 13(05), 790–797. <https://doi.org/10.4236/psych.2022.135052>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., Rijal, Nurisman, H., Barlian, B., Patimah, T., Saprudin, Triono, F., Taher Rambe, M., Edy Mulyana, I. K., & Manap, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Penerbit CV. Eureka Media Aksara.
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. In *Agustus* (Vol. 7). <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/1234>
- Lukita, D., & Subidjo, N. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Belajar Siswa Di Era Pandemi Covid-19. 145 | *Akademika* |, 10(1), 145–161. <https://doi.org/10.34005/Akademika.V10i01>
- Maksin, M., Wati, R., & Maulaya, N. I. (2023). Peran Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Sekda Kabupaten Probolinggo (Vol. 10, Issue 1).

- Lamere, L., Kirana, C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Parta, I. K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 02(8), 1751–1771. <https://doi.org/10.22334/Paris.V2i8>
- Prahiawan, W., & Dibyantoro, D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JMM UNRAM - Master Of Management Journal*, 12(1), 24–36. <https://doi.org/10.29303/Jmm.V12i1.747>
- Putri, R. W., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/Fokus.V12i1.5713>
- Putri, S. A. N., Hidayat, W., & Pinem, R. J. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang. In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Issue 3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Rahaman, M. A., & Uddin, M. S. (2022). The Effect Of Promotion And Job Training On Job Satisfaction Of Employees: An Empirical Study Of The SME Sector In Bangladesh. *Journal Of Asian Finance*, 9(2), 255–0260. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2022.Vol9.No2.0255>
- Rahmah, M., Hakim, L., Fatmah, D., Purnama, C., Hasani, S., Rahmah, Y., & Rahmah, Z. Z. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Education And Development*, 11(2), 1–7. <https://doi.org/10.37081/Ed.V11i2.4326>
- Ramilusholikha, Sahiva, Muhtarom, A., Cholidah, L. N., Efendy, Y., Nordiawan, D., & Ghofur, A. (2023). Pengaruh Keragaman Produk, Kualitas Produk, Harga,

Dan Lokasi Terhadap Loyalitas Pelanggan Dimediasi Keputusan Pembelian Anyaman Bambu UMKM Cipta Karya Art Bambu Mandiri Desa Sukolilo (Vol. 8, Issue 1). Pengaruh Keragaman Produk.

Salim, N. A., Sutrisno, Maango, H., Yusuf, M., & Haryono, A. (2022). Employee Performance And The Effects Of Training And The Workplace.

Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1, 186–195. [Http://Jurnal.Undira.Ac.Id/Index.Php/Jpmk/](http://Jurnal.Undira.Ac.Id/Index.Php/Jpmk/)

Setyawati, N. W., Woelandari, D. S., & Rianto, M. R. (2022). Career Development, Motivation And Promotion On Employee Performance. *East Asian Journal Of Multidisciplinary Research*, 1(9), 1957–1970. <https://doi.org/10.55927/Eajmr.V1i9.1453>

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan.

Stefani, K., & Cilvanus, H. (2020). Analisis Pengaruh Kualitas Sistem, Persepsi Kemudahan, Iklan, Promosi, Dan Harga Terhadap Kepuasan Pengguna Aplikasi Ruangguru. *Media Informatika*, 19(2), 72–87.

Suratman, & Eriyanti, E. (2020). Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan. *Jurnal Online Universitas PGRI Palembang*, 788–794.

Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. [Http://ejournal.Yayasanpendidikandzurriyatulquran.Id/Index.Php/Ihsan](http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/Ihsan)

Syahroni, M. I. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat*, 43(3), 43–56.

- Tarigan, M., & Silaban, D. F. (2023). *Reviu Statistika: Data Dan Skala Pengukuran* (Vol. 3, Issue 2). Bulan Juli.
- Tokang, M., & Supriadi, A. (2023). Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan PNS Pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 98–107.
- Utama, D. B., Pramono, C., & Suwarno. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT. Astra International Tbk-Cabang Sisingamangaraja Medan. *Ensiklopedia Education Review*, 3(2). [Http://Jurnal.Ensiklopediaku.Org](http://Jurnal.Ensiklopediaku.Org)
- Wahyuddin, A., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Pelatihan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Toko Global Bangunan Cab. Nangka Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 95–108.
- Waoma, L. S. I., & Riki. (2025). Pengaruh Promosi Jabatan, Stres Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Departemen SMT (Surface Mount Technology) Di PT. Sat Nusapersada Tbk. In *Manajemen Dan Akuntansi* (Vol. 5, Issue 1). Januari. [Http://Jibaku.Unw.Ac.Id](http://Jibaku.Unw.Ac.Id)
- Wibisono, A., Destryana, R. A., & Ghufrony, A. (2021). Pelatihan Partial Least Square (PLS) Bagi Mahasiswa. *Jurnal Abdiraja*, 4(2), 24–30.
- Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). Pengaruh Rekrutmen Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sinarmas Cabang Denpasar. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 80–88. [Https://Doi.Org/10.32795/Widyamanajemen.V2i1](https://doi.org/10.32795/Widyamanajemen.V2i1)
- Winarum, D., Nabella, S. D., Mulyadi, & Rivaldo, Y. (2022). *Employee Performance: Leadership Style, Compensation And Training*.

- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Yulianti, P., & Fadhillah, N. D. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 23(2), 308–318.

