

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN BUDAYA
ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KARYAWAN PT. ARIFINDO ADIPUTRA ARIAGUNA**

SKRIPSI

Oleh:

Riyan Kusuma Ardhan (20210325137)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
BEKASI**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Arifindo Adiputra Ariaguna

Nama Mahasiswa : Riyan Kusuma Ardhan

Nomor Pokok : 202110325137

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2025

Jakarta, 28 Juli 2025

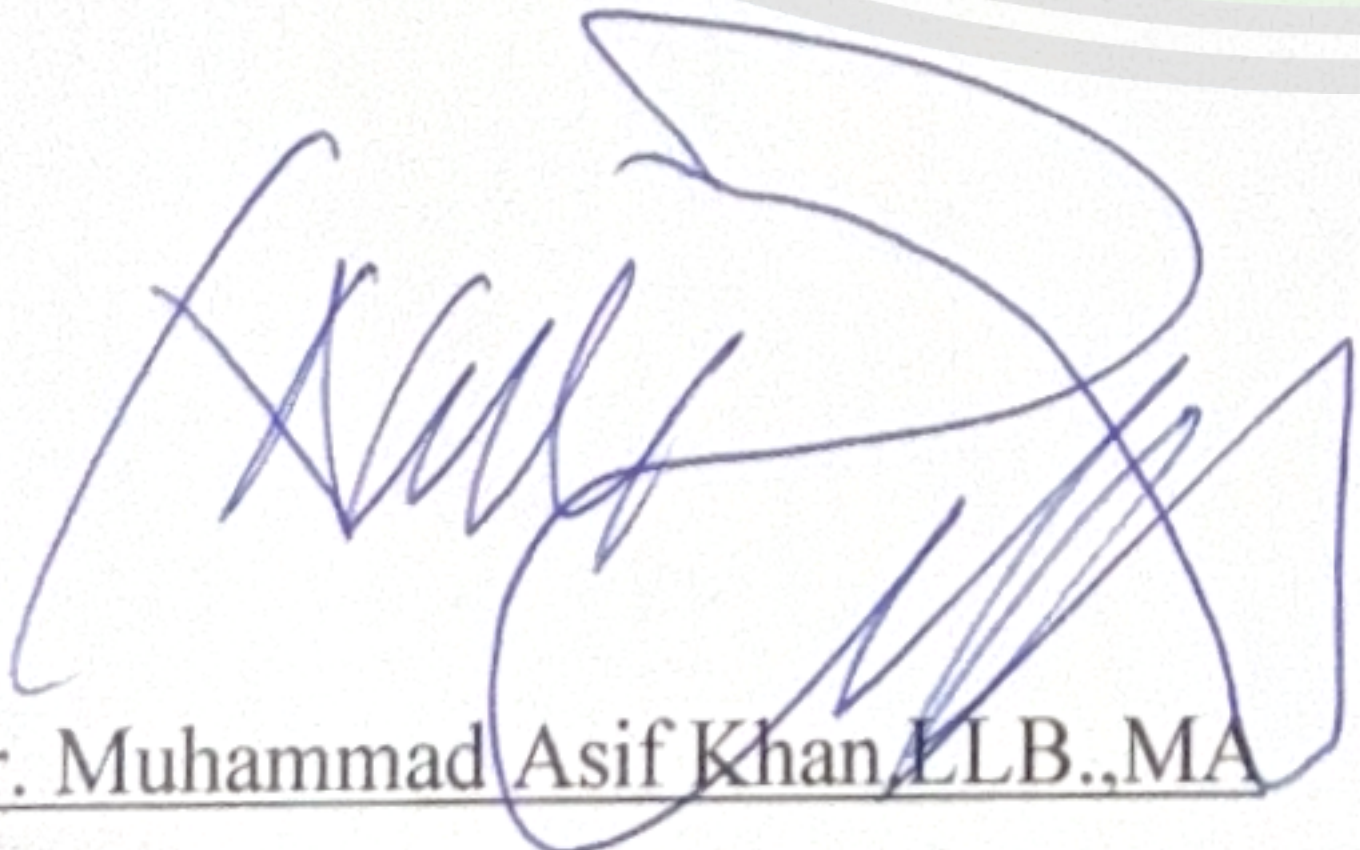
MENYETUJUI,

BIKSA MAHWASTU DAS

JAKARTA RAYA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Muhammad Asif Khan LLB., MA

NIDN : 0303038004


Eri Bukhari, S.E., M.T

NIDN : 0309097005

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Arifindo Adiputra Ariaguna

Nama Mahasiswa : Riyan Kusuma Ardhan

Nomor Pokok : 202110325137

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2025

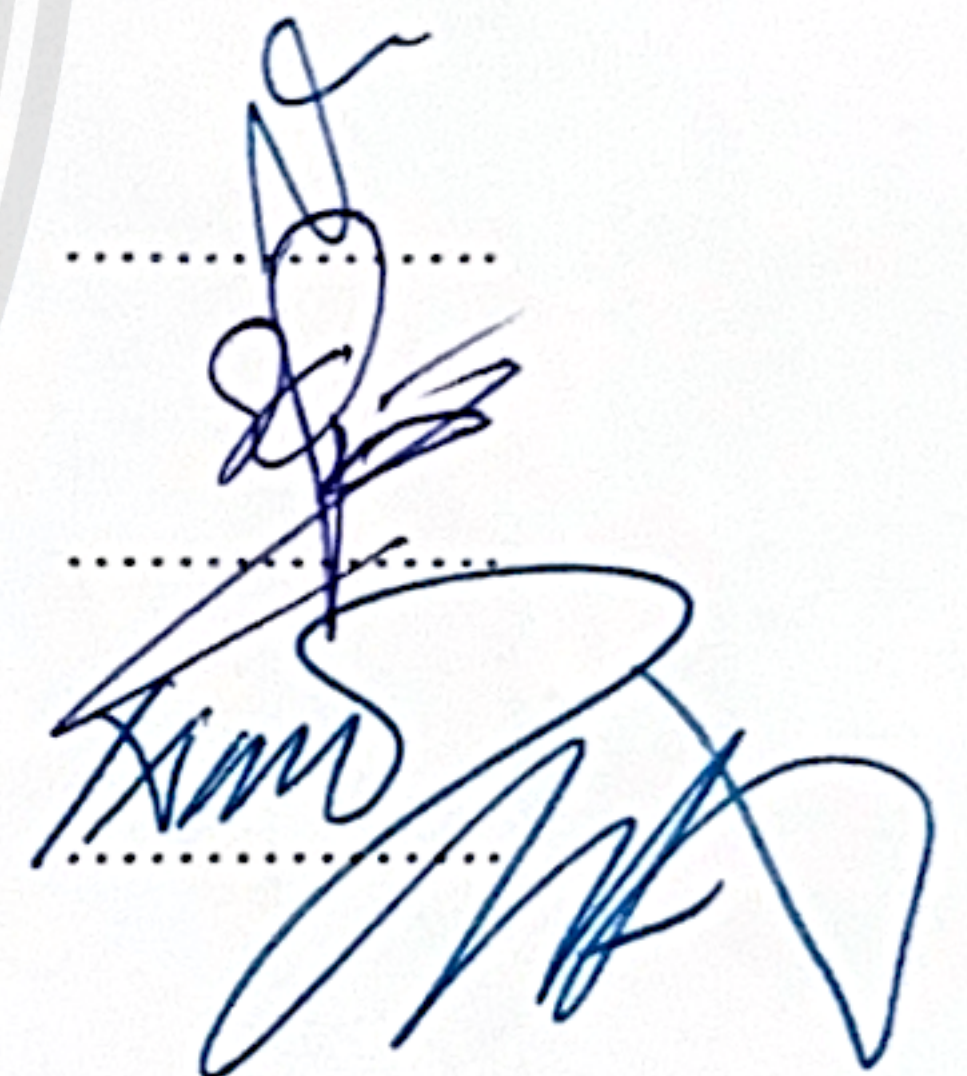
Jakarta, 28 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.M
NIDN. 032009100

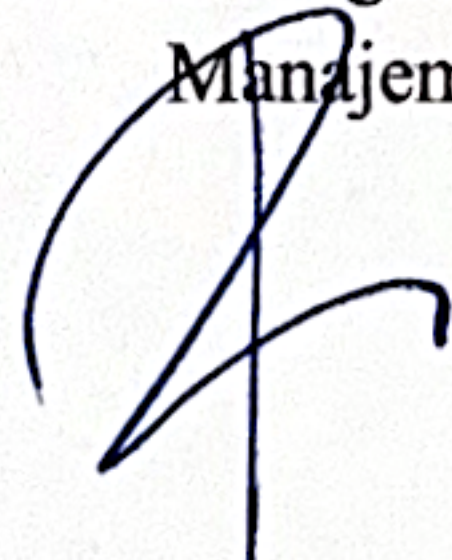
Sekretaris Tim Penguji : Dr. David Pangaribuan, S.E., M.Si
NIDN. 0425076803

Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA
NIDN. 0303038004

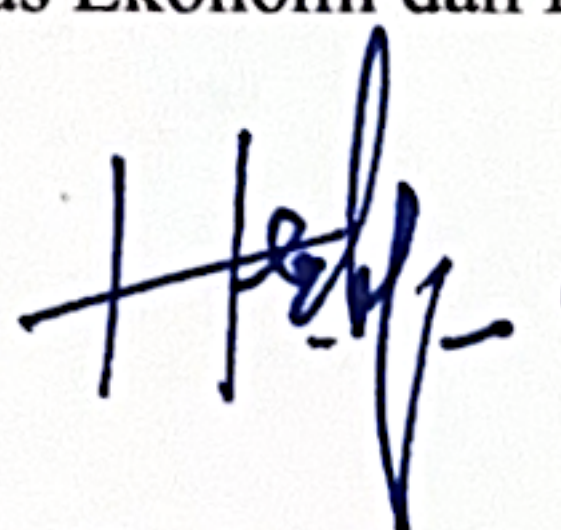


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riyan Kusuma Ardhan
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325137
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 22 juli 2003
Alamat : Jl. Dalang 1 RT 02 RW 04 Kec
Rawalumbu Kel Bojong Rawalumbu Kota
Bekasi

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. ARIFINDO ADIPUTRA ARIAGUNA”** Skripsi ini adalah karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Riyan Kusuma Ardhan

202110325137

ABSTRAK

Riyan Kusuma Ardhan. 202110325137. Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT.ARIFINDO ADIPUTRA ARIAGUNA

Penelitian ini menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Arifindo Adiputra Ariaguna, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Menggunakan pendekatan kuantitatif dan kuesioner, diharapkan hasil penelitian ini dapat berkontribusi pada pengembangan teori manajemen sumber daya manusia dan menjadi referensi bagi perusahaan properti dalam meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan. Kajian ini menekankan keterkaitan variabel-variabel tersebut dalam membentuk kinerja karyawan secara efektif dan berkelanjutan, serta pentingnya strategi pengelolaan SDM yang komprehensif. Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study This research analyzes the influence of leadership style, organizational culture, and work motivation on employee performance at PT. Arifindo Adiputra Ariaguna, with job satisfaction as a mediating variable. Using a quantitative approach and questionnaires, the study aims to contribute to the development of human resource management theory and serve as a reference for property companies to significantly enhance employee performance. This study emphasizes the interconnection of these variables in effectively and sustainably shaping employee performance, as well as the importance of comprehensive HR management strategies. Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance, Human Resource Management

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, taufik, hidayah dan inayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. ARIFINDO ADIPUTRA ARIAGUNA”**

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Irjen Pol. (purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, beserta jajarannya
3. Dr. Dovina, S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA selaku dosen pembimbing I dan Eri Bukhari, S.E., M.T selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sehingga proposal ini dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditentukan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	13
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.4 Budaya Organisasi	22
2.1.5 Motivasi Kerja.....	25
2.1.6 Kepuasan Kerja	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Konseptual	44
2.4 Hipotesis.....	46
BAB III METODOLOGI	53
3.1 Lokasi & Waktu Penelitian	53
3.2 Jenis Penelitian	54
3.3 Sumber dan Jenis Data	54

3.4	Metode Pengumpulan Data	55
3.5	Operasional variabel	56
3.5.1	Variabel Independen	57
3.5.2	Variabel Dependen	57
3.5.3	Variabel Mediasi	57
3.6	Populasi dan sampel	59
3.7	Metode Analisis	60
3.7.1	Outer Model atau Model Pengukuran	60
3.7.2	Inner Model atau Mode Struktural	61
BAB IV		64
ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		64
4.1	Profil Objek Penelitian	64
4.1.1	Logo Perusahaan	65
4.1.2	Visi Perusahaan	65
4.1.3	Misi Perusahaan	65
4.1.4	Struktur Organisasi	66
4.1.5	Alasan Pemilihan Perusahaan	67
4.2	Deskripsi Umum Responden Penelitian	68
4.2.2	Deskripsi Usia Responden	70
4.2.3	Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden	72
4.2.4	Deskripsi Masa Bekerja Responden	73
4.3	Analisa Data	74
4.3.1	Analisis Model Penelitian dengan Metode PLS	74
4.3.2	Hasil Uji Validitas	75
4.3.3	Hasil Uji Reliabilitas	77
4.3.4	Inner Model	78
4.3.5	Uji VIF	80
4.3.6	Pengaruh Langsung (Direct Effect)	83
4.3.7	Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect)	86
4.3.8	Uji R Square	90

4.3.9	Uji F Square	92
4.3.10	Uji Q Square.....	96
4.3.11	Uji Path Coefficients atau Koefisien Jalur dan Hipotesis	98
4.4.	Hasil Uji Hipotesis	100
4.5.	Pembahasan	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		106
5.1.	Kesimpulan.....	106
5.2.	Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....		110
LAMPIRAN.....		117



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Skala Likert	56
Tabel 3. 2. Operasional Variabel.....	57
Tabel 4. 1.Hasil Uji Validitas.....	75
Tabel 4. 2. AVE	76
Tabel 4. 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	77
Tabel 4. 4 Uji VIF	81
Tabel 4. 5 Path Coefficients	83
Tabel 4. 6. <i>In Direct Effect</i>	87
Tabel 4. 7. R-Square (R^2).....	90
Tabel 4. 8. F Square (F^2)	92
Tabel 4. 9. Q-Square	96
Tabel 4. 10. Tabel Uji Path Coefficients Hipotesis.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	45
Gambar 4. 1. Logo Perusahaan	65
Gambar 4. 2. Struktur Organisasi PT. Arifindo Adiputra Ariaguna	66
Gambar 4. 3. Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden	70
Gambar 4. 4 . Statistik Deskriptif Usia Responden	71
Gambar 4. 5 Statistik Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden	72
Gambar 4. 6. Statistik Deskriptif Masa Bekerja Responden.....	73
Gambar 4. 7 Outer Model	75
Gambar 4. 8 Inner Model.....	78
Gambar 4. 9. Blindfolding Calculation	79