

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
YAYASAN NURUL ISKANDAR**

SKRIPSI

**Oleh:
SAMSUL BACHRI
202110325225**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja
dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru
Pada Yayasan Nurul Iskandar.

Nama Mahasiswa : Samsul Bachri

Nomor Induk Mahasiswa : 202110325225

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2025

Jakarta, 31 Juli 2025

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Jumawan, S.E., M.M.
NIDN : 0305096802



Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M.
NIDN : 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja
dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru
Pada Yayasan Nurul Iskandar.

Nama Mahasiswa : Samsul Bachri

Nomor Induk Mahasiswa : 202110325225

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2025

Jakarta, 31 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M.
NIDN : 0306018201

Sekretaris Tim Penguji : Neng Siti Komariah, S.E., M.M.
NIDN : 0327128105

Penguji : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN : 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Samsul Bachri
Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325225
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 03 September 2002
Alamat : Kp. Gabus Pabrik, RT 005/01, Desa Sriamur,
Kec. Tambun Utara, Kab. Bekasi

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Nurul Iskandar”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 31 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Samsul Bachri

NPM : 202110325225

ABSTRAK

Samsul Bachri, 202110325225, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Nurul Iskandar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada Yayasan Nurul Iskandar. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus, di mana seluruh anggota populasi dijadikan sampel yang berjumlah sebanyak 42 guru Yayasan Nurul Iskandar. Metode analisis data menggunakan SEM-PLS dan data diolah melalui perangkat lunak SmartPLS versi 4.0.9.9. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Yayasan Nurul Iskandar dengan hasil nilai koefisien parameter sebesar -0.130, nilai t-statistik sebesar $0.529 < 1.96$ dan p-values $0.596 > 0.05$, (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja guru Yayasan Nurul Iskandar dengan hasil nilai koefisien parameter sebesar 0.516, nilai t-statistik sebesar $3.221 > 1.96$ dan p-values $0.001 < 0.05$, (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja guru Yayasan Nurul Iskandar dengan hasil nilai koefisien parameter sebesar 0.354, nilai t-statistik $1.454 < 1.96$ dan p-values $0.146 > 0.05$.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

Samsul Bachri, 202110325225, The Influence of Leadership, Work Motivation, and Work Discipline on Teacher Performance at the Nurul Iskandar Foundation.

This study aims to determine the influence of leadership, work motivation, and work discipline on teacher performance at the Nurul Iskandar Foundation. The type of research used is quantitative with the sampling technique used is census, where all members of the population are sampled, totaling 42 teachers of the Nurul Iskandar Foundation. The data analysis method uses SEM-PLS and the data is processed using SmartPLS software version 4.0.9.9. The results of this study indicate that: (1) Leadership does not have a positive and significant effect on the performance of Nurul Iskandar Foundation teachers with the results of the parameter coefficient value of -0.130, the t-statistic value of $0.529 < 1.96$ and p-values $0.596 > 0.05$, (2) Work Motivation has a positive and significant effect on the performance of Nurul Iskandar Foundation teachers with the results of the parameter coefficient value of 0.516, the t-statistic value of $3.221 > 1.96$ and p-values $0.001 < 0.05$, (3) Work Discipline has a positive but not significant effect on the performance of Nurul Iskandar Foundation teachers with the results of the parameter coefficient value of 0.354, the t-statistic value of $1.454 < 1.96$ and p-values $0.146 > 0.05$.

Keyword: Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Nurul Iskandar”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat dalam kelulusan, dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi, dan penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T. M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Jumawan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberi bimbingan, dukungan serta ilmu dalam menyelesaikan skripsi.
5. Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu selama perkuliahan.

6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Teristimewa kepada Keluarga, Khususnya orang tua saya tercinta Bapak dan Ibu atas cinta dan kasih sayang, kesabaran, selalu memberikan dukungan, motivasi dan yang tak pernah berhenti untuk memberikan doa kepada saya selama penyusunan skripsi.
8. Untuk Almarhum Muhammad Habibi, adik saya tercinta yang telah berpulang lebih dahulu. Dalam setiap kata yang tertulis, ada jejak kenangan, kasih sayang, dan inspirasi yang ia tinggalkan. Meskipun perjalanan hidupnya singkat, kehadirannya meninggalkan jejak yang mendalam di hati.
9. Serta untuk semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya namun selalu memberikan doa dan dukungan selama ini.

Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak.

Jakarta, 31 Juli 2025

Samsul Bachri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Secara Teoritis	11
1.4.2 Secara Praktis	12
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Kinerja Guru	14
2.1.2 Kepemimpinan	18
2.1.3 Motivasi Kerja	23

2.1.4 Disiplin Kerja	29
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.4 Hipotesis.....	44
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru	44
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	45
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Desain Penelitian.....	47
3.2 Populasi dan Sampel	48
3.2.1 Populasi Penelitian.....	48
3.2.2 Sampel Penelitian.....	48
3.3 Jenis Dan Sumber Data	48
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian & Skala Pengukuran.....	49
3.4.1 Variabel Independen	50
3.4.2 Variabel Dependen.....	50
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	51
3.5.1 Metode Analisis Data SEM PLS.....	52
3.5.2 Signifikansi (Pengujian Hipotesis).....	55
BAB IV HASIL & PEMBAHASAN	57
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.1.1 Sejarah Singkat Yayasan.....	57
4.1.2 Visi dan Misi	58
4.1.3 Struktur Organisasi	59
4.2 Karakteristik Responden	59

4.2.1 Jenis Kelamin	60
4.2.2 Usia Responden.....	61
4.2.3 Pendidikan Terakhir	62
4.2.4 Lama Bekerja	63
4.2.5 Status Pekerjaan	64
4.2.6 Penghasilan Perbulan	65
4.3 Analisis Uji Inferensial	66
4.3.1 <i>Outer Model</i>	67
4.3.2 <i>Inner Model</i>	74
4.4 Hasil Uji Hipotesis	78
4.5 Pembahasan.....	81
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru	81
4.5.2 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Guru	83
4.5.3 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Guru.....	84
BAB V PENUTUP	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Survey Kinerja Guru Yayasan Nurul Iskandar	2
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Guru Yayasan Nurul Iskandar	6
Tabel 1. 3 Data Absensi Guru	9
Tabel 1. 4 Data Keterlambatan Kerja Guru	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 <i>Skala Likert</i>	50
Tabel 3. 2 <i>Operasional Variabel</i>	50
Tabel 4. 1 Visi dan Misi.....	58
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	64
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Berdasarkan Penghasilan.....	65
Tabel 4. 8 Hasil <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i> Tahap 1	68
Tabel 4. 9 Hasil <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i> Tahap 2	69
Tabel 4. 10 Hasil <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i> Tahap 3	70
Tabel 4. 11 Hasil AVE Uji <i>Convergent Validity</i>	70
Tabel 4. 12 Hasil <i>Cross Loading</i> Uji <i>Discriminant Validity</i>	72
Tabel 4. 13 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	73
Tabel 4. 14 Nilai <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 4. 15 Hasil <i>Q Square (Q²)</i>	75
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>R-Square (R²)</i>	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji <i>Effect Size (F²)</i>	77
Tabel 4. 18 Hasil <i>Path Coefficient Bootstrapping</i> Uji Signifikansi.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka pemikiran	43
Gambar 4. 1 Yayasan Nurul Iskandar	57
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Yayasan Nurul Iskandar.....	59
Gambar 4. 3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Gambar 4. 4 Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia.....	61
Gambar 4. 5 Diagram Pie Pendidikan Terakhir Responden	62
Gambar 4. 6 Diagram Pie Lama Bekerja Responden	63
Gambar 4. 7 Diagram Pie Status Pekerjaan Responden	64
Gambar 4. 8 Diagram Pie Penghasilan perbulan Responden.....	65
Gambar 4. 9 Model Jalur Variabel Laten Penelitian.....	66
Gambar 4. 10 <i>Inner model PLS SEM Algorithm</i>	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

Lampiran 3: Tabulasi Data

Lampiran 4: Hasil Uji Outer Model dan Inner Model SEM-PLS Versi 4.0.9.9.

Lampiran 5: Uji Plagiarisme

Lampiran 6: Uji Referensi

Lampiran 7: Kartu Bimbingan

Lampiran 8: Daftar Riwayat Hidup

