

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Nihon Seiki Indonesia”

1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Nihon Seiki Indonesia. Secara parsial Motivasi kerja memiliki berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Nihon Seiki Indonesia. Hal ini terjadi karena kemampuan dan keterampilan karyawan lebih berpengaruh terhadap Produktivitas dari pada Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja yang tidak mendukung atau tidak nyaman dapat mengurangi Produktivitas Karyawan. Dalam penelitian seperti ini perlu dilakukan analisis lebih lanjut untuk pengukuran Motivasi Kerja yang tidak signifikan. Maka, diterimanya hipotesis pertama menunjukkan bahwa tinggi atau rendahnya Produktivitas Karyawan salah satunya dipengaruhi oleh Motivasi kerja.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Nihon Seiki Indonesia. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan, bermakna Lingkungan Kerja yang baik atau sesuai dengan harapan para pekerja akan meningkatkan Produktivitas para pekerja, Jika

Produktivitas setiap bagian meningkat maka Produktivitas organisasi akan meningkat secara menyeluruh pada PT. Nihon Seiki Indonesia.

3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Nihon Seiki Indonesia. Secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan, bermakna Kepuasan Kerja yang baik atau sesuai dengan harapan para pekerja akan meningkatkan Produktivitas para pekerja, Jika Produktivitas setiap bagian meningkat maka Produktivitas organisasi akan meningkat secara menyeluruh pada PT. Nihon Seiki Indonesia.
4. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Nihon Seiki Indonesia. Secara simultan Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Nihon Seiki Indonesia. Jika kondisi ketiga variabel independen terkategori baik, maka dapat disimpulkan bahwa Produktivitas organisasi akan meningkat.

5.2 Keterbatasan

Dari penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan gangguan dan kurangnya hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal – hal sebagai berikut :

1. Keterbatasan literatur hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang peneliti dapatkan, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya.

2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga membuat penelitian kurang maksimal.
3. Keterbatasan pengetahuan penulis dalam membuat dan Menyusun tulisan ini, sehingga perlu diuji kembali kendalanya dimasa depan.
4. Keterbatasan data yang digunakan dalam penelitian ini membuat hasil kurang maksimal.

5.3 Saran

Berdasarkan Kesimpulan dapat diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial dan secara Bersama – sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Adapun saran yang dapat ditulis berdasarkan kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. Nihon Seiki Indonesia
Untuk meningkatkan etos kerja, hendaknya karyawan PT. Nihon Seiki Indonesia meningkatkan perilaku yang sesuai dengan norma yang berlaku bagi setiap karyawan untuk bekerja sama dengan karyawan lain agar dapat menyelesaikan pekerjaan dan mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh Perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya
Diharapkan dapat menjadi acuan referensi dan selain itu juga dapat menggunakan variabel – variabel yang lebih banyak dan lebih variatif, atau mencari variabel baru yang dapat mempengaruhi Produktivitas Karyawan.