

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Budiono, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(1), 183-196.
- Aini, M., Sari, I., & Astuti, D. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Pada PT. X Jakarta. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 13(1), 67-71.
- Argrelia, S. P., & Sutrisna, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Asahimas Flat Glass Tbk). *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 153-166.
- Arwani, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan STAIS Dharma Segeran Indramayu. *Khulasah: Islamic Studies Journal*, 2(1), 1-24.
- Dira, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan GICI Business School. *Jurnal GICI Keuangan dan Bisnis*, 14(1).
- DJ, Y. R. (2022, July). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. In *Seminar Nasional Riset Ekonomi dan Bisnis (Vol. 1, No. 1)*.
- Erica, D., Suryani, I., Hoiriah, H., & Vidada, I. A. (2020). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 52-58.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Faisal, A., Yuntina, L., Rachman, S., Dharmanto, A., & Pahrudin, C. (2024). Analisa Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Staf Manajerial Dimediasi oleh Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 6(1).
- Febrian, W. D., & Sukma, S. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Satuan Pengamanan Stasiun Gondangdia). *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 2(4), 151-168.

- Firmansyah, D., & Winarto, J. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komunikasi sebagai Variabel Antara. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6-11.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Ikraith-Ekonomika*, 3(1), 1-12.
- Hanifah, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Terhadap Karyawan CV Hazna Indonesia). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), 1609-1632.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendini, N. S., & Pratama, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Vapor Group di Jakarta Selatan. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 8(1), 101-110.
- Hernawan, D., & Hendratmoko, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cahaya Abadi Delanggu. *JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 533-546.
- Hermayanti, H., & Sabu, J. M. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(19), 346-358.
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 4(1), 72-85.
- Mahyani, Z., & Jufri, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16-29.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Maswar, Z. M., & Jufri, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16-29.
- Mayki, C. D. A., Diu, J., Maulana, M. L., Taufiqurahman, D., Suryadinata, W., & Raka, I. (2024). Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Literatur review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 1(3), 81-88.

- Mulyani, T., & Pratama, R. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(03), 130-139.
- Narpati, B., Wijayanti, M., & Meutia, K. I. (2024). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 8(1), 121-131.
- Nurchaya, W. A., Arisanti, N. P., & Hanandhika, A. N. (2023). Penerapan Uji Asumsi Klasik untuk Mendeteksi Kesalahan Pada Data Sebagai Upaya Menghindari Pelanggaran Pada Asumsi Klasik. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(12), 472-481.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Pratama, I. K., Juhari, A., & Zulqornain, I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berkat Anugerah Mulia Bekasi (Gudang). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(2), 114-123.
- Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh kualitas produk dan harga terhadap kepuasan pelanggan UD Adli di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 1(2), 121-134.
- Ramadhan, M. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Tirta Mahakam Cabang Tenggara. *Jurnal Locus Penelitian dan Pengabdian*, 3(1), 104-111.
- Revita, F. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja. *Jurnal Kreasi Rakyat*, 1(1), 25-35.
- Rizaldy, M. R., & Suhermin, S. (2023). Pengaruh insentif, motivasi, dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan PT Adikara Jaya Sentosa. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(4).
- Ronaldodo, M. N., & Rizqi, M. A. (2024). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi terhadap kinerja karyawan PT Mitra Jaya Gung. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 19(1), 139-153.
- Sapu, G. R., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening: Literature review manajemen sumber

- daya manusia. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah dan Muamalah*, 1(3), 141-155.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Siti, N. A., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42-50.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumin, S., Setiawati, F. A., & Asmawi, S. (2022). The impact of Z-Score transformation scaling on the validity, reliability, and measurement error of Instrument SATS-36. *JP3I (Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia)*, 11(2), 167-181.
- Suparman, D. R., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. G. (2023). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1), 47-53.
- Susijawati, N., Anisah, A., Sulistiyowati, L. H., & Sunimah, S. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 179-187.
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7-13.
- Zen, H., & Munzir, T. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Departemen Pengadaan PT Vetco Gray Indonesia. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*, 1(2), 280-286.