

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INSENTIF DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP)
RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) JAKARTA**

SKRIPSI

OLEH:

SURYA BASUDEWO RAMAMUKTI

202110325240



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Jakarta.

Nama Mahasiswa : Surya Basudewo Ramamukti

Nomor Pokok : 202110325240

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

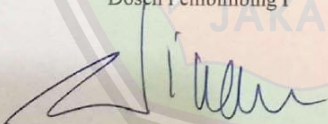
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2025

Jakarta, 25 Juli 2025

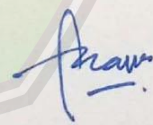
MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Wirawan Widjanarko, S.E.Ak., M.M., MBA., CMA

NIDN. 0322086605


Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., M.M

NIDN. 0329017202

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Jakarta

Nama Mahasiswa : Surya Basudewo Ramamukti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202110325240

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2025

Jakarta, 25 Juli 2025

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si.
NIDN. 0331086601

Sekretaris Tim Penguji : Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA.
NIDN. 0325027901

Penguji : Wirawan Widjanarko, S.E.Ak., M.M., MBA., CMA.
NIDN: 0322086605

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa

Skripsi yang berjudul *Pengaruh Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Jakarta* adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Surya Basudewo Ramamukti

202110325240

ABSTRAK

Surya Basudewo Ramamukti 202110325240. Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh budaya organisasi, pemberian insentif, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan teknik survei, di mana kuesioner disebarikan kepada seluruh populasi yang berjumlah 118 orang karyawan, sehingga digunakan metode pengambilan sampel secara jenuh. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25, melalui beberapa tahapan, di antaranya uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel. Hasil temuan menunjukkan bahwa budaya organisasi, insentif, dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, penguatan nilai budaya kerja, sistem insentif yang transparan, serta upaya peningkatan motivasi kerja karyawan dapat menjadi faktor strategis dalam mendorong peningkatan kinerja di lingkungan RRI. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pihak manajemen dalam pengambilan kebijakan peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci: budaya organisasi, insentif, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

Surya Basudewo Ramamukti 202110325240 . *The Influence of Organizational Culture, Incentives and Work Motivation on Employee Performance: A Case Study at the Public Broadcasting Institution (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Jakarta*

This study aims to examine the influence of organizational culture, incentives, and work motivation on employee performance at the Public Broadcasting Institution Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Jakarta. A quantitative research approach was applied using a survey method, in which questionnaires were distributed to the entire population of 118 employees. Therefore, a saturated sampling technique was used. The collected data were analyzed using SPSS version 25, through several stages including validity and reliability testing, as well as classical assumption tests covering normality, multicollinearity, and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis was then conducted to determine the extent of influence of each variable. The findings indicate that organizational culture, incentives, and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. Hence, strengthening organizational values, implementing a fair incentive system, and enhancing employee motivation are strategic factors that can drive performance improvement within RRI. The results of this study are expected to serve as a reference for management in formulating policies to improve employee performance.

Keywords: *organizational culture, incentives, work motivation, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, para sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman.

Penulisan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Jakarta*" ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Pemasaran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, baik dari segi teori maupun penyajiannya. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak yang telah memberikan motivasi, doa, dan kontribusi berharga bagi penulis.

Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan tulus, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung selama proses penyusunan skripsi ini. Dengan segala hormat dan dari lubuk hati terdalam penulis menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM., Ph.D.,
D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara
Jakarta Raya.
4. Supriyanto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik dari semester
awal hingga akhir.
5. Wirawan Widjanarko, SE.Ak., MM., MBA., CMA, selaku Dosen
Pembimbing 1 Skripsi yang telah Meluangkan waktu, tenaga, saran dan
semangat yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan
proposal ini dengan semaksimal mungkin
6. DR. (c) Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., M. Selaku Dosen
Pembimbing 2 yang telah bersedia untuk membimbing dan memberi
arahan penulis dalam penulisan skripsi sampai akhir dan selesai.
7. Terima kasih tak terhingga kepada pintu surgaku seseorang perempuan
yang darahnya ikut mengalir dalam tubuh saya. Perempuan itu adalah
Ibuku, Agus Sriyani namanya. Keningnya menempel di atas sajadah, nama
penulis yang dilangitkannya.
8. Kepada Lelaki kuat dan tangguh almarhum Sulistyono, Ayahku. Yang sudah
meninggal belum sempat saya berikan kebahagiaan dan rasa bangga, belum

melihat anak kesayangannya menyelesaikan pendidikan terakhir dan menemani sampai wisuda.

9. Terima kasih kepada kedua kakak saya Mas Tegar dan Mba Ajeng, terima kasih selalu menjadi garda terdepan untuk adikmu ini, terima kasih selama ini sudah mengusahakan yang terbaik untuk penulis, terima kasih sudah menjadi penyemangat dalam penulisan skripsi ini.
10. Kepada teman seperjuangan penghuni kost dika Alvitho, Daffa, Dwi Dika, Bagus, Benaya, Fajar, Faris, Faisal, Ferdian, Michael, Rafi, Samuel, Wira, Widiarto, Kalian bukan sekadar teman seperkuliahan. Terima kasih telah menjadi bagian dari cerita ini.
11. Terimakasih untuk diri saya sendiri, Surya Basudewo Ramamukti yang telah bekerja keras dan berjuang sehingga dapat berada di titik ini. Terimakasih untuk tetap hidup dan merayakan dirimu sendiri. Dengan selesainya penyusunan skripsi ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri.

Jakarta, 28 April 2025

Surya Basudewo Ramamukti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	17
2.1 Telaah Teoritis	17
2.1.1 Kinerja Karyawan	17
2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.1.2 Budaya Organisasi	20
2.1.3 Insentif Kerja	25
2.1.3.3 Indikator – Indikator Insentif Kerja	28
2.1.3.4 Tujuan Insentif Kerja	30
2.1.4 Motivasi Kerja	32
2.2 Review Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Penelitian	42
2.4 Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Desain Penelitian	44
3.1.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi Penelitian.....	44
3.2.2 Sampel Penelitian	45
3.3 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	45
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	46
3.5.1 Definisi Operasional Variabel	46
3.5.2 Skala Pengukur	48
3.6 Metode Analisis Data.....	48
3.6.1 Uji Instrumen	48
3.6.2 Uji Validitas	49
3.6.3 Uji Reliabilitas	49
3.7 Uji Asumsi Klasik	49
3.7.1 Uji Normalitas.....	49
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	50
3.7.3 Uji Heteroskedasitas	51
3.8 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.9 Uji Hipotesis.....	52
3.9.1 Uji Parsial (Uji T)	52
3.9.2 Uji Simultan (Uji F)	53
3.9.3 Uji koefisiensi Determinasi (R^2)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	55
4.1.1 Profil Radio Republik Indonesia	55
4.2.1 Uji Validitas.....	61
4.2.3 Uji Reliabilitas	64
4.3 Uji Asumsi Klasik	65
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	65

4.3.2 Uji Multikolinearitas	67
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	68
4.3.4 Analisis Data	70
4.4 Uji Hipotesis	71
4.4.1 Uji Parsial (Uji T).....	71
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
4.5 Pembahasan hasil penelitian	75
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	75
4.5.2 Pengaruh Insentif Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
4.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif, dan Motivasi Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil pra survei variabel kinerja karyawan RRI Jakarta	3
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Pegawai RRI Jakarta	4
Tabel 1. 3 Hasil pra survei variabel budaya organisasi RRI Jakarta	6
Tabel 1. 4 Hasil pra survei variabel insentif kerja RRI Jakarta	7
Tabel 1. 5 Hasil pra survei variabel motivasi kerja RRI Jakarta	10
Tabel 1. 6 Data Absensi Pegawai Kantor Pusat Pemberitaan RRI Jakarta Tahun 2023	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert	48
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	61
Tabel 4. 5 Uji Validitas Budaya Organisasi	61
Tabel 4. 6 Uji Validitas Insentif	62
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja	63
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji T	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan	74
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4. 1 Gambar logo.....	56
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi RRI Jakarta.....	57
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Pusat Pemberitaan	58
Gambar 4. 4 Grafik Normal Plot.....	66
Gambar 4. 5 P-Plot.....	67
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastitas.....	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	85
Lampiran 2 Uji Referensi.....	87
Lampiran 3 Lembar Kuesioner	92
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden	100
Lampiran 5 Hasil Uji Data	112
Lampiran 6 rtabel	123
Lampiran 7 ttabel	127
Lampiran 8 ftabel	130
Lampiran 9 Surat Permohonan Penelitian.....	133
Lampiran 10 Buku Bimbingan.....	135
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	139

