

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan century 21 metro harapan indah Bekasi, hal ini terbukti dari karyawan yang bekerja dengan penuh konsentrasi dan kewaspadaan agar tidak terjadi kesalahan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan century 21 metro harapan indah Bekasi hal ini terbukti dari karyawan merasa nyaman dengan gaya kepemimpinan atasan karna memberikan arahan yang jelas dan mendukung perkembangan karyawannya
3. Disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan century 21 metro harapan indah Bekasi. Sementara itu dari hasil koefisien determinasi terlihat bahwa variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja 71,7% mampu menjelaskan variable kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian berserta kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Perhatikan lingkungan kerja terutama pada rekan kerja agar menambahkan rasa harmonis antara karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Apabila peneliti selanjutnya ingin mengambil objek penelitian yang sama di harapkan untuk mengganti variabel dan fenomena yang belum dibahas pada penelitian ini serta di harapkan peneliti selanjutnya menggunakan sampel yang lebih besar

