

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan analisis data dan penjelasan yang diberikan di bab sebelumnya, penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
2. Intensi turnover juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
3. Motivasi Kerja dan Turnover secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Manajemen perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui pemberian penghargaan, jenjang karir yang jelas, komunikasi yang terbuka, dan pelatihan pengembangan diri.
2. Untuk menjaga produktivitas, perusahaan perlu mengelola turnover secara lebih sistematis, seperti dengan mengevaluasi penyebab karyawan keluar dan

meningkatkan kesejahteraan serta kepuasan kerja agar retensi karyawan meningkat.

3. Mengingat masih ada 2.7% faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja, perusahaan disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan terhadap variabel lain seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, stres kerja, atau beban kerja agar dapat mengoptimalkan produktivitas karyawan secara menyeluruh.

