

Bab V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait perancangan dan implementasi sistem pendukung keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik menggunakan algoritma C4.5 di SMKN 3 Kota Bekasi, maka dapat disimpulkan hal-hal berikut:

1. Sistem pendukung keputusan yang dibangun dapat membantu pihak sekolah dalam melakukan proses evaluasi dan seleksi karyawan terbaik secara lebih objektif, cepat, dan sistematis.
2. Penggunaan algoritma C4.5 memungkinkan data karyawan yang meliputi kinerja, kedisiplinan, dan kehadiran dianalisis secara akurat dan dibentuk dalam struktur pohon keputusan, sehingga proses klasifikasi dapat dilakukan secara efisien.
3. Sistem yang telah diuji menggunakan *Xampp* menunjukkan bahwa seluruh fungsi berjalan sesuai harapan, mulai dari input data hingga proses penentuan karyawan terbaik berdasarkan nilai tertinggi.
4. Dengan penerapan sistem ini, proses penilaian karyawan tidak lagi bergantung pada cara manual atau subjektif, sehingga hasil yang diperoleh lebih adil, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan.

5.2 Saran

Untuk pengembangan sistem ke depannya dan sebagai tindak lanjut dari penelitian ini, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penambahan kriteria penilaian seperti etika kerja, kreativitas, dan kontribusi tambahan agar sistem penilaian lebih komprehensif.
2. Penerapan sistem pembobotan untuk tiap kriteria agar proses perhitungan nilai menjadi lebih representatif terhadap kebutuhan institusi.

3. Antarmuka pengguna (UI) sebaiknya dibuat lebih responsif dan user-friendly agar dapat digunakan oleh berbagai perangkat, termasuk perangkat mobile.
4. Integrasi sistem dengan data absensi digital atau sistem HRD sekolah akan sangat membantu mempercepat proses input dan validasi data.
5. Penelitian lanjutan disarankan untuk melakukan pengujian sistem pada data real dalam skala lebih besar, agar ketepatan klasifikasi algoritma C4.5 dapat lebih terukur secara praktis.

