

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang sudah dilakukan uji analisis maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kaliabang Tengah Bekasi Utara sebagai berikut :

- 1) Dari hasil Uji t (Parsial) menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara. Hipotesis pertama menyatakan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan terbukti. Dengan demikian maka hipotesis diterima.
- 2) Dari hasil Uji t (Parsial) menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara. Hipotesis kedua menyatakan bahwa Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan terbukti. Dengan demikian maka hipotesis diterima.
- 3) Dari hasil Uji f (Simultan) menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara. Hipotesis ketiga terbukti yaitu Kompensasi dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian maka hipotesis diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain :

1. Bagi PT. Cipta Laksana Armada Selaras
Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Laksana Armada Selaras.
2. Identifikasi mengenai berbagai kendala/permasalahan yang dihadapi kinerja karyawan PT. Cipta Laksana Armada Selaras selama ini dapat digunakan sebagai acuan untuk perbaikan serta peningkatan kinerja perusahaan dikemudian hari
3. Mengingat ternyata kompensasi dan budaya organisasi memberi pengaruh yang signifikan kinerja karyawan PT. Cipta Laksana Armada Selaras, diharapkan agar pihak perusahaan mengadakan survey pendapat untuk melihat bagaimana kondisi yang terjadi pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras. Survey ini penting dilakukan agar karyawan yang tidak menyadari bahwa budaya organisasi dapat merubah cara kerja seorang karyawan. Sehingga hasil kerja lebih efektif dan produktif dari sebelumnya.
4. Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman serta melengkapi literature mengenai pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara
5. Bagi kalangan akademis, penelitian ini diharapkan dapat digunakan memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh kompensasi dan budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara.