

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dapat diambil kesimpulan bahwa tidak ada perbedaan yang signifikan antara tingkat stres kerja pada staf administrasi dan staf operasional di Polsek Metro Pancoran.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan dan memungkinkan untuk pertimbangan pelaksanaannya adalah sebagai berikut:

a. **Bagi organisasi**

Untuk selalu melakukan pembinaan personil dengan melakukan mutasi atau rotasi personil dari administrasi ke operasional atau sebaliknya, karena terbukti tidak ada perbedaan tingkat stres kerja pada kedua bagian. Selain itu terhadap mental Polri yang sudah dibentuk di lembaga pendidikan personil yang mendapatkan mutasi akan cepat menyesuaikan diri.

b. Bagi personil

Untuk selalu siap dengan segala penugasan dalam rangka pembinaan yang dilakukan oleh organisasi. Dimana pada dasarnya beban tugas yang diberikan setara dan akan meningkat seiring dengan usia / masa dinas, tanggung jawab dan jenjang kepangkatan yang dimiliki masing-masing personil serta sebagai pribadi anggota Polri harus lebih mempertimbangkan kepentingan organisasi dari pada kepentingan diri sendiri.

c. Bagi peneliti selanjutnya.

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian tentang stres kerja pada fungsi-fungsi kepolisian dengan Satuan Kerja (Satker) yang lain yang lebih khusus seperti sesama satuan di Dit Reskrim, Dit Lantas, dan Dit Intelkam dengan melihat variabel-variabel lain yang menjadi penyebab munculnya stres kerja, seperti beban kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kepribadian, konflik dalam organisasi dan lain-lain. Populasi juga perlu untuk diperluas dengan jumlah yang lebih banyak dan dengan teknik sampling yang lebih sesuai.